

# UNIVERSITATEA “EFTIMIE MURGU” REȘIȚA

P-ța Traian Vuia, nr. 1-4, 320085-Reșița, Tel: +40 374810705, Fax: +40 374810712  
E-mail: [rector@uem.ro](mailto:rector@uem.ro), [www.uem.ro](http://www.uem.ro)



**APROBAT**  
în Senatul UEMR din data de 16.05.2018

Președinte Senat,  
Prof. univ. dr. Doina Frunzăverde

# **RAPORT**

**asupra gradului de realizare**

a

## **PLANULUI OPERAȚIONAL**

pentru anul

### **2017**

## CUPRINS

REALIZĂRILE ANULUI 2017 PE SCURT .....	3
1. PRIORITĂȚI PENTRU ANUL 2017 .....	5
2. ÎNVĂȚĂMÂNTUL.....	7
2.1. Obiective .....	7
2.2. Analiza gradului de realizare al Planului de măsuri pentru 2017.....	7
2.3. Concluzii .....	11
3. CERCETAREA.....	12
3.1. Obiective .....	12
3.2. Analiza gradului de realizare al Planului de măsuri pentru 2017.....	12
3.3. Concluzii .....	23
4. RESURSELE UMANE.....	24
4.1. Obiective .....	24
4.2. Analiza gradului de realizare al Planului de măsuri pentru 2017.....	24
4.3. Concluzii .....	27
5. INFRASTRUCTURA UNIVERSITARĂ.....	28
5.1. Obiective .....	28
5.2. Analiza gradului de realizare al Planului de măsuri pentru 2017.....	28
5.3. Concluzii .....	30
6. INFORMAȚIA ȘI DOCUMENTAREA.....	31
6.1. Obiective .....	31
6.2. Analiza gradului de realizare al Planului de măsuri pentru 2017.....	31
6.3. Concluzii .....	33
7. FINANȚAREA .....	34
7.1. Obiective .....	34
7.2. Analiza gradului de realizare al Planului de măsuri pentru 2017.....	34
7.3. Concluzii .....	35
8. RELAȚIA CU STUDENȚII .....	36
8.1. Obiective .....	36
8.2. Analiza gradului de realizare al Planului de măsuri pentru 2017.....	36
8.3. Concluzii .....	44
9. RELAȚIILE INTERUNIVERSITARE.....	45
9.1. Obiective .....	45
9.2. Analiza gradului de realizare al Planului de măsuri pentru 2017.....	45
9.3. Concluzii .....	48
10. RELAȚIA CU SOCIETATEA.....	49
10.1. Obiective .....	49
10.2. Analiza gradului de realizare al Planului de măsuri pentru 2017.....	49
10.3. Concluzii .....	60
11. CONCLUZII ȘI PROPUNERI PENTRU ANUL 2018 .....	61

## REALIZĂRILE ANULUI 2017 PE SCURT

În anul 2017 la nivelul comunității academice reșițene au fost întreprinse toate demersurile necesare pentru atingerea obiectivelor stabilite prin Programul Operațional aferent anului 2017, concomitent cu cele aferente pregătirii și desfășurării evaluării instituționale externe a calității academice, respectiv evaluării periodice a programelor de studii, obiectivul central fiind acela de creștere a încrederii asupra capacității instituționale de management al calității, a condițiilor de performanță în care se derulează procesul de predare-învățare în UEMR, respectiv respectarea standardelor academice de acordare a diplomelor de absolvire.

Din punct de vedere financiar, în anul bugetar 2017 întreaga activitate desfășurată în cadrul Universității „Eftimie Murgu” din Reșița a avut la bază cadrul legislativ în vigoare, respectiv Legea Educației Naționale nr. 1/2011 actualizată și actele normative care reglementează activitatea instituțiilor publice finanțate integral din venituri proprii, bilanțul și contul de execuție bugetară fiind aprobate de Consiliul de administrație, conform art.39, alin.2 lit. b din Carta Universității „Eftimie Murgu” din Reșița, respectiv execuția bugetară a fost aprobată de Senat în conformitate cu art.38, alin.2 lit.e din Carta Universității „Eftimie Murgu” din Reșița, având în vedere bugetul aprobat de ordonatorul principal de credite, Ministerul Educației Naționale. Universitatea dispune de surse de finanțare și de resurse financiare, pe termen scurt (anual) pe care le alocă în mod adecvat în scopul realizării misiunii și a obiectivelor stabilite, resurse prevăzute în bugetul de venituri și cheltuieli, care a fost aprobat de Senatul universității și avizat de ministerul de resort, buget ce a fost rectificat în cursul execuției bugetare a anului 2017, ca urmare a unor influențe apărute în desfășurarea activității, precum:

- modificarea nivelului finanțării de bază;
- modificarea nivelului finanțării complementare;
- obținerea unei finanțări din fondului pentru dezvoltare instituțională a universităților de stat, aprobată prin Ordinul de Ministru Nr. 3629/2017 și Anexa OMEN 3629/2017 (Gestiunea studenților la Universitatea „Eftimie Murgu” din Reșița în acord cu cerințele Registrului Matricol Unic - CNFIS-FDI-2017-0167);
- executarea unei garanții de bună execuție;
- modificarea structurii bugetului pentru activități finanțate integral din venituri proprii.

În anul 2017 s-a continuat implementarea Planului de restructurare elaborat în baza Ordinului nr. 5.014 din 25 august 2016, respectiv Ordinul nr. 3.630 din 12.04.2017 privind constituirea și utilizarea fondului pentru finanțarea situațiilor speciale care nu pot fi integrate în formula de finanțare a instituțiilor de învățământ superior de stat, la nivelul universității s-au întreprins o serie de măsuri, a cărui stadiu de implementare a fost adus la cunoștința MEN odată cu transmiterea situației justificative privind utilizarea fondurilor pentru finanțarea situațiilor speciale, conform prevederilor actelor normative mai sus menționate, fiind sintetizate în cele ce urmează.

Pe parcursul anului 2017 la nivelul universității s-a acordat o atenție deosebită procesului de asigurare a calității educației, cercetării și serviciilor suport pentru studenți și cadre didactice. Pentru aceasta, CEAC a asigurat desfășurarea unui număr de 20 misiuni de audit intern, prin care s-au evaluat 10 compartimente din structura UEMR. În urma auditării proceselor cuprinse în programul CEAC, echipele de auditori interni, numite prin decizie a Rectorului UEMR, la propunerea Directorului CEAC, au întocmit un număr de 20 rapoarte de neconformitate, în urma cărora s-au stabilit planuri cu măsuri de corecție a neconformităților constatate. Toate măsurile de corecție stabilite cu ocazia auditului intern au fost tratate conform prevederilor procedurii conținute în procedura Auditul Intern (P.8.2.2). Măsurile au fost aprobate de Rectorul UEMR, iar verificarea îndeplinirii acestora cade în sarcina auditorilor șefi. De asemenea, pe toată durata anului 2017,

CEAC a procedat continuu la consilierea și sprijinirea: întocmirii dosarelor de autoevaluare internă, în vederea acreditării și a evaluării instituționale, monitorizării programelor de studii, evaluării cadrelor didactice, evaluării culturii organizaționale și a evaluării gradului de satisfacție al studenților.

BAPI a realizat 4 misiuni de audit public intern în anul 2017. Raportul de activitate întocmit a fost analizat de Rectorul universității și înaintat forului superior.

Pentru îmbunătățirea imaginii universității în comunitatea locală, în regiune și în străinătate, s-au intensificat acțiunile în vederea diminuării stări de tensiune în interiorul colectivității, care a fost alimentată și de luptele interne pentru putere din anul 2016, dar s-a constatat dificultatea de a implementa în conștiința colectivă că interesul universității este mai important decât interesul personal.

Începând cu luna aprilie a anului 2017 a fost reactivat BMK (Biroul de Marketing), conform Hotărârii Consiliului de Administrație nr. 2/19/11.04.2017, care are ca obiectiv reconstruirea imaginii universității, precum și coordonarea activității de marketing academic, acționând în două direcții, cea de informare a publicului larg prin intermediul paginii Web, a paginii Facebook și a mijloacelor mass-media în legătură cu evenimentele și realizările comunității academice, în vederea cunoașterii de către posibili candidați a ofertei educaționale, a oportunităților și facilităților oferite de UEMR, precum și de adaptare a ofertei educaționale la cerințele de pe piața muncii, fiind organizate o serie de întâlniri cu reprezentanții entităților publice și private, posibili angajatori ai absolvenților universității. Pe tot acest fond, al neliniștii interne, echipele de promovare, coordonate de prorectorul universității și BMK (Biroul de Marketing) au desfășurat o activitate intensă pentru reconstruirea unei imagini ce a fost răvășită de evenimentele din iulie 2017.

Efectele scăderii încrederii comunității regionale, dar, mai important, a absolvenților de liceu cu diplomă de bacalaureat a determinat o scădere, în anii 2015 și 2016, a numărului de studenți înmatriculați în anul I, în condițiile în care, în anul universitar 2017-2018, s-a putut observa impactul pozitiv al acțiunilor desfășurate de universitate și campania de promovare în regiune, numărul candidaților, înregistrând pentru prima dată, în ultimii ani, o creștere (24% față de anul 2016).

