



Aprobat în ședința Senatului din data de 30.05.2016

PREȘEDINTE,
Prof. univ. dr. ing. Doina Frunzăverde

CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE PROFESIONALĂ AL UNIVERSITĂȚII „EFTIMIE MURGU” DIN REȘIȚA

COD: R2.1

CUPRINS

Capitolul I. DISPOZIȚII GENERALE	3
Capitolul II. VALORI SI NORME ETICE UNIVERSITARE	3
2.1. Libertatea academică	3
2.2. Autonomia individuală	4
2.3. Dreptatea și echitatea.....	4
2.4. Meritul prin evaluarea performanțelor	5
2.5. Profesionalismul	6
2.6 Onestitatea și corectitudinea intelectuală.....	6
2.7. Transparența.....	8
2.8. Responsabilitatea.....	9
2.9. Respectul și toleranța.....	10
2.10 Bunăvoința și grija față de membrii comunității academice	10
2.11 Colegialitatea.....	10
2.12 Loialitatea	11
Capitolul III. INCOMPATIBILITĂȚI ȘI CONFLICTE DE INTERESE	12
Capitolul IV. COMISIA DE ETICĂ	15
Capitolul V. SANȚIUNI	16
Capitolul VI. DISPOZIȚII FINALE	17

Capitolul I. DISPOZIȚII GENERALE

Art. 1

Codul de etică și deontologie profesională universitară este elaborat în temeiul art. 130 alin. (1) din Legea Educației Naționale nr. 1/2011 și face parte din Carta universitară a Universității “Eftimie Murgu” din Reșița.

Art. 2

Prezentul Cod de etică și deontologie profesională universitară reglementează relațiile care generează comportamente orientate de norme și reguli morale la membrii comunității academice din Universitatea „Eftimie Murgu” din Reșița, instituție publică acreditată, componentă a sistemului național de învățământ superior, așa cum este definit de Legea nr.1/2011.

Art. 3

În vederea consolidării prestigiului universitar și asigurării afirmării și dezvoltării profesionale a fiecărui membru al său, comunitatea UEMR promovează principiile și valori, în concordanță cu exigențele evoluției cunoașterii, în condițiile respectării statului de drept, a drepturilor omului și a legislației în vigoare.

Art. 4

Principiile eticii și deontologiei universitare sunt:

- a) principiul asigurării libertății academice;
- b) principiul autonomiei individuale;
- c) principiul dreptății și echității;
- d) principiul meritului prin evaluarea performanțelor;
- e) principiul profesionalismului;
- f) principiul onestității și corectitudinii intelectuale;
- g) principiul transparenței;
- h) principiul responsabilității;
- i) principiul respectului și toleranței;
- j) principiul bunăvoinței și grijii față de membrii comunității academice;
- k) principiul colegialității;
- l) principiul loialității.

Capitolul II. VALORI SI NORME ETICE UNIVERSITARE

2.1. Libertatea academică

Art. 5

Universitatea „Eftimie Murgu” din Reșița este o instituție apolitică în care este promovată libertatea academică în condițiile statului de drept, a respectării drepturilor omului și contextului juridic și moral.

Art. 6

Credințele religioase, atașamentele politice, alte categorii de credințe sunt, în spațiul universitar laic, o problemă privată a membrilor comunității academice. Ele nu pot să fie impuse altora, prin abuz de putere și autoritate. Sunt încurajate abordarea critică, parteneriatul intelectual și cooperarea, indiferent de opiniile politice sau de credințele religioase.

Art. 7

Nimeni nu are dreptul să manipuleze, îndoctrineze și să educe dogmatic în interiorul spațiului universitar laic și, prin aceasta, să încalce dreptul studenților, cadrelor didactice sau cercetătorilor la obiectivitate în cunoaștere și la formare științifică adecvată domeniului de studii.

Art. 8

Membrii comunității academice au libertate în selectarea și discutarea subiectelor relevante, în examinarea critică a valorilor, normelor, instituțiilor și practicilor sociale în spiritul onestității intelectuale și al responsabilității pentru producerea și răspândirea cunoașterii.

Art. 9

Personalul didactic și administrativ are obligația să respecte confidențialitatea în problemele care țin de viața privată a studenților, să nu dea informații decât cu autorizația decanatului sau rectoratului și numai când există motive îndreptățite. Această regulă este valabilă, de asemenea, în privința cererilor personale referitoare la păstrarea confidențialității în privința statusului marital, orientării sexuale sau dizabilităților ascunse, domiciliului, apartenenței politice, religioase etc. Membrii personalului care au acces la documente și informații trebuie să aibă grijă să mențină caracterul confidențial și privat al unor astfel de informații și să protejeze persoanele care nu doresc ca aceste informații să devină publice. Membrii universității trebuie să mențină caracterul privat al solicitărilor de confidențialitate. Dosarele personale sunt confidențiale.