Chiar dacă în urma analizei gradului de implementare a Programului Operațional pe anul 2017 s-au constatat anumite obiective ca fiind neîndeplinite sau îndeplinite la nivelul structurilor de conducere, a existat o preocupare permanentă de a realiza misiunea asumată, utilizând tehnici manageriale perfect adaptate contextului socio-economic local și local-regional în care își desfășoară activitatea UEMR, ceea ce constituie o garanție pentru crearea cadrului instituțional necesar unui proces de învățământ și cercetare de calitate, în conformitate cu standardele de calitate ARACIS.

## 1. PRIORITĂȚI PENTRU ANUL 2017

Prioritățile Universității „Eftimie Murgu” pentru anul 2017 au fost:

- re acreditarea instituțională a universității și schimbarea calificativului;
- refacerea imaginii instituționale și recâștigarea încrederii comunității locale;
- asigurarea unui învățământ de calitate, centrat pe student și adaptarea ofertei educaționale a universității la cererea existentă pe piața muncii din regiune și preferințele candidaților;
- creșterea calității programelor de studii existente la toate nivelurile (licență, masterat, doctorat);
- dezvoltarea activității de cercetare și creșterea gradului de valorificare a cercetării, transfer de cunoaștere către mediul de afaceri și mediul instituțional public;
- modernizarea infrastructurii universitare și atragerea de fonduri extrabugetare în vederea unei finanțări sustenabile;
- consolidarea sistemului de management al calității în toate domeniile de activitate universitară, dezvoltarea și informatizarea instrumentelor de audit;
- dezvoltarea sistemului de control managerial intern în vederea eficientizării managementului universitar.



## 2. ÎNVĂȚĂMÂNTUL

### 2.1. Obiective

În domeniul învățământului, în anul 2017, Universitatea „Eftimie Murgu” din Reșița și-a propus următoarele obiective:

- Reacreditarea instituțională a universității și schimbarea calificativului;
- Adaptarea ofertei educaționale a universității la cererea existentă pe piața muncii din regiunea de origine și preferințele candidaților;
- Îmbunătățirea modului de organizare a practicii studenților și a relevanței acesteia în raport cu obiectivele programelor de studii;
- Acreditarea/reacreditarea periodică a tuturor programelor de studii ajunse la scadență;
- Îmbunătățirea gradului de monitorizare continuă a calității programelor de studii la toate ciclurile și formele de învățământ;
- Dezvoltarea ofertei de cursuri de perfecționare profesională în cadrul centrelor de formare continuă;
- Atragerea a cel puțin 30% dintre absolvenții de liceu din regiune la programele de studii de licență.

### 2.2. Analiza gradului de realizare al Planului de măsuri pentru 2017

Nr. crt.	Obiectiv	Măsuri/Acțiuni pentru realizarea obiectivului propus	Indicator	Valoare propusă	Responsabil măsură	Valoare realizată
1.	Reacreditarea instituțională a universității și schimbarea calificativului	Reacreditare instituțională	Calificativ	Min. ÎNCREDERE	Rector Prorector Decani Directori de departamente	<b>Grad de încredere limitat</b> În urma evaluării instituționale ce a avut loc în perioada 7-9.06.2017, UEMR a primit calificativul „Încredere limitată”. Deși a fost contestat acest calificativ, ARACIS a respins contestația.
2.	Adaptarea ofertei educaționale a universității la cererea existentă pe piața	Sondaj angajatori	Nr. sondaje	1	Prorector	<b>2</b> În cursul anului 2017 au fost realizate 2 sondaje:

**UNIVERSITATEA „EFTIMIE MURGU” DIN REȘIȚA**  
*Raport asupra gradului de realizare al PLANULUI OPERAȚIONAL 2017*

muncii din regiunea de origine și preferințele candidaților;					- aprilie 2017, 50 de firme din județul Caraș Severin; - 11-12 octombrie 2017, cu ocazia Târgului de prezentare a firmelor din regiune.
	Sondaj elevi	Nr. sondaje	1	Prorector	<b>2</b> Promovarea ofertei educaționale aferente anului univ. 2017/2018 cuprinde intervierea elevilor întâlniți referitor la așteptările acestora față de învățământul superior în general și UEMR în special.
	Lansare programe masterale	Nr. programe noi	1	Rector Prorector Decani	<b>0</b> A fost depus pentru încadrarea în domeniu programul de masterat <b>Marketing și management educațional</b> , care însă a fost neîncadrat într-un domeniu existent acreditat Marketing. Deși în vara anului 2016, în urma discuțiilor demarate cu mediul de afaceri din regiune, s-a identificat nevoia înființării unui masterat (în domeniul automotive) în colaborare cu firma SC AUTOLIV ROMÂNIA, demararea procesului de acreditare a noului program de studii de masterat a fost amânat la nivelul FIM.
	Lansare programe de studii postliceale în domeniile de	Nr. programe de studii postliceale	Min. 1	Rector	<b>0</b>



**UNIVERSITATEA „EFTIMIE MURGU” DIN REȘIȚA**  
*Raport asupra gradului de realizare al PLANULUI OPERAȚIONAL 2017*

		studii de licență autorizate/acreditate	lansate în anul 2016-2017			Nu au fost lansate programele de studii specifice învățământului terțiar non-universitar din cauza lipsei metodologiei de finanțare pentru acest gen de învățământ.
3.	<b>Îmbunătățirea modului de organizare a practicii studenților și a relevanței acesteia în raport cu obiectivele programelor de studii</b>	Creșterea numărului de convenții de practică încheiate cu firme/instituții de profil	Nr. convenții	Min. 20	Prorector Decani	<b>46</b> de parteneriate/ convenții de practică au fost încheiate în anul 2017. Spre deosebire de anii precedenți, s-a urmărit, punctual, ca studenții să desfășoare stagii de practică în firme în timpul semestrului.
4.	<b>Acreditarea/reacreditarea periodică a tuturor programelor de studii ajunse la scadență</b>	Reacreditare programe	Nr. programe reacreditate/acreditate	4	Rector Prorector Decani	<b>4</b> În urma vizitei de Evaluare externă în vederea acreditării instituționale, au fost reevaluate și 4 programe de studii universitare de licență: IEDM, ECTS, TOD, AP-ID. Acestea au primit următoarele calificative: IEDM – Încredere limitată, ECTS – Încredere, TOD – Încredere limitată,, AP-ID – Încredere.
		Acreditare programe autorizate	Nr. programe acreditate	1	Rector Prorector Decani	<b>1</b> A fost acreditat cu „Încredere limitată” (revenire după 2 ani) programul de studii universitare de licență Pedagogia învățământului primar și preșcolar.

**UNIVERSITATEA „EFTIMIE MURGU” DIN REȘIȚA**  
**Raport asupra gradului de realizare al PLANULUI OPERAȚIONAL 2017**

5.	Îmbunătățirea gradului de monitorizare a calității programelor de studii la toate ciclurile și formele de învățământ	Evaluarea modului de aplicare a regulamentului R 6 și a procedurilor aferente	Nr. misiuni de audit CEAC	1	Rector Director CEAC	<b>4</b> Conform Programului de audit intern al CEAC, pe anul 2017 au fost prevăzute un număr de 4 misiuni de monitorizare a programelor de studii gestionate de departamentele facultăților din UEMR. Au fost îndeplinite toate misiunile.
		Instruirea continuă a auditorilor interni	Nr. ședințe instruire	1	Director CEAC	<b>1</b> A fost organizată o instruire a auditorilor interni cu ocazia desfășurării misiunilor de audit cuprinse în programul de audit al CEAC pe anul 2017
6.	Dezvoltarea ofertei de cursuri de perfecționare profesională în cadrul centrelor de formare continuă	Sondaj angajatori	Nr. sondaje	1	Prorector Director CEAC	<b>1</b> Sondaj realizat în rândul angajatorilor
		Organizarea de cursuri de perfecționare în cadrul centrelor de formare continuă	Nr. cursuri	Min. 3	Rector Prorector	<b>8</b> În anul 2017 au fost organizate 6 cursuri prin intermediul Centrului de Dezvoltare Curriculară (CDC) din cadrul DPPD și 2 cursuri pentru electricieni, prin intermediul Centrului universitar de perfecționare profesională (CUPP)
7.	Atragerea a cel puțin 30% dintre absolvenții de liceu din regiune la programele de studii de licență și	Organizarea de acțiuni de promovare a universității în licee	Licee vizitate în CARAȘ-SEVERIN	14	Rector Prorector	<b>20</b> vizite conform <i>Programului de vizite la licee în perioada februarie – mai 2017</i>
			Licee vizitate în SERBIA	Min. 2		<b>2</b> licee vizitate: Vrsac și Alibunari
			Nr. vizitatori	Min. 200		<b>1000</b> elevi din licee

<b>programele postliceale</b>	Acțiuni de promovare		
	Nr. de ateliere / workshopuri tematice organizate în cadrul „Săptămânii Altfel”	Min. 2 ateliere/facultate	<b>14</b> ateliere: 3 FIM, 7 FSE, 4 FSS

### 2.3. Concluzii

Deși anul 2017 a însemnat o nouă evaluare externă la nivel instituțional, din păcate, ea nu s-a soldat cu schimbarea calificativului obținut în anul 2015, și în anul 2017 UEMR obținând același calificativ: Grad de încredere limitat. Viciile de procedură și lipsa obiectivității identificate pe parcursul rapoartelor întocmite de evaluatorii ARACIS au determinat nemulțumirea comunității academice reșițene, în acest sens fiind depusă la ARACIS o contestație privind calificativul acordat. Ca urmare a respingerii contestației, în perioada imediat următoare este nevoie de un efort sporit al întregii comunități academice în vederea creșterii calității serviciilor oferite de către UEMR, precum și pentru reconstrucția imaginii universității și recâștigarea încrederii, atât a partenerilor din regiune, cât și a instituțiilor prin cadrul legal și regulamente în procesul decizional: MEN și ARACIS.