2.2. Autonomia individuală

Art. 10

Universitatea „Eftimie Murgu” din Reșița promovează și susține spațiul universitar pentru afirmarea autonomiei personale, care presupune posibilitatea de a alege individual, în cunoștință de cauză, programele de studiu și cercetare, traseele de carieră academică, oportunitățile, nivelul de excelență conform aspirațiilor individuale.

Art. 11

Pentru susținerea autonomiei personale se asigură exercitarea consimțământului informat în privința programelor, concursurilor și oportunităților de studii și cercetare, oferindu-se posibilitatea membrilor universității să poată hotărî în privința carierei academice și profesionale. Toate informațiile de importanță pentru membrii comunității academice și pentru publicul larg, se publică pe pagina web a universității.

2.3. Dreptatea și echitatea

Art. 12

(1) Toți membrii comunității academice trebuie să fie tratați, în orice împrejurare, în mod echitabil, drept și corect.

(2) În Universitatea „Eftimie Murgu” din Reșița, valorile morale de dreptate și echitate în mediul universitar presupun, în special:

- a) nediscriminarea și egalitatea șanselor;
- b) prevenirea și eliminarea conflictelor de interese;
- c) prevenirea și combaterea corupției.

Art. 13

(1) Este interzis tratamentul discriminatoriu al unei persoane, tratament care urmărește sau conduce la încălcarea ori limitarea drepturilor persoanei respective pe baza genului, rasei, vârstei,

dizabilității, orientării sexuale, a naționalității, etniei, religiei, categoriei sociale, stării materiale sau mediului de proveniență, cu excepția măsurilor afirmative prevăzute de lege în scopul asigurării egalității de șanse.

(2) Politica de nediscriminare acoperă toate domeniile activității universitare și în special: admiterea și înmatricularea studenților, evaluarea lor academică, angajarea și evaluarea personalului didactic, didactic-auxiliar sau nedidactic, promovarea profesională, promovarea în organisme sau funcții de conducere, accesul la drepturile oferite de Carta universitară.

Art. 14

(1) În Universitatea „Eftimie Murgu” din Reșița personalul de conducere al universității trebuie să ia măsurile necesare în scopul de a evita sau soluționa adecvat situațiile în care pot să apară conflicte de interese care decurg din intersectarea mai multor tipuri de relații sau poziții, de natură să afecteze judecățile și evaluările corecte și acțiunile membrilor comunității.

(2) Persoanele care se află în relație de soți, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv, nu pot ocupa concomitent funcții de conducere, astfel încât să existe raporturi ierarhice directe, de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională la orice nivel în aceeași universitate și nu pot fi numiți în comisii de doctorat, comisii de evaluare sau comisii de concurs, ale căror decizii afectează soții, rudele sau afinii până la gradul al III-lea inclusiv.

(3) Membrilor comunității universitare le sunt interzise practici precum favoritismul, nepotismul, aplicarea unor standarde duble în evaluare ori la acte de persecuție sau răzbunare.

(4) Este interzisă traficarea clientelară a examenelor de admitere, a examenelor din sesiuni și a examenelor de absolvire sau a concursurilor pentru ocuparea posturilor ori pentru promovare, inclusiv practicarea intervențiilor ierarhice sau colegiale;

(5) Este interzisă pretinderea de către personalul universitar de bani, cadouri sau a altor foloase materiale, a unor servicii personale, de orice tip, de la persoane care sunt în proces de evaluare, angajare sau promovare, precum și oferirea acestora în schimbul indulgenței sau favoritismului.

2.4. Meritul prin evaluarea performanțelor

Art. 15

Singura ierarhizare calitativă acceptabilă în Universitatea „Eftimie Murgu” din Reșița este cea a meritului.

Art. 16

În cazul studenților, meritul se stabilește în contextul unor criterii de evaluare a performanțelor la cursuri, activități de seminarizare și laboratoare, la concursuri profesionale, la licențe și disertații, în implicarea în viața asociativă, acțiuni civice etc.

Art. 17

În cazul cadrelor didactice și cercetătorilor, meritul se stabilește după: calitatea cursurilor, seminariilor, a activității de îndrumare a studenților, publicațiilor științifice, obținerii de granturi de dezvoltare și cercetare individuală și instituțională, evaluarea făcută de către studenți, colegi și directorul de departament, implicarea în dezvoltarea universității, facultății, departamentului, domeniului propriu, programelor de studiu, în rezolvarea problemelor studenților, în atitudinea față de progresul personal, în prestigiul adus instituției.

Art. 18

Pentru persoanele din conducerea instituțională, criteriile se referă la managementul eficient al resurselor, crearea și menținerea standardelor profesionale și morale ridicate în instituție și a unui sistem performant de management al calității tuturor activităților.

2.5. Profesionalismul

Art. 19

În Universitatea „Eftimie Murgu” din Reșița profesionalismul universitar trebuie să se caracterizeze prin:

- a) Competență în exercitarea profesiei (autoritate epistemică).
- b) Credința în autonomia deciziilor profesionale și a exercitării profesiei (protejarea de amatorism, diletantism și impostură).
- c) Obligația morală de a lucra în serviciul studenților, evitând implicarea emoțională excesivă (dar nu și empatia), arbitrarul și tratamentul preferențial nejustificat.
- d) Credința în capacitatea de autoreglare și menținerea colegială a standardelor profesionale.
- e) Solidaritatea colegială și competiția loială cu cei din aceeași universitate și domeniu.

Art. 20

Cercetarea se definește ca activitate în scopul dezvoltării cunoașterii. Cei care fac cercetare se ghidează după următoarele principii:

- a) Demonstrează competență, integritate și autoreglementare.
- b) Mențin standardele profesionale, își documentează și evaluează rezultatele.
- c) Recunosc public contribuția profesională sau materială a altor persoane sau instituții la rezultatele obținute.
- d) Cooperează în echipe de cercetare.
- e) Protejează siguranța datelor preliminare.
- f) Se informează reciproc asupra dezvoltărilor relevante din domeniu și asupra metodologiilor de cercetare.
- g) Promovează onestitatea și corectitudinea intelectuală.
- h) Declară și evită conflictele de interese.
- i) Respectă consimțământul informat al celor implicați în cercetare, precum și siguranța acestora.
- j) Respectă toate cerințele legale și morale în privința cercetării.
- k) Sunt deschiși dezbaterii critice asupra rezultatelor obținute.

2.6 Onestitatea și corectitudinea intelectuală

Art. 21

(1) Universitatea „Eftimie Murgu” din Reșița garantează și apără dreptul de proprietate intelectuală.

(2) Proprietatea intelectuală include invențiile, inovațiile și drepturile de autor pentru diferite categorii de lucrări, cu caracter științific, psihopedagogic sau didactic.

(3) Cadrele didactice și de cercetare au obligația să respecte dreptul la calitatea de autor a operei pe care o utilizează, în realizarea oricărei lucrări de creație intelectuală, prin citarea corectă și/sau indicarea sursei de documentare.

(4) Studenții de la programele de studii universitare de licență și de master, precum și doctoranzii au obligația să respecte dreptul la calitatea de autor a operei pe care o utilizează în realizarea articolelor, referatelor, lucrărilor de diplomă, de disertație și de doctorat, prin citarea corectă și/sau indicarea sursei de documentare.

(5) Îndrumătorii lucrărilor de licență, de diplomă, de disertație și de doctorat răspund în solidar cu autorii acestora de asigurarea originalității conținutului.

(6) Membrii comunității academice, care participă la diferite proiecte de cercetare, vor fi menționați atunci când rezultatele cercetării devin publice, în spiritul onestității profesionale și al recunoașterii meritelor acestora.

Art. 22

În Universitatea „Eftimie Murgu” din Reșița sunt interzise:

- a) comercializarea de lucrări științifice în vederea facilitării falsificării de către cumpărător a calității de autor al unei lucrări de licență, de diplomă, de disertație sau de doctorat;
- b) plagiatul;
- c) încredințarea de către orice autor a produselor științifice publicate către o altă persoană spre a fi republicate sub alt nume decât cel al autorului/autorilor primari;
- d) includerea unor date false în documentațiile elaborate pentru participarea la competițiile de granturi și contracte naționale/internaționale, în dosarul pentru participarea la concursurile privind ocuparea posturilor didactice/de cercetare ori în dosarul de angajare;
- f) orientarea activității de cercetare a studenților, masteranzilor, doctoranzilor în scopul obținerii unui folos material sau personal nepatrimonial de către cadrul didactic îndrumător;
- g) orice altă formă de fraudă intelectuală precum: copiatul în cadrul examenelor sau concursurilor, fabricarea rezultatelor cercetărilor, substituirea lucrărilor sau a identității persoanelor examinate;
- h) condiționarea participării și promovării examenelor de către studenți prin cumpărarea unor lucrări sau cărți ale cadrelor didactice.

Art. 23

(1) Lipsa de onestitate academică semnifică toate tipurile de activități care împiedică educația, dezvoltarea cunoașterii, evaluarea corectă a performanței studenților, cadrelor didactice și a altor categorii de angajați.

(2) Următoarele fapte sunt interzise:

- a) sprijinul neautorizat din partea unor persoane și folosirea unor materiale de documentare interzise în timpul examinării (copiatul).
- b) utilizarea unor date improvizate într-o cercetare sau experiment, modificarea intenționată a datelor unui experiment sau a unei cercetări, citarea unor articole inventate și includerea în CV-ul personal a unor informații profesionale false.

Art. 24

(1) Constituie plagiat însușirea/asumarea ideilor, metodelor, procedurilor, rezultatelor științifice sau tehnologice ale altui autor, indiferent de mijloacele prin care acestea au fost obținute, precum și preluarea integrală sau parțială a unui material realizat de un alt autor, fără a se indica sursa.