La nivelul departamentelor, din cadrul facultăților universității, va trebui gestionată mult mai eficient politica de personal, astfel încât, la viitoarele evaluări pe programe de studii să fie îndeplinite toate standardele de calitate impuse de către ARACIS.

Un aspect negativ pentru anul 2017 poate fi considerat și faptul că nu a fost acreditat niciun nou domeniu/program de studii universitare de masterat.

Din păcate, nici anul 2017 nu a oferit posibilitatea lansării programelor de studii aferente învățământului terțiar non-universitar (postliceal), din cauza lipsei unei metodologii de finanțare pentru acest gen de învățământ.

Marea problemă cu care se confruntă universitatea în ultimii ani, scăderea numărului de studenți, cauzată, în primul rând, de diminuarea populației școlare din mediul preuniversitar, a impus o regândire a campaniei de promovare a imaginii universității, încercându-se o abordare mult mai personală a elevilor de liceu, bazată pe o interacțiune care să vizeze etape anterioare finalizării studiilor liceale, echipele de promovare ale UEMR interacționând nu doar cu elevii din anul terminal, ci și cu elevii de liceu din anii mai mici.

Rezultatele anului 2017 în domeniul învățământului sunt descrise pe larg în Raportul Rectorului privind starea universității în anul 2017.

### 3. CERCETAREA

#### 3.1. Obiective

În domeniul cercetării, în anul 2017 s-au urmărit, în principal:

- Consolidarea activității centrelor de cercetare existente în universitate, centre menite să susțină învățământul masteral și doctoral;
- Demararea unor parteneriate cu firmele din regiune, în vederea constituirii de echipe mixte de cercetare/dezvoltare/proiectare comune, în care să fie implicate cadrele didactice și studenții/masteranzii/doctoranzii UEMR;
- Asigurarea accesului la publicații științifice din baze de date electronice și bibliometrice;
- Creșterea gradului de valorificare a rezultatelor cercetării prin diseminarea în publicații de prestigiu;
- Continuarea dezvoltării sistemului de evaluare internă a activității de cercetare realizată de cadrele didactice;
- Stimularea dezvoltării activității științifice a studenților prin cooptarea acestora pentru participarea la concursuri profesionale și manifestări științifice studentești;
- Creșterea vizibilității naționale/internaționale a universității prin organizarea de simpozioane/conferințe/prelegeri științifice/workshopuri tematice;
- Atragerea cadrelor didactice tinere spre stagiile ERASMUS + de formare profesională, realizate în departamentele de cercetare ale universităților partenere din străinătate, ca bază de pornire pentru derularea, în comun, a unor proiecte de cercetare transnaționale;
- Asigurarea unui cadru formal de diseminare a rezultatelor cercetării științifice;
- Instituirea unui sistem de mentoring pentru tinerii cercetători și coagularea unor echipe de cercetare în jurul unor mentori pentru domeniile de științe economice și socio-umane;
- Dezvoltarea școlii doctorale.

#### 3.2. Analiza gradului de realizare al Planului de măsuri pentru 2017

Nr. crt.	Obiectiv	Măsuri/Acțiuni pentru realizarea obiectivului propus	Indicator	Valoare propusă	Responsabil măsură	Valoare realizată
1.	Consolidarea activității centrelor de cercetare	Evaluarea centrelor de cercetare	Nr. centre evaluate	1 raport/centru	Evaluarea centrelor de cercetare	5

UNIVERSITATEA „EFTIMIE MURGU” DIN REȘIȚA  
Raport asupra gradului de realizare al PLANULUI OPERAȚIONAL 2017

	existente în universitate, centre menite să susțină învățământul masteral și doctoral					Rapoarte de cercetare realizate pentru anul 2017 și analizate cu directorii centrelor.
2.	Demararea unor parteneriate cu firmele din regiune, în vederea constituirii de echipe mixte de cercetare/dezvoltare /proiectare comune, în care să fie implicate cadrele didactice și studenții/masteranzii i/doctoranzii UEMR	Intensificarea dialogului cu mediul de afaceri	Nr. parteneriate încheiate	1	Intensificarea dialogului cu mediul de afaceri	<p><b>41</b> În decursul anului 2017 au fost încheiate 41 de parteneriate cu mediul de afaceri.</p> <p>Exemple activități în parteneriat: Dezbateri în cadrul UEMR cu mediul de afaceri: - Workshop cu tematica ”Ce presupune un interviu de angajare?”, întâlnire dintre studenți și reprezentanți ai departamentelor resurse umane (HR) din rândul companiilor participante la târgul de prezentare a firmelor, 12 octombrie 2017.</p> <p>- „Atelier de lucru cu tematica dezvoltării de parteneriate, cu participarea cadrelor didactice și reprezentanții firmelor din regiune”, 11.11.2017.</p> <p>- Workshop-ul cu tema „Variante moderne de economisire și investire” organizat de experții BCR - Banca Comercială Română, filiala Reșița, în parteneriat cu UEMR, cu ocazia Zilei</p>

UNIVERSITATEA „EFTIMIE MURGU” DIN REȘIȚA  
Raport asupra gradului de realizare al PLANULUI OPERAȚIONAL 2017

						Internaționale a Economisirii, 31 octombrie 2017
3.	Asigurarea accesului la publicații științifice din baze de date electronice și bibliometrice	Achiziționare baze de date publicații științifice electronice	Nr. baze de date	2	Rector Prorector	<b>5</b> Asigurarea accesului la literatura științifică prin platforma <a href="http://www.e-information.ro">www.e-information.ro</a> , acces prin platforma Anelis Plus, servicii de acces prin intermediul internetului la baze de date bibliometrice (ISI Thomson și Scopus), acces la platforme/colecții de reviste științifice de cercetare (Springer și ScienceDirect) precum și alte surse de documentare, inclusiv cărți electronice.
4.	Creșterea gradului de valorificare a rezultatelor cercetării diseminate în publicații de prestigiu	Organizarea de sesiuni de informare în legătură cu publicațiile științifice de prestigiu și bazele de date relevante	Nr. sesiuni	2	Prorector	<b>2</b> Sesiuni on-line (web) și off-line (29 mai 2017) de informare asupra posibilităților de publicare în conferințe și reviste.
		Organizare sesiune informare asupra plagiatului științific și etica cercetării	Nr. sesiuni	1	Rector Prorector	<b>1</b> Sesiune de instruire a utilizării platformei <i>Sistemantiplagiat.ro</i> din partea Consiliului Cercetării Științifice, 23 iunie 2017.
5.	Continuarea dezvoltării sistemului de evaluare internă a activității de cercetare realizată de cadrele didactice	Revizuirea „Fisei de autoevaluare anuală”	Nr. revizii	1	Rector Prorector	<b>1</b> Propunere de revizuire avizată în sesiunea de CA din data de 14.12.2017
		Elaborarea unui ghid de completare a fișei de autoevaluare anuală	Existență ghid	1	Prorector	<b>0</b> Nu a fost cazul, fișa de autoevaluare nesuferind modificări

**UNIVERSITATEA „EFTIMIE MURGU” DIN REȘIȚA**  
*Raport asupra gradului de realizare al PLANULUI OPERAȚIONAL 2017*

		Organizarea de sesiuni de instruire privind autoevaluarea anuală	Nr. sesiuni instruire	1	Prorector	<b>0</b> Nu a fost cazul, fișa de autoevaluare nesuferind modificări
6.	<b>Stimularea dezvoltării activității științifice a studenților prin cooptarea acestora pentru participarea la concursuri profesionale și manifestări științifice studențești</b>	Sușinerea financiară și logistică a participării studenților și cadrelor didactice coordonatoare la concursuri profesionale și manifestări științifice studențești	Nr. participări	min. 3 cereri/facultate	Rector Prorector	<b>37</b> FIM - 29; FSE - 3; FSS - 5.
		Organizarea de manifestări științifice studențești	Nr. manifestări organizate	1	Rector Prorector Decani	<b>3</b>  Sesiune de comunicări științifice studențești „Educație și cercetare în societatea actuală, ediția I”, organizată de Facultatea de Științe Sociale, 26.05.2017;  Simpozion științific studențesc EMING 2017 - ediția a IV-a, 8.12.2017.  Olimpiada Studenților Economişti faza locală, 28.04.2017
		Evidențierea și premierea studenților cu rezultate deosebite la concursurile și manifestările științifice studențești	Nr. studenți	min 1 / facultate	Rector Prorector Decani	<b>30</b> Program de colinde & evidențierea studenților premiați. Incursiuni muzicale pregătite de corul studenților teologi & studenți din diferite programe de studii. Premiarea studenților care s-au remarcat prin rezultatele