(2) Constituie plagiat, acțiuni cum sunt:

- a) Compilația de fragmente din mai multe surse/autori, fără referințe clare la textele sursă;
- b) Preluarea unui text fără referințe clare, cu modificarea unor expresii din text și/sau inversarea unor paragrafe/propoziții/capitole;
- c) Omiterea marcărilor clare de citare în text și menționarea lucrării sursă (carte, articol, alt referat, resursă web etc.) în bibliografia finală;
- d) Prezentarea aceleiași lucrări la mai multe discipline – acest tip de plagiat poartă numele de autoplăgiat.

(3) Plagiul minor constă în:

- a) Utilizarea greșită și involuntară a materialelor și citatelor, mai ales de către studenții din primul an de studii;
- b) Utilizarea excesivă a surselor, însoțită de o cantitate neglijabilă de muncă proprie;
- c) Situația în care este plagiată o foarte mică parte din lucrare și când partea respectivă nu este determinantă în evaluare.

(4) O acuzație de plagiat, pentru a fi validă, trebuie însoțită de dovada clară a plagierii, prin indicarea textului sau textelor din care se presupune că s-a plagiat și a depunerii întregii documentații asupra lucrării ce urmează a fi analizată.

Art. 25

(1) În UEMR se iau măsuri educaționale, tehnice și administrative pentru garantarea originalității lucrărilor de licență, master, doctorat, articole științifice sau a altor asemenea lucrări și prevenirea plagiatului, după cum urmează:

- a) **Măsuri educaționale:** în vederea respectării valorilor etice, în Universitatea „Eftimie Murgu” din Reșița se efectuează periodic informări și instruirii cu privire respectarea proprietății intelectuale și, îndeosebi, la combaterea plagiatului. Astfel de instruirii se organizează atât pentru cadre didactice și cercetători, cât și pentru studenți, masteranzi și doctoranzi.
- b) **Măsuri tehnice:** universitatea gestionează și actualizează baze de date informatice care cuprind, pe de o parte, lucrările științifice ale personalului didactic și cercetătorilor și, pe de altă parte, lucrările de finalizare a studiilor (cuprins, rezumat și cuvinte cheie, în limbile română și engleză), care permit verificarea rapidă a originalității acestora.

(2) În cazul în care sunt comise acte de plagiat de către **cadre didactice și cercetători**, universitatea aplică următoarele **sanctiuni**, în funcție de gravitatea și repetitivitatea abaterii:

- a) avertisment scris;
- b) diminuarea salariului de bază, cumulativ, când este cazul, cu indemnizația de conducere, de îndrumare și de control;
- c) suspendarea, pe o perioadă determinată de timp, a dreptului de înscriere la un concurs pentru ocuparea unei funcții didactice superioare ori a unei funcții de conducere, de îndrumare și de control, ca membru în comisii de doctorat, de master sau de licență;
- d) destituirea din funcția de conducere din învățământ;
- e) desfacerea disciplinară a contractului de muncă.

(3) În cazul în care sunt comise acte de plagiat de către **studenți, masteranzi și studenții doctoranzi**, universitatea aplică următoarele **sanctiuni**, în funcție de gravitatea și repetitivitatea abaterii:

- a) avertisment scris;
- b) anularea examenului;
- c) exmatricularea.

Art. 26

(1) Rezultatele unui examen sau a unei evaluări pot fi anulate de către decanul facultății, atunci când se dovedește că acestea au fost obținute în mod fraudulos sau prin încălcarea prevederilor Codului de etică și deontologie universitară. De asemenea, decanul poate să dispună reorganizarea examenului.

(2) Rectorul poate anula, cu aprobarea senatului universitar, un certificat sau o diplomă de studii atunci când se dovedește că s-a obținut prin mijloace frauduloase sau prin încălcarea codului de etică și deontologie universitară.

(3) Studiile efectuate în cadrul programului de studii, întrerupt ca urmare a exmatriculării datorate încălcării prevederilor Codului de etică și deontologie universitară, nu pot fi recunoscute în cazul unei noi înmatriculări.

2.7. Transparența

Art. 27

Transparența presupune accesul la informații, atât în ceea ce privește admiterea, evaluarea, angajarea și promovarea, cât și în privința surselor de finanțare sau de cercetare și a criteriilor după care se iau deciziile instituționale în universitate.

Art. 28

Se interzice ascunderea, falsificarea sau denaturarea informațiilor la care au dreptul membrii universității și publicul larg.

Art. 29

(1) Angajarea și promovarea personalului academic și administrativ se fac pe baza meritelor relevante ale candidaților pentru postul respectiv, respectându-se principiile nediscriminării și egalității de șanse.

(2) Criteriile de selecție pentru angajare și promovare trebuie definite cu claritate și să corespundă viitoarelor atribuțiuni ale persoanei evaluate. Organismele de evaluare vor oferi informații clare pentru toți candidații, privind particularitățile poziției scoase la concurs, inclusiv programul special necesar exercitării postului.

(3) Scoaterea postului la concurs va respecta prevederile legale, precum și prevederile Regulamentului privind ocuparea posturilor didactice vacante (R25), privind condițiile de publicitate.

(4) Interviuurile sau examenele de promovare nu trebuie să conțină întrebări privind relațiile personale și viața privată a candidaților, statutul civil sau istoriile personale (cu excepția celor privind strict parcursul academic sau parcursul profesional).

Art. 30

Universitatea se angajează să acorde candidaților pentru admitere, angajare, promovare, gradație salarială, premiere, un tratament corect și egal și să cultive diversitatea în mediul academic prin măsuri pozitive adresate categoriilor defavorizate sau subreprezentate, fără încălcarea principiului meritului.

Art. 31

Studentii au dreptul la acces în privința informațiilor despre criteriile de evaluare la examene, colocvii și verificări pe parcurs, încă de la începutul fiecărui modul sau înaintea susținerii examenelor de licență, disertație, doctorat, precum și la explicații privind notele obținute.

Art. 32

Universitatea asigură transparența fondurilor puse la dispoziție pentru învățământ, cercetare, administrare, de către aceasta sau de către terți (instituții publice naționale și internaționale, fundații, persoane fizice, firme, etc.), care trebuie utilizate în strictă conformitate cu scopurile și regulile în funcție de care au fost acordate.

2.8. Responsabilitatea

Art. 33

Universitatea promovează principiul responsabilității personale și profesionale, care impune evitarea comportamentelor de natură a prejudicia alte persoane și, totodată, adoptarea unui comportament respectuos, în scopul menținerii unui climat adecvat mediului academic.

Art. 34

Răspunderea pentru respectarea dispozițiilor prezentului Cod revine fiecărui membru al comunității universitare.

Art. 35

Sunt interzise și supuse sancționării: prejudicierea prestigiului Universității, dezinformarea, denigrarea publică a programelor de studii, precum și atingerile aduse onoarei, reputației și demnității persoanelor din propria instituție și din alte instituții universitare, de către membrii

2.9. Respectul și toleranța

Art. 36

Universitatea promovează existența unei comunități academice și rezidențiale în cadrul căreia este respectată demnitatea, într-un climat liber de orice manifestare și formă de hărțuire, exploatare, umilire, dispreț, amenințare sau intimidare.

Art. 37

Universitatea nu îngăduie nici o formă de hărțuire în mediul academic. Hărțuirea în forme precum: misoginismul, sexismul, rasismul, șovinismul, xenofobia, homofobia, hărțuirea în privința convingerilor religioase sau politice este inconsistentă cu politicile de egalitate de șanse ale universității și anulează respectul pentru dreptul personalului și studenților la un tratament corect și respectuos.

2.10 Bunăvoința și grija față de membrii comunității academice

Art. 38

Universitatea susține ca dezirabile actele de bunăvoință și grijă față de membrii comunității academice și față de orice persoane sau grupuri aflate în nevoie. Bunăvoința și grija nu trebuie să submineze imparțialitatea în evaluare și nu pot să fie folosite ca pretext pentru părtiniri. Totodată, descurajează și declară indezirabile comportamentele care denotă invidie, cinism, vanitate, lipsă de amabilitate, lipsă de interes.

2.11 Colegialitatea

Art. 39

Activitatea în comunitatea academică presupune colaborarea între membrii acesteia în spirit de colegialitate și respect reciproc.

Art. 40

Principiul colegialității este încălcat prin următoarele fapte:

- a) discreditarea în mod injust a ideilor sau rezultatelor cercetărilor unui coleg;
- b) abuzul de autoritate la adresa unui membru al comunității academice, indiferent de poziția ocupată de acesta în cadrul universității (student, cadru didactic, membru al conducerii universității, membru al personalului administrativ);
- c) discreditarea în fața studenților privind pregătirea profesională, ținuta morală sau aspecte ce țin de viața privată a unui coleg;
- d) determinarea, prin orice modalitate, a studenților să nu urmeze un curs al unui coleg sau să nu opteze pentru coordonarea temei de licență sau disertație de către un coleg, din antipatie față de acesta;
- e) formularea de reclamații vădit neîntemeiate la adresa unui coleg;
- f) denunțuri anonime sau postarea pe site-uri a unor mesaje cu conținut denigrator la adresa activității oricărei persoane din universitate.

2.12 Loialitatea

Art. 41

Membrii comunității academice au obligația să fie loiali universității. Următoarele fapte constituie încălcări ale obligației de loialitate:

a) desfășurarea de acțiuni menite să discrediteze universitatea sau să afecteze în mod grav imaginea și prestigiul acesteia;

b) sfătuirea studenților în cadrul activităților didactice să abandoneze cursurile universității în favoarea unei alte instituții de învățământ.