**UNIVERSITATEA „EFTIMIE MURGU” DIN REȘIȚA**  
*Raport asupra gradului de realizare al PLANULUI OPERAȚIONAL 2017*

						<p>obținute la diferite concursuri și simpozioane științifice studențești organizate în țară de-a lungul anului calendaristic, 19.12.2017.</p> <p>Au fost premiați studenți din cele trei facultăți câștigători la manifestările științifice sau sportive la care au participat.</p>
7.	<p><b>Creșterea vizibilității naționale/internaționale a universității prin organizarea de simpozioane/conferințe/prelegeri științifice/workshop-uri tematice</b></p>	<p>Organizarea de simpozioane/conferințe/prelegeri științifice</p>	<p>Nr. manifestări</p>	3	<p>Rector Prorector Decanii</p>	<p><b>17</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- „Eminescu, far peste timp” (19.01.2017)</li> <li>- Prelegerea „Flüchtlingswesen-Grundversorgung im Bundesland Kärnten in Österreich / Problema migrației – asigurarea condițiilor de subzistență în Landul Carintia, Austria“, 13 martie 2017</li> <li>- Conferința „Societatea prosperă atunci când se promovează sustenabilitatea”, 30 martie 2017</li> <li>- Proiect educațional: „Fii antreprenor – Șansa unui viitor mai bun”, organizat de Facultatea de Științe Economice din cadrul UEMR împreună cu</li> </ul>



						<p>licee partenerie din Reșița și antreprenori locali. Workshop: A fi sau a nu fi economist, 6 aprilie 2017</p> <p>- Proiect educațional: „Fii antreprenor – Șansa unui viitor mai bun”, organizat de Facultatea de Științe Economice din cadrul UEMR împreună cu licee partenerie din Reșița și antreprenori locali. Workshop: Îndrăznește mai mult! Fii creativ!, 6 aprilie 2017</p> <p>- Prelegere despre antreprenoriat în cadrul proiectului ERASMUS+ „VIITOR ANTREPRENOR! Future entrepreneur!” derulat de Asociația Voluntariatul pentru Toți, pentru un număr de peste 40 de tineri din șapte țări europene: Cehia, Italia, Ungaria, Slovacia, Spania, Bulgaria și Lituania, 9 mai 2017</p> <p>- Dezbateri pe tematica „Patrimoniul cultural, arhitectural, industrial din Banatul Montan”, 20 mai 2017</p> <p>- 9 Mai – „România de 10 ani membră a Uniunii Europene:</p>
--	--	--	--	--	--	--

					<p>realități și provocări” (9.05.20167)</p> <p>- Dezbateri „Învățământ superior, cercetare, producție în Banatul Montan” în colaborarea cu Academia de Științe Tehnice din România (ASTR) (30.06.2017)</p> <p>- Conferința cu tema „Inovarea - motorul dezvoltării firmelor” susținută de domnul dr. Nicolae Farbaș, președinte de onoare al Asociației de Cercetare Multidisciplinară din zona de vest a României (ACM-V) și Expert Tehimpuls Timișoara, 12 octombrie 2017</p> <p>- Work-shop „Schimb de bune practici în promovarea incluziunii” UEMR în parteneriat cu Primăria Reșița și asociația Nevoparudimo, 13 octombrie 2017</p> <p>- Simpozionului Științific Internațional „Banatul-istorie și multiculturalitate”, 13 octombrie</p> <p>- A VI-a conferință internațională „Systems &amp; Structures - SysStruc 2017”</p>
--	--	--	--	--	---

UNIVERSITATEA „EFTIMIE MURGU” DIN REȘIȚA  
Raport asupra gradului de realizare al PLANULUI OPERAȚIONAL 2017

					<p>organizată de UEMR și CJ Caraș-Severin, în parteneriat cu Academia de Științe Tehnice din România, Asociația Generală a Inginerilor din România, Societatea Română de Acustică și Societatea Română de Mecanică Teoretică și Aplicată, 10-11 noiembrie 2017</p> <p>- Simpozion „Ziua economistului”. Deschidere oficială. Lansarea proiectului ”Caravana educației economice”, 23 noiembrie 2017</p> <p>- Conferința: „Provocări generatoare de bune practici în Asistență Socială”, organizată de UEMR în colaborare cu: C.N.A.S.R. - Sucursala Teritorială Caraș-Severin, Instituția Prefectului județului Caraș-Severin, Consiliul Județean Caraș-Severin, A.J.P.I.S- Caraș-Severin, D.G.A.S.P.C. - Caraș-Severin, 24 noiembrie 2017</p> <p>- Simpozion științific studențesc EMING 2017 – ediția a V-a, 8 decembrie 2017</p>
--	--	--	--	--	---

**UNIVERSITATEA „EFTIMIE MURGU” DIN REȘIȚA**  
*Raport asupra gradului de realizare al PLANULUI OPERAȚIONAL 2017*

						- Aniversarea centenarului Marii Uniri - evocarea personalităților și evenimentelor bănățene: moment de aducere aminte a evenimentelor, 13 decembrie 2017
8.	Atragerea cadrelor didactice tinere spre stagile ERASMUS + de formare profesională, realizate în departamentele de cercetare ale universităților partenere din străinătate, ca bază de pornire pentru derularea, în comun, a unor proiecte de cercetare transnaționale	Organizare sesiuni de informare asupra ofertei de mobilități ERASMUS+	Nr. sesiuni de informare	Min. 1	Rector Prorector Coordonator EASMUS+	<b>3</b> Seminar de informare Erasmus+ pentru cadre didactice, 6.03.2017;  Seminar de informare Erasmus+ pentru studenți, 9.03.2017  Workshop ERASMUS+: „Posibilități de practică internațională!”, 16.11.2017
		Încheierea de parteneriate cu universități din EU (cu prioritate din Ungaria)	Nr. parteneriate	1	Rector Prorector Decani Coordonator EASMUS+	<b>3</b> În anul 2017 au fost semnate noi parteneriate cu: ✓ Université de Bretagne Occidentale, Franța; ✓ University of DUNAÚJVÁROS, Ungaria; ✓ University of Science and Technology in Bydgoszcz – UTP, Polonia.
9.	Asigurarea unui cadru formal de diseminare a rezultatelor cercetării științifice	Tipărirea de publicații periodice proprii	Nr. de publicații	4	Rector Prorector Redactori șefi	- Analele Universității „Eftimie Murgu“ din Reșița - Fascicula de Inginerie – 2 numere;  - Analele Universității „Eftimie Murgu“ din Reșița - Fascicula II. Studii Economice – 1 număr;

**UNIVERSITATEA „EFTIMIE MURGU” DIN REȘIȚA**  
*Raport asupra gradului de realizare al PLANULUI OPERAȚIONAL 2017*

						<p>- Analele Universității „Eftimie Murgu“ din Reșița - Fascicola de Științe Social-Umaniste – 1 număr;</p> <p>- Robotica &amp; Management – 1 număr.</p>
10.	<p><b>Instituirea unui sistem de mentoring pentru tinerii cercetători și coagularea unor echipe de cercetare în jurul unor mentori pentru domeniile de științe economice și socio-umane</b></p>	Actualizarea ghidului de bune practici privind mentoringul în activitatea de cercetare	Existență ghid	100%	Prorector	<p><b>50%</b></p> <p>Există realizat un cadru general, urmând a fi adaptat pentru activități de cercetare.</p>
		Coagularea unor echipe de cercetare în jurul unor mentori pentru domeniile de științe economice și socio-umane;	Nr. echipe	min. 1/ facultate	Prorector Decani Cadre didactice	<p><b>6</b></p> <p>Cadrele didactice urmăresc, începând cu anul I de studii, identificarea tinerilor mențiți să formeze echipe de cercetare care să participe la sesiuni științifice studențești, implicarea în activitatea de cercetare. Rezultatele sunt elocvente în fiecare an când studenții obțin numeroase premii la manifestările științifice studențești</p>
		Creșterea numărului de studenți implicați în activitatea de cercetare științifică;	Nr. studenți	Min. 3/facultate	Prorector Decani	<p><b>223 studenți</b> (FIM-58, FSE-29, FSS-136)</p> <p>- <i>EMING 2016: Studenți FIM:</i> Licență – 21 Doctorat – 2</p> <p>- <i>Pentru Barometrul social – Reșița 2016, la începutul anul</i></p>