Capitolul III. INCOMPATIBILITĂȚI ȘI CONFLICTE DE INTERESE

Art. 42

(1) Persoanele, care se află în relație de soți, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv nu pot ocupa concomitent funcții de conducere, astfel încât unul sau una să se afle față de celălalt sau cealaltă într-o poziție de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională la orice nivel în aceeași universitate și nu pot fi numiți în comisii de doctorat, comisii de evaluare sau comisii de concurs, ale căror decizii afectează soții, rudele sau afinii până la gradul al III-lea inclusiv. Drept urmare, se află în relație de incompatibilitate:

- a) **președintele Senatului universității** cu rectorul, prorectorii, directorul Consiliului pentru studiile universitare de doctorat, decanii, prodecanii, directorul general administrativ, membrii Consiliului de administrație, directorii de departamente, conducătorii școlilor doctorale, conducătorii tuturor unităților UEMR¹⁾ și conducătorii structurilor permanente sau temporare aflate în subordinea directă a președintelui Senatului universității;
- b) **rectorul** cu prorectorii, directorul Consiliului pentru studiile universitare de doctorat, decanii, prodecanii, directorul general administrativ, membrii Consiliului de administrație, directorii de departamente, conducătorii școlilor doctorale, conducătorii unităților¹⁾ UEMR;
- c) **prorectorul și directorul Consiliului pentru studii universitare de doctorat** cu decanii, prodecanii, directorul general administrativ, membrii Consiliului de administrație, directorii de departamente, conducătorii școlilor doctorale, conducătorii unităților¹⁾ aflate în subordinea prorectorului sau directorului respectiv;
- d) **membrii Consiliului de administrație** cu decanii, prodecanii, directorul general administrativ, directorii de departamente, conducătorii școlilor doctorale, conducătorii unităților UEMR¹⁾;
- e) **directorul general administrativ** cu decanii, prodecanii, cu persoanele cu funcții de conducere în cadrul departamentului/serviciilor tehnico-administrative și cu personalul aflat în subordine;
- f) **decanul**, cu prodecanii facultății respective, directorii de departamente din cadrul facultății respective, conducătorii școlilor doctorale subordonate facultății respective, și conducătorii unităților¹⁾ subordonate facultății respective;
- g) **prodecanul** cu directorii de departamente din cadrul facultății respective, conducătorii școlilor doctorale subordonate facultății respective și conducătorii unităților¹⁾ subordonate facultății respective;
- h) **directorul de departament** cu conducătorii unităților¹⁾ subordonate departamentului respectiv, precum și cu persoanele care ocupă funcțiile didactice de profesor, conferențiar, lector/șef de lucrări, asistent și desfășoară activități didactice (cursuri, seminarii/lucrări de laborator) asociate disciplinelor din planul de învățământ gestionat de departament.
- i) **conducătorul școlii** doctorale cu conducătorii unităților¹⁾ subordonate școlii doctorale respective;
- j) **conducătorul de doctorat** cu studenții-doctoranzi conduși de acesta;
- k) **conducătorii tuturor departamentelor funcționale ale universității**, indiferent de nivel, cu personalul aflat în subordine.

¹⁾ Prin **unitate a UEMR** se înțeleg institutele, centrele, laboratoarele, unitățile de proiectare, centrele de consultanță, centrele pentru formarea continuă a resurselor umane, unitățile de microproducție și prestări de servicii, școlile

postuniversitare, extensiile universitare sau alte unități de cercetare-dezvoltare, entități funcționale sau entități pentru activități de producție și transfer de cunoaștere și tehnologie, înființate conform legii, cu excepția facultăților, departamentelor și școlilor doctorale.

(2) Prezența ca membru în următoarele structuri colective de conducere nu generează incompatibilități în sensul Art. 295, alin (4) din Legea educației naționale nr. 1/2011:

- a) Senatul universitar;
- b) Consiliul facultății;
- c) Consiliul departamentului;
- d) Consiliul pentru studiile universitare de doctorat;
- e) Consiliul școlii doctorale.

(3) Orice persoană se află în incompatibilitate cu calitatea de membru într-o comisie de evaluare, de contestație, de concurs sau de promovare având ca obiect evaluarea activității profesionale și/sau științifice a unui angajat al instituției de învățământ superior cu care se află în relație de soți, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv.

(4) Persoanele, care se află în relație de soți, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv nu pot face parte concomitent din aceeași comisie de evaluare sau contestație.

(5) În cadrul unui departament se află în relații de incompatibilitate funcțiile didactice de profesor, conferențiar, lector/șef de lucrări, asistent, care desfășoară activități didactice aferente aceleiași discipline sau unități didactice (curs) din planul de învățământ al unui program de studii universitare sau al unui program postuniversitar.