**UNIVERSITATEA „EFTIMIE MURGU” DIN REȘIȚA**  
*Raport asupra gradului de realizare al PLANULUI OPERAȚIONAL 2017*

					<p>2017 s-a realizat introducerea rezultatelor în baza de date:  FIM - 3  FSE - 26  FSS - 31</p> <p>- <i>Participarea studenților de la specializarea Informatică industrială la competiția "iTEC 2017" (7-9.04.2017): 4 studenți FIM</i></p> <p>- <i>XIX-a ediție a sesiunii internaționale de comunicări științifice studențești a Facultății de Inginerie de la Universitatea „Aurel Vlaicu”.(4-8.06.2017): 4 studenți FIM</i></p> <p>Campania MICROSOFT - eveniment MICROSOFT ITCAMP COMMUNITY TIMIȘOARA, (4.11.2017): 4 studenți FIM</p> <p>- <i>Să cunoaștem mecatronica și robotica” – concurs la care participă studenți ai specializării Informatică Industrială: (26-28.04.2017).6 studenți FIM</i></p> <p>- Concurs interuniversitar "Să cunoaștem mecatronica și</p>
--	--	--	--	--	--

UNIVERSITATEA „EFTIMIE MURGU” DIN REȘIȚA  
Raport asupra gradului de realizare al PLANULUI OPERAȚIONAL 2017

						<p>robotica" la Universitatea Pilithehnica din București: 3 studenți FIM</p> <p>- <i>Simpozionul Științific Studențesc HD-47-STUD</i>: 8 studenți FIM</p> <p>- <i>Olimpiada națională a Studenților Economiști</i>: 3 studenți FSE</p> <p>Simpozion Internațional Studențesc BACSTUD 2017, adiția a III-a ,Univ.Agora din Oradea – 3 studenți FIM</p> <p>- Sesiune de comunicări științifice studențești „Educație și cercetare în societatea actuală, ediția I”: 105 studenți FSS</p>
11.	<b>Dezvoltarea școlii doctorale</b>	Stimularea abilitării cadrelor didactice cu performanțe deosebite în cercetare	Nr. candidați abilitare	1	Rector Prorector	<b>2</b> Lavinia Popp – Asistență Socială Florin Dobrei - Teologie

### 3.3. Concluzii

Între cele prezentate la capitolul de cercetare se poate observa un punct sensibil, și anume: nefinalizarea elaborării unui ghid de mentoring. Deși în anul 2017 se poate observa o creștere a colaborărilor între cadrele didactice în activitatea de cercetare, precum și între cadrele didactice și studenți, totuși, pentru anul 2018 este absolut necesară finalizarea ghidului de mentoring, în acest fel procedurând toate activitățile ce vizează acest proces.

De apreciat că în anul 2017 au fost semnate 3 parteneriate cu universități din străinătate, iar două cadre didactice ale FSS au susținut tezele de abilitare în domeniul Asistență sociale, respectiv Teologie.

## 4. RESURSELE UMANE

### 4.1. Obiective

Resursa umană este cea mai importantă resursă pe care se clădește întreg edificiul instituțional și este principalul responsabil de calitatea actului didactic oferit. Fără formarea unui colectiv didactic foarte bine pregătit, adevărați specialiști în domeniile de activitate, repercusiunile înregistrate nu vor viza doar calitatea procesului instructiv-educativ, ci însăși existența, în timp, a programelor de studii și chiar a facultății. Măsurile ce s-au avut în vedere pentru anul 2017 au fost:

- Îmbunătățirea culturii organizaționale și menținerea unui climat organizațional sănătos, favorabil dezvoltării și afirmării valorilor;
- Asigurarea necesarului de cadre didactice de specialitate pe domenii de studii;
- Asigurarea necesarului de personal didactic auxiliar și contractual în departamentele funcționale ale universității;
- Perfecționarea continuă a personalului (atât personal didactic, cât și personal didactic auxiliar);
- Revizuirea fișei de autoevaluare a performanțelor personalului didactic și nedidactic.

### 4.2. Analiza gradului de realizare al Planului de măsuri pentru 2017

Nr. crt.	Obiectiv	Măsuri/Acțiuni pentru realizarea obiectivului propus	Indicator	Valoare propusă	Responsabil măsură	Valoare realizată
1.	Îmbunătățirea culturii organizaționale și menținerea unui climat organizațional sănătos, favorabil dezvoltării și afirmării valorilor	Evidențierea și premierea cadrelor didactice cu performanțe deosebite	Nr. ședințe de analiză a rezultatelor	Min. 1/departament	Rector Decani Directori departament	<b>3</b> În ședințele de analiză a fișelor de autoevaluare
		Evaluarea culturii organizaționale	% chestionare completate de către personalul didactic	Min. 50%	Director CEAC	<b>51%</b>



**UNIVERSITATEA „EFTIMIE MURGU” DIN REȘIȚA**  
*Raport asupra gradului de realizare al PLANULUI OPERAȚIONAL 2017*

<b>2. Asigurarea necesarului de cadre didactice de specialitate pe domenii de studii</b>	Analiza repartizării actuale și de perspectivă a disciplinelor/cadre didactice	Nr. analize	6	Rector Prorector Decani Directori departamente	<b>6</b> Fiecare departament a efectuat analiza repartizării disciplinelor pe cadre didactice competente, la începutul anului universitar 2016-2017. Acolo unde nu au fost ocupate disciplinele cu personal didactic titular, s-a procedat la organizarea concursurilor de ocupare a posturilor didactice cu personal asociat, conform R25. Concursurile s-au organizat la nivel de departament.
	Analiza gradului de acoperire cu personal didactic, din perspectiva standardelor ARACIS	Nr. analize	1	Rector Prorector Decani	<b>6</b> Directorii de departamente și coordonatorii programelor de studii, cu ocazia monitorizării programelor de studii, au efectuat și analiza gradului de acoperire cu personal conform standardelor ARACIS.
	Scoaterea la concurs a posturilor didactice vacante	Nr. posturi scoase la concurs	1	Rector Prorector Decani Directori departament	<b>1</b> În anul universitar 2016-2017 a fost scos un singur post la concurs, de asistent universitar, pentru etapa a II-a. <b>3</b> În anul universitar 2017-2018 au fost scoase trei posturi la concurs, de lector universitar, pentru etapa a I-a, din care a fost ocupat un singur post.

**UNIVERSITATEA „EFTIMIE MURGU” DIN REȘIȚA**  
*Raport asupra gradului de realizare al PLANULUI OPERAȚIONAL 2017*

		Actualizarea Statelor de funcții, asigurând normarea personalului în funcție de numărul de studenți și fondurile ce pot fi alocate pentru cheltuieli de personal	Stat de funcții actualizat	1/ departament	Directori departament	<b>1/departament</b>
		Actualizarea fișelor de post	Nr. analize	1	Decani Directori de departamente	<b>1/departament</b> Decanii și directorii de departamente analizează la începutul fiecărui an fișele posturilor pentru personalul din subordine, actualizând permanent în funcție de normarea/încărcarea fiecărei persoane în parte, dar și în funcție de obiectivele strategice stabilite.
3.	<b>Asigurarea necesarului de personal didactic auxiliar și contractual din departamentele funcționale ale universității</b>	Actualizarea Statului de funcții în conformitate cu Organigrama aprobată, asigurând flexibilizarea schemelor de personal administrativ (didactic auxiliar și nedidactic) în concordanță cu necesitățile universității, prin extindere de atribuții.	Stat de funcții actualizat	1	Rector Director DGAF	1 Stat de personal actualizat
		Actualizarea Fișelor de post corelate cu atribuțiile postului și cu extinderea de atribuții	Nr. analize	1	Rector Director DGAF Coordonatori de birouri	1 analiză efectuată urmează a fi revizuite fișele posturilor

**UNIVERSITATEA „EFTIMIE MURGU” DIN REȘIȚA**  
*Raport asupra gradului de realizare al PLANULUI OPERAȚIONAL 2017*

		Recalificarea personalului didactic auxiliar și/sau nedidactic în vederea diversificării ariei posturilor ce pot fi acoperite	Nr. posturi Nr. persoane recalificate	2	Rector Director DGAF Coordonator Birou Resurse Umane	2 persoane – cursuri ANRE
<b>4.</b>	<b>Perfecționarea continuă a personalului (cadre didactice și personal administrativ)</b>	Asigurarea participării cadrelor didactice la stagii de perfecționare profesională	Nr. cadre didactice	2	Rector Coordonator ERASMUS+	<b>7</b> Stagii ERASMUS+ (6 persoane)
		Asigurarea participării la cursuri de perfecționare a personalului administrativ	Nr. persoane beneficiare	2	Rector	<b>6</b> stagii (din care 2 ERASMUS+)
<b>5.</b>	<b>Îmbunătățirea continuă a cadrului instituțional de evaluare a performanțelor personalului didactic și nedidactic</b>	Creșterea transparenței privind procesul de evaluare a personalului	Nr. analize	6	Rector Prorector Decani Directori departament	<b>7</b> Analize realizate în Ședințele de Departament (4) și în Consiliile facultăților (3)
		Analizarea rezultatelor autoevaluării în cadrul ședințelor de departament	Nr. analize	1/departament	Prorector Directori departament	<b>4</b> Analize realizate în Ședințele de Departament după validarea rezultatelor de către Consiliul de Cercetare Științifică

### 4.3. Concluzii

Din analiza datelor cuprinse în tabelul prezentat la punctul 4.2 se poate constata că toți indicatorii au fost atinși, valoarea unora chiar a fost depășită. Pentru a asigura o transparență și o echitate mult mai mare la nivelul universității, în ceea ce privește evaluarea personalului didactic, va trebui să se aibă în vedere, pe viitor, o regândire a fișei de autoevaluare avându-se în vedere specificul ramurilor de știință.