(6) În situația în care, în urma câștigării unui concurs de către alt candidat, una sau mai multe persoane din instituția de învățământ superior urmează să se afle într-o situație de incompatibilitate conform Art. 295, alin (4) din Legea educației naționale nr. 1/2011 și precizărilor de la punctele (1) – (4), numirea pe post și acordarea titlului universitar de către UEMR sau a gradului profesional de cercetare-dezvoltare poate avea loc numai după soluționarea situației sau situațiilor de incompatibilitate. Modalitatea de soluționare a situației de incompatibilitate se comunică Ministerului Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului în termen de două zile lucrătoare de la soluționare.

(7) Admiterea la studii universitare de doctorat are loc cu respectarea regimului incompatibilităților precizate la punctele (1) – (4).

(8) Funcția de rector este incompatibilă cu ocuparea unei funcții de conducere sau de demnitate publică sau de conducere în cadrul unui partid politic, pe perioada exercitării mandatului.

(9) Persoanele care ocupă funcția de rector și sunt numite sau alese într-o funcție de conducere sau de demnitate publică sau de conducere în cadrul unui partid politic pot opta pentru una din cele două funcții în termen de 30 de zile de la numirea sau alegerea în funcția de conducere sau demnitate publică sau de conducere în cadrul unui partid politic. În cazul în care funcția de rector se vacantează, se organizează concurs public sau alegeri parțiale pentru aceasta, potrivit Art. 209 din Legea educației naționale nr. 1/2011.

(10) Persoanele care ocupă o funcție de conducere sau de demnitate publică sau de conducere în cadrul unui partid politic și sunt desemnate în funcția de rector, pot opta pentru una din cele două funcții în termen de 15 zile de la numirea sau alegerea în funcția de rector. În cazul în care persoana nu renunță în acest termen la funcția sau funcțiile de conducere sau de demnitate publică sau de conducere în cadrul unui partid politic, funcția de rector nu se ocupă și se organizează concurs public sau alegeri parțiale pentru aceasta, potrivit Art. 209 din Legea educației naționale nr. 1/2011. În acest caz, modalitatea de desemnare a noului rector este aceeași cu modalitatea de desemnare a persoanei desemnate în funcția de rector care nu a ocupat această funcție ca urmare a incompatibilității și nu se organizează un nou referendum pentru stabilirea modalității de desemnare a rectorului.

(11) Funcțiile de conducere sau de demnitate publică se pot cumula cu funcțiile didactice și/sau de cercetare, potrivit Art. 215, alin (5) din Legea educației naționale nr. 1/2011.

(12) Funcțiile de rector, prorector, decan, prodecan, director de departament sau de unitate de cercetare-dezvoltare nu se cumulează;

(13) Ocuparea oricărei funcții de conducere în universitate, prin alegere sau prin concurs, nu este permisă persoanelor care au împlinit vârsta de pensionare;

(14) Persoanele cu funcții de conducere în universitate nu pot îndeplini funcții de

conducere în alte instituții de învățământ.

Art. 43

(1) Conflictul de interese reprezintă o situație, concretă sau aparentă, în care un cadru didactic, de cercetare sau didactic auxiliar ori o societate, la care acesta este asociat sau acționar, are interese personale ori patrimoniale, contrare sau neloiale universității, exercitate astfel încât să influențeze negativ realizarea obiectivă a atribuțiilor funcției ocupate sau să afecteze votul în cadrul organelor colegiale de conducere.

(2) Personalul didactic, de cercetare și didactic auxiliar titular este în conflict de interese dacă se află în una dintre următoarele situații:

- a) rezolvarea de cereri sau participarea la luarea deciziilor cu privire la persoane fizice și juridice cu care are relații de natură patrimonială;
- b) participă simultan în cadrul aceleiași comisii sau aceluiași organ colegial de conducere, constituite conform legii, cu alte cadre didactice, de cercetare sau didactice auxiliare, care au calitatea de soț, afin sau rudă până la gradul III inclusiv;
- c) ia decizii, în exercitarea funcției, care privesc interese patrimoniale ale soțului, afinilor sau rudelor sale până la gradul III inclusiv;
- d) deținerea de părți sociale sau acțiuni la societăți comerciale, care realizează activități în domeniul educațional sau de formare continuă ori conexe domeniului învățământ;
- e) ocupă funcții sau desfășoară activități de predare sau cercetare la alte instituții de învățământ superior publice sau private, fără aprobarea senatului universitar;
- f) desfășoară activități în cadrul unor comisii de masterat sau de licență, organizate de către alte universități sau entități academice ori de cercetare, fără aprobarea Consiliului de Administrație al universității;

(3) În cazul existenței unui conflict de interese, personalul didactic, de cercetare sau didactic auxiliar, de conducere ori de execuție, este obligat să se abțină de la rezolvarea cererii, luarea deciziei sau participarea la luarea unei decizii și să-l informeze de îndată pe șeful ierarhic căruia îi este subordonat direct sau să informeze președintele organului colegial de conducere despre abținerea sa.