## 5. INFRASTRUCTURA UNIVERSITARĂ

### 5.1. Obiective

Pentru anul 2017, în domeniul infrastructurii s-au avut în vedere următoarele obiective:

- Finalizarea lucrărilor de construcții la Sala de Sport Polivalentă din Moroasa;
- Mutare centrale termice din corpul C în corpul E la solicitarea Inspectoratului pentru Situații de Urgență;
- Refacere și acoperire de protecție corp B+C pazie;
- Înlocuire burlane și jgheaburi corp B+C;
- Refacere rigolă colectare apă pluvială corp A;
- Reparații și înlocuire jgheaburi, burlane, refacere tencuieli exterioare, pazia streșinii acoperișului corp D și reabilitare camere de cazare;
- Finalizarea lucrărilor și darea în exploatare a complexului Cămin-Cantină;
- Realizarea de lucrări în vederea obținerii de autorizații ISU pentru UEMR, conform Legii 33/2016;
- Înnoirea tehnicii de calcul și a soft-urilor aferente la nivelul universității.

### 5.2. Analiza gradului de realizare al Planului de măsuri pentru 2017

Nr. crt.	Obiectiv	Măsuri/Acțiuni pentru realizarea obiectivului propus	Indicator	Valoare propusă	Responsabil măsură	Valoare realizată
1.	Continuarea lucrărilor de construcție la Sala de Sport Polivalenta din Moroasa	Continuarea lucrărilor și completarea investiției cu lucrări și dotări conform noilor reglementari legislative ISU	Grad de realizare lucrări	100%	Rector Director DGAF	100%

**UNIVERSITATEA „EFTIMIE MURGU” DIN REȘIȚA**  
*Raport asupra gradului de realizare al PLANULUI OPERAȚIONAL 2017*

2.	Mutare centrale termice din corpul C în corpul E la solicitarea Inspectoratului pentru Situații de Urgență	Atragere fonduri și organizare lucrări	Grad de realizare lucrări	100%	Rector Director DGAF	100%
3.	Refacere și acoperire de protecție corp B+C pazie	Atragere fonduri și organizare lucrări	Grad de realizare lucrări	100%	Rector Director DGAF	0% Lipsă fonduri
4.	Înlocuire burlane și jgheaburi corp B+C	Atragere fonduri și organizare lucrări	Grad de realizare lucrări	100%	Rector Director DGAF	0% Lipsă fonduri
5.	Refacere rigolă colectare apă pluvială corp A	Atragere fonduri și organizare lucrări	Grad de realizare lucrări	100%	Rector Director DGAF	0% Lipsă fonduri
6.	Reparații și înlocuire jgheaburi, burlane, refacere tencuieli exterioare, reparația streșinii acoperișului corp D și reabilitare camere de cazare	Atragere fonduri și organizare lucrări	Grad de realizare lucrări	100%	Rector Director DGAF	50% A fost încheiat contractul de achiziție lucrări refacere tencuieli exterioare
7.	Finalizarea lucrărilor și darea în exploatare a Campusului Cămin-Cantină	Atragerea de fonduri	Grad de realizare lucrări	100%	Rector Director DGAF	0% Nu s-a depus ofertă tehnico-financiară
		Organizarea lucrărilor	Grad de realizare lucrări	70% din lucrările rămase	Rector Director DGAF	0%
8.	Realizarea de lucrări în vederea obținerii de	Organizarea lucrărilor	Grad de realizare lucrări	70% din lucrările rămase	Rector Director DGAF	0% Lipsă fonduri

UNIVERSITATEA „EFTIMIE MURGU” DIN REȘIȚA  
Raport asupra gradului de realizare al PLANULUI OPERAȚIONAL 2017

	autorizații ISU pentru UEMR, conform Legii 33/2016					
9.	Înnoirea tehnicii de calcul și a soft-urilor aferente la nivelul universității	Atragere fonduri și achiziționarea echipamente IT și licențe software	Buc.	30	Rector Director DGAF	0% Lipsă fonduri

### 5.3. Concluzii

Din datele prezentate se poate observa că dintre cele 10 obiective 2 au fost îndeplinite în proporție de 100%, 1 dintre ele în procent de 50%, pe când 7 obiective nu au fost îndeplinite deloc. În cazul obiectivelor nerealizate principalul motiv a fost lipsa de finanțare. Deși DGAF a realizat memorii justificative de susținere a proiectelor de investiții propuse ministerului, alocațiile bugetare totale pentru lucrări de reabilitare nu au putut acoperi întregul necesar.

Situația este oglindită și explicată pe larg în **Raportul Rectorului privind starea universității în anul 2017**, un mare minus fiind nefinalizarea lucrărilor la Campusul Cămin-Cantină.

În anul 2018, universitatea va trebui să-și continue eforturile de atragere a unor alocații bugetare mai consistente pentru lucrările de reabilitare a infrastructurii universitare și să organizeze în mod corespunzător lucrările necesare pentru recepția lucrărilor la Sala de sport și finalizarea lucrărilor la Campusul Cămin-Cantină.

## 6. INFORMAȚIA ȘI DOCUMENTAREA

### 6.1. Obiective

Pentru anul 2017, în domeniul informației și documentării s-au urmărit următoarele obiective:

- Îmbunătățirea comunicării și a procesului didactic în cadrul universității prin aplicațiile Office 365;
- Creșterea calității conexiunii wireless la internet în campusul universitar;
- Îmbunătățirea paginii Web a universității pentru o mai bună comunicare cu exteriorul;
- Actualizarea materialelor publicitare ale universității și accentuarea activității de promovare a imaginii Universității în mediile externe;
- Asigurarea unor condiții corespunzătoare pentru documentarea studenților și personalului didactic;
- Continuarea modernizării sistemului de management bibliotecar.

### 6.2. Analiza gradului de realizare al Planului de măsuri pentru 2017

Nr. crt.	Obiectiv	Măsuri/Acțiuni pentru realizarea obiectivului propus	Indicator	Valoare propusă	Responsabil măsură	Valoare realizată
1.	Îmbunătățirea comunicării în interiorul universității prin OneDrive	Instruire personal	Nr. instruiți	1	Responsabil TIC	<b>1</b>
		Organizarea unei instruiți pentru studenți, în vederea creșterii gradului de utilizare a adreselor de e-mail asigurate de UEMR	Nr. instruiți	1	Responsabil TIC	<b>1</b> Instruire Microsoft
2.	Creșterea calității conexiunii la internet în Campusul universitar	Realizare lucrări specifice	Grad de realizare	100%	Director DGAF Responsabil TIC	<b>20%</b> Mentenanță rețea la nivelul Campusului universitar central. Nefinalizarea lucrărilor la Campusul Cămin-Cantină a generat diferența procentuală.

**UNIVERSITATEA „EFTIMIE MURGU” DIN REȘIȚA**  
*Raport asupra gradului de realizare al PLANULUI OPERAȚIONAL 2017*

3.	Îmbunătățirea paginii Web a universității pentru o mai bună comunicare cu exteriorul	Restructurarea și actualizarea continuă a informațiilor disponibile pe site-ul UEMR	Grad de realizare	100%	Rector Prorector Responsabil TIC Biroul de MK	<b>100%</b>
		Dezvoltarea paginilor personale ale tuturor cadrelor didactice, prin adăugarea de informații care să reflecte activitatea didactică și științifică a acestora	Grad de realizare	100%	Prorector Responsabil TIC	<b>80%</b> Activitate continuă, cu actualizări permanente
		Finalizarea traducerii site-ului UEMR în limba engleză	Grad de realizare	100%	Rector Prorector Responsabil TIC	<b>90%</b> Au fost traduse paginile principale și majoritate paginilor secundare. Traducerea a fost sistată în contextul realizării unei noi pagini web UEMR.
		Realizare adaptare sisteme la UEMR	Grad de realizare	70%	Responsabil TIC	<b>70%</b> A fost elaborat un nou program de gestiune a studenților și corelarea Registrului Matricol al Universităților din România
4.	Actualizarea materialelor publicitare ale universității și accentuarea activității de promovare a imaginii Universității în mediile externe	Editare pliant/broșură Admitere 2017	Nr. buc.	500	Prorector Director DGAF Biroul de MK	<b>2500</b>
		Completarea și actualizarea periodică a paginii de Facebook a UEMR, pentru o comunicare mai activă	Grad de realizare	100%	Rector Prorector Biroul de MK	<b>100%</b> Se actualizează zilnic
5.	Asigurarea unor condiții corespunzătoare	Asigurarea mijloacelor de documentare electronică	Lei	42.000 lei	Rector Prorector Responsabil TIC	13.598,01 euro ANELIS