Art. 44

(1) Orice persoană poate sesiza existența situațiilor de incompatibilitate și conflicte de interese.

(2) Persoanele care se află în una dintre situațiile de incompatibilitate sau conflict de interese au la dispoziție 10 zile, pentru a ieși din această situație juridică.

(3) Răspunderea publică pentru rezolvarea situațiilor de incompatibilitate și de conflicte de interese incumbă rectorului și senatului universitar.

(4) Încălcarea dispozițiilor referitoare la cazurile de incompatibilitate și conflicte de interese atrage, după caz, răspunderea disciplinară, administrativă, civilă ori penală, potrivit legii.

(5) Personalul didactic, de cercetare și didactic auxiliar, care ocupă o funcție de conducere, de control sau de evaluare ori candidează pentru ocuparea unei astfel de funcții, va da o declarație pe propria răspundere referitoare la incompatibilități și conflicte de interese.

(6) Pe perioada în care se dezbate problema unde potențial există conflict de interese, persoana în cauză nu participă la dezbateri.

Capitolul IV. COMISIA DE ETICĂ

Art. 45

(1) La nivelul universității, funcționează Comisia de etică universitară.

(2) Structura și componența Comisiei de etică universitară este propusă de Consiliul de administrație, avizată de Senatul universitar și aprobată de rector. Membrii comisiei sunt persoane cu prestigiu profesional și autoritate morală. De regulă, Președintele Senatului universitar este președintele Comisiei de etică universitară. Nu pot fi membri ai Comisiei de etică universitară persoanele care ocupă vreuna dintre funcțiile: rector, prorector, decan, prodecan, director general administrativ, director de departament sau de unitate de cercetare-dezvoltare, proiectare, microproducție.

(3) Comisia de etică universitară are următoarele atribuții:

a) cercetează și soluționează abaterile de la etica universitară, pe baza sesizărilor sau prin autosesizare, conform Codului de etică și deontologie universitară;

b) realizează, până cel târziu la data de 1 martie, un raport anual referitor la situația respectării eticii universitare și a eticii activităților de cercetare, care se prezintă rectorului, Senatului universitar și constituie un document public;

c) contribuie la elaborarea/modificarea Codului de etică și deontologie universitară, care se propune Senatului universitar pentru adoptare și includere în Carta universitară;

d) exercită atribuțiile cuprinse în Legea nr. 206/2004, cu modificările și completările ulterioare;

e) exercită alte atribuții, prevăzute de lege sau stabilite în Carta universitară.

(4) Comisia de etică universitară își desfășoară activitatea în conformitate cu *Regulamentul de organizare și funcționare a Comisiei de etică universitară (R1.3-01)*.

(5) Hotărârile comisiei de etică universitară sunt avizate de consilierul juridic al universității. Răspunderea juridică pentru hotărârile și activitatea Comisiei de etică universitară revine universității.

Capitolul V. SANCTIUNI

Art.46

Sanctiunile, care se pot aplica personalului didactic și de cercetare și personalului didactic și de cercetare auxiliar de către Comisia de etică universitară pentru încălcarea eticii universitare sau pentru abateri de la buna conduită în cercetarea științifică sunt următoarele:

- a) avertisment scris;
- b) diminuarea salariului de bază, cumulat, când este cazul, cu indemnizația de conducere, de îndrumare și de control;
- c) suspendarea, pe o perioadă determinată de timp, a dreptului de înscriere la un concurs pentru ocuparea unei funcții didactice superioare ori a unei funcții de conducere, de îndrumare și de control, ca membru în comisii de doctorat, de master sau de licență;
- d) destituirea din funcția de conducere din Universitate;
- e) desfacerea disciplinară a contractului de muncă.

Art.47

Sanctiunile, care se pot aplica de către Comisia de etică universitară studenților și studenților-doctoranzi pentru încălcarea eticii universitare sunt următoarele:

- a) avertisment scris;
- b) suspendarea bursei pe o perioadă determinată;
- c) interzicerea accesului la burse pe durată nedeterminată;
- e) interzicerea cazării în căminele studențești pe perioadă determinată sau nedeterminată;
- d) exmatricularea, fără drept de reînmatriculare la nici unul dintre programele de studii oferite de universitate.

Capitolul VI. DISPOZIȚII FINALE

Art. 48

La data intrării în vigoare a prezentului Cod de etică universitară, se abrogă orice prevedere contrară.

Art. 49

Prezentul Cod de etică universitară a fost discutat și aprobat în ședința Senatului UEMR, din data de 30.05.2016.

Art. 50

Codul de etică și deontologie universitară poate fi modificat și completat. Orice modificare sau completare ulterioară a Codului va trebui să aibă în vedere eventualele modificări intervenite în legislația specifică domeniului de activitate al UEMR, precum și necesitățile interne ale universității.