**UNIVERSITATEA „EFTIMIE MURGU” DIN REȘIȚA**  
*Raport asupra gradului de realizare al PLANULUI OPERAȚIONAL 2017*

	<b>pentru documentarea studenților și personalului didactic</b>	Achiziție materiale de documentare tipărite (manuale universitare, cărți și reviste științifice)	Lei	1.000 lei	Rector Prorector Director DGAF	<b>11.553 lei</b>
6.	<b>Continuarea modernizării sistemului de management bibliotecar</b>	Actualizarea bazei de date cu utilizatori	Grad de realizare	100%	Responsabil TIC	<b>100%</b>

### 6.3. Concluzii

Analizând informațiile prezentate la punctul 6.2, se poate observa că dintre cele 12 măsuri propuse, 9 au fost realizate conform Planului de măsuri sau chiar au fost depășite valorile propuse, în timp ce, în cazul a trei măsuri s-au înregistrat grade de realizare de 20% - 90%. Se cere însă remarcat faptul că, într-o situație, gradul de realizare a fost de 90%, iar motivele nerealizărilor au fost unele obiective, în cazul asigurării dotării necesare cu tehnică IT a campusului Cămin-Cantină acest lucru nu a fost posibil ca urmare a nefinalizării lucrărilor.

Un aspect pozitiv, ce se impune fi consemnat, este crearea unui nou program de gestiune a studenților și corelarea lui cu Registrul Matricol al Universităților din România, program realizat ca urmare a implementării proiectului „**Gestiunea studenților la Universitatea «Eftimie Murgu» din Reșița în acord cu cerințele Registrului Matricol Unic**”, finanțat de către MEN, prin Fondul de Dezvoltare Instituțională.

## 7. FINANȚAREA

### 7.1. Obiective

În domeniul financiar, pentru anul 2017 s-au urmărit următoarele aspecte:

- Continuarea monitorizării programelor de studii din punctul de vedere al eficienței financiare;
- Creșterea numărului de studenți înscriși în anul I, comparativ cu anul 2016;
- Atragerea unui număr cât mai mare de studenți străini, bursieri ai statului român, îndeosebi din Republica Serbia și Republica Moldova;
- Menținerea costurilor la un nivel cât mai scăzut;
- Creșterea gradului de atragere a resurselor financiare complementare în vederea susținerii manifestărilor științifice și cultural-artistice și promovării imaginii universității.

### 7.2. Analiza gradului de realizare al Planului de măsuri pentru 2017

Nr. crt.	Obiectiv	Măsuri/Acțiuni pentru realizarea obiectivului propus	Indicator	Valoare propusă	Responsabil măsură	Valoare realizată
1.	Continuarea monitorizării programelor de studii din punctul de vedere al eficienței financiare	Analiza situației pe programe de studii	Nr. analize	28	Rector Prorector Decani Directori departament Coordonatori programe de studii	<b>26</b> - licență: 16 programe de studii - masterat: 10 programe de studii
2.	Creșterea numărului de studenți străini, bursieri ai statului român, îndeosebi din Republica	Alocarea unei finanțări din venituri extrabugetare pentru campania de promovare a imaginii universității	Buget alocat	2.000 lei	Prorector Decani Director DGAF	<b>19.980 lei</b> Alocarea unei finanțări din venituri extrabugetare pentru campania de promovare a imaginii universității

**UNIVERSITATEA „EFTIMIE MURGU” DIN REȘIȚA**  
*Raport asupra gradului de realizare al PLANULUI OPERAȚIONAL 2017*

	Serbia și Republica Moldova	(achiziționarea de materiale promoționale)				(achiziționarea de materiale promoționale)
3.	Atragerea unui număr cât mai mare de studenți străini, bursieri ai statului român, îndeosebi din Republica Serbia și Republica Moldova	Organizare campanii recrutare studenți Republica Serbia – vizite licee	Nr. campanii	1	Rector Prorector Decani Director DGAF	<b>1</b> campanie
			Nr. vizite	2	Rector Prorector Decani Director DGAF	<b>2</b> vizite Vrsac și Alibunari
4.	Mentținerea costurilor la un nivel cât mai scăzut	Controlul strict al cheltuielilor	Reducerea nivelului cheltuielilor	Scăderea cu min. 10%	Rector Director DGAF Contabil șef	<b>Scădere de 27,40%</b>
5.	Creșterea gradului de atragere a resurselor financiare complementare în vederea susținerii manifestărilor științifice și cultural-artistice și promovării imaginii universității	Depunerea de aplicații către potențialii finanțatori	Nr. de aplicații	Min. 5	Rector Prorector	<b>11</b> aplicații la CJ C-S; <b>8</b> aplicații FDI; <b>4</b> aplicații Extracurriculare – finanțare MEN.
		Dezvoltarea unor activități de consultanță științifică și managerială	Protocol/contract/venituri extrabugetare	Min. 10.000 lei	Rector Prorector Director DGAF Decani Directori departament	<b>4 contracte cu entitățile private – 75.118 lei</b>

### 7.3. Concluzii

Așa cum se poate constata din tabelul prezentat la punctul 7.2, toate măsurile propuse au fost realizate conform Planului de măsuri sau chiar s-au depășit valorile propuse. Pentru anul 2018 se impune necesitatea responsabilizării directorilor de departamente și a decanilor în vederea monitorizării mai riguroase a veniturilor și cheltuielilor pe programe de studii, pe centre de cost, astfel încât să poată fi identificate și promovate programele cele mai eficiente. De asemenea, se impune identificarea și atragerea și a altor surse de finanțare nerambursabilă, în afara celor oferite de către CJ Caraș-Severin.

Situația este oglindită și explicată pe larg în Raportul Rectorului privind starea universității în anul 2017.

## 8. RELAȚIA CU STUDENȚII

### 8.1. Obiective

Studenții sunt principalii beneficiari ai procesului instructiv-educativ oferit de Universitatea „Eftimie Murgu” din Reșița și reprezintă **principalul partener** în realizarea obiectivului comun: învățământ și cercetare de cea mai bună calitate, acesta fiind principiul care stă la baza relației cu studenții. În anul 2017 se-au avut în vedere următoarele obiective:

- Stimularea participării active a studenților la procesele decizionale și creșterea rolului consultativ al acestora;
- Stimularea unui număr mai mare de studenți pentru abordarea burselor de performanță, de merit sau formare profesională în străinătate;
- Susținerea acțiunilor inițiate de organizațiile studențești din UEMR;
- Susținerea financiară a studenților cu venituri mici;
- Realizarea unui parteneriat puternic cadre didactice-student pentru creșterea calității procesului educațional.

### 8.2. Analiza gradului de realizare al Planului de măsuri pentru 2017

Nr. crt.	Obiectiv	Măsuri/Acțiuni pentru realizarea obiectivului propus	Indicator	Valoare propusă	Responsabil măsură	Valoare realizată
1.	Stimularea participării active a studenților la procesele decizionale și creșterea rolului consultativ al acestora	Organizarea de întâlniri conducere – studenți	Nr. întâlniri	Min. 1	Rector Prorector	<b>2</b> La nivelul rectoratului, de-a lungul anului a avut loc întâlniri cu studenții internaționali ai universității (Rep. Moldova și Serbia).
		Instruirea responsabililor de an și a șefilor de grupă privind drepturile și responsabilitățile studenților	Nr. întâlniri	Min. 1/specializare și an de studii	Prorector Directori departamente Tutori de an Liga studenților	<b>3</b> ședințe de departament unde s-a realizat instruirea tutorilor de an Toți tutorilor de an au avut întâlniri cu studenții, cu ocazia cărora au fost informați

**UNIVERSITATEA „EFTIMIE MURGU” DIN REȘIȚA**  
**Raport asupra gradului de realizare al PLANULUI OPERAȚIONAL 2017**

						referitor la drepturile și responsabilitățile pe care le au. În cadrul FSS & FSE, studenții anului I, licență, au avut parte de realizarea unor broșuri menite a le ghida primii pași prin universitate.
		Instruirea cadrelor didactice și a studenților privind regulamentele UEMR	Nr. întâlniri	Min. 1	Președinte Senat Liga Studenților	<b>2</b> Instruire studenți la întâlnirile cu liderul Ligii studenților UEMR Întâlnire cu președintele Senatului Instruiri în ședințele de departament înaintea vizitei ARACIS
2.	<b>Participarea mai activă a studenților la procesul de evaluare și asigurare a calității</b>	Continuarea implicării studenților în acțiunile de audit CEAC	Procent misiuni de audit la care participă studenții	100%	Director CEAC	<b>100%</b> În anul 2017 studenții au participat la toate misiunile de audit cuprinse în programul CEAC referitoare la monitorizarea programelor de studii și la misiunile referitoare la evaluarea gradului de satisfacție a studenților. Au fost realizate 20 misiuni din cele 20 planificate.
3.	<b>Stimularea unui număr mai mare de studenți pentru abordarea burselor ERASMUS+ de studiu sau formare</b>	Organizarea, împreună cu Liga studenților din UEMR, a unor seminarii de informare, cu invitarea studenților care au beneficiat în anii precedenți de astfel de burse	Nr. seminarii	1	Rector Biroul ERASMUS+	<b>6</b> 12 ianuarie 2017, ora 16 .00, sala Senatului, Universitatea „Eftimie Murgu” din Reșița: „Cafeneaua cu povesti Erasmus+” – manifestare organizată de biroul

profesională în străinătate					<p>ERASMUS al UEMR. Alături de studenți din cadrul universității, participă tineri din Belgia, Franța și Spania aflați în cadrul unor stagii ERASMUS la Reșița</p> <p>9 martie 2017, ora 14.00, Sala „Constantin Gruescu”, Universitatea „Eftimie Murgu” din Reșița: Seminar de informare Erasmus+ pentru studenți.</p> <p>9 mai 2017, ora 10.00, Sala „Constantin Gruescu”, Universitatea „Eftimie Murgu” din Reșița: Prelegere despre antreprenoriat în cadrul proiectului ERASMUS+ „VIITOR ANTREPRENOR! Future entrepreneur!” derulat de Asociația Voluntariatul pentru Toți, pentru un număr de peste 40 de tineri din șapte țări europene: Cehia, Italia, Ungaria, Slovacia, Spania, Bulgaria și Lituania</p> <p>4 noiembrie 2017, ora 9.30, Universitatea „Eftimie Murgu” din Reșița: În cadrul proiectului Erasmus+ „Understanding Europe”, UEMR a fost gazda</p>
-----------------------------	--	--	--	--	--

**UNIVERSITATEA „EFTIMIE MURGU” DIN REȘIȚA**  
*Raport asupra gradului de realizare al PLANULUI OPERAȚIONAL 2017*

						<p>unei delegații din Austria, Germania, Belgia, Polonia și Bulgaria. La această întâlnire a fost prezentată paleta de burse (sociale, studiu, speciale) a universității pentru studenții români și străini, urmată de vizitarea instituției gazdă</p> <p>16 noiembrie 2017, ora 14.00, sala multimedia „Constantin Gruiescu”, Universitatea „Eftimie Murgu” din Reșița: Workshop ERASMUS+: „Posibilități de practică internațională!”</p> <p>8 noiembrie 2017, ora 14.00, Campus Cafe, Universitatea „Eftimie Murgu” din Reșița: Erasmus+ pentru viitori antreprenori! Activitate organizată de Asociația Nevoparudimos în parteneriat cu UEMR</p>
4.	Susținerea acțiunilor inițiate de organizațiile studențești din UEMR	Acordare finanțare și suport logistic	Buget alocat	2.000 lei	Rector Prorector	<b>4.000 lei</b> Organizare Balul bobocilor
		Organizarea în parteneriat UEMR - Liga studenților a unor activități extracurriculare	Nr. activități	Min. 5	Rector Prorector Liga Studenților	<b>16</b> 4 aplicații Extracurriculare – finanțare MEN.  Ziua internațională a nonviolentei în școală, 30 ianuarie 2017

						<p>Maratonul mișcării la UEMR, 16 – 31 mai 2017</p> <p>„Îndrăznește să te implicii”, 10 aprilie 2017</p> <p>Balul bobocilor 2017, 8 decembrie 2017</p> <p>Liga studenților din UEMR a inițiat un ciclu de întâlniri cu tineri din Centrul Școlar de Educație Incluzivă „Primăvara” Reșița în cadrul căreia se urmărește desfășurarea mai multor activități de socializare și educație non-formală, 23 noiembrie 2017</p> <p>„Ziua Internațională a Drepturilor Copilului”, 20 noiembrie 2017</p> <p><b>Campania Voluntariat în Studenție</b>, 27 noiembrie 2017</p> <p>Campanie de promovare a donării de sânge, 4-8 decembrie 2017</p> <p>Ora de Sport - studenți voluntari ai specializării Educație Fizică și Sportivă se implică în coordonarea activității de mișcare a persoanelor de vârstă a III-a din municipiu, active în cadrul Centrului de zi</p>
--	--	--	--	--	--	--



**UNIVERSITATEA „EFTIMIE MURGU” DIN REȘIȚA**  
*Raport asupra gradului de realizare al PLANULUI OPERAȚIONAL 2017*

						<p>pentru persoane vârstnice, 28 noiembrie 2017</p> <p>Sărbătoarea Crăciunului la UEMR. Târgul de Crăciun, 11 decembrie 2017</p> <p>Crăciunul - Sărbătoare în Suflet, 14 decembrie 2017</p> <p>Reprezentanți ai Ligii Studenților alături de cadre didactice, reprezentanți ai Poliției Municipiului Reșița, Inspectoratului de Jandarmi Caraș Severin și părintele paroh al bisericii ortodoxe din Gârliște Peica Marius, au gătit pentru 80 de copii, 21 decembrie 2017</p>
5.	<b>Realizarea unui parteneriat puternic cadre didactice-student pentru creșterea calității procesului educațional</b>	Includerea studenților / masteranzilor/ doctoranzilor în cât mai multe proiecte alături de cadrele didactice	Nr. proiecte	Min. 3	Prorector Decani Directori departamente	<p><b>7</b></p> <p>- Participarea cadrelor didactice și studenților doctoranzi din cadrul F.I.M. la cea de-a XIV-a ediție a conferinței internaționale „Acoustics and Vibration of Mechanical Structures”, 25-26 mai 2017</p> <p>- Ziua internațională a Educației - sub îndrumarea cadrelor didactice de la Facultatea de Științe Sociale, studenții anilor I și II de la programul de studii Pedagogia învățământului primar și</p>

					<p>preșcolar supun dezbaterii problematici actuale ale sistemului educațional național, 5 octombrie 2017</p> <p>- Studenții de la trei programe de studii: Asistență socială, Managementul Serviciilor de Asistență Socială și Pedagogia Învățământului Primar și Preșcolar au participat la Timișoara sub coordonarea lectorilor din UEMR la un program de educație non-formală pentru tineri, cu tema „Tehnici și abilități de lucru cu grupurile vulnerabile”, 27 – 29 octombrie 2017</p> <p>- „Ziua Internațională a Drepturilor Copilului” - activitate la care au participat copiii de la „Centrul de Zi Maria” din Reșița precum și studenții de la Facultatea de Științe Sociale, de la programele de studii Asistență Socială (anul 3) și Pedagogia învățământului Primar și Preșcolar (anul 1, 2 și 3), din cadrul Universității „Eftimie Murgu” din Reșița, 20 noiembrie 2017</p>
--	--	--	--	--	--

**UNIVERSITATEA „EFTIMIE MURGU” DIN REȘIȚA**  
*Raport asupra gradului de realizare al PLANULUI OPERAȚIONAL 2017*

					<p>- Aniversarea centenarului Marii Uniri - evocarea personalităților și evenimentelor bănățene: moment de aducere aminte a evenimentelor realizat de studenți de la FSS și FSE coordonați de lect. univ. dr. Mihaela Martin; memorialistica bănățeană - dr. Laurențiu Ovidiu Roșu, director al Direcției Județene a Arhivelor Naționale Caraș-Severin; evocarea personalităților bănățene - Danilă Obersterescu, profesor la Colegiul Tehnic Cărășan Reșița și lect. univ. dr. Cristian Rudolf, 13 decembrie 2017</p> <p>Sesiune de comunicări științifice studențești „Educație și cercetare în societatea actuală, ediția I”, organizată de Facultatea de Științe Sociale, 26.05.2017;</p> <p>Simpozion științific studențesc EMING 2017 - ediția a IV-a, 8.12.2017.</p>
	Angrenarea studenților/ masteranzilor/ doctoranzilor în acțiunile de promovare a	Nr. acțiuni	Min. 3	Prorector Decani Directori departamente	<b>20 vizite</b> Conform programului de vizite din anul 2017

**UNIVERSITATEA „EFTIMIE MURGU” DIN REȘIȚA**  
*Raport asupra gradului de realizare al PLANULUI OPERAȚIONAL 2017*

	imaginii și a ofertei educaționale a universității			Tutori de an	
	Organizarea de excursii tematice la enități publice sau private	Nr. excursii	Min. 3	Decani Directori departamente	<b>8</b> Conform listei manifestărilor în care a fost implicată UEMR în anul 2017
	Consilierea și orientarea studenților în vederea integrării pe piața muncii	Nr. Ședințe de consiliere	Min. 20	Rector Director CCOC	<b>113</b> ședințe de consiliere individuală <b>6</b> ședințe de consiliere de grup
	Realizarea de analize cu privire la problemele studenților	Nr. analize	Min. 8	Prorector Decani Directori departamente Tutori de an	<b>4</b> întâlniri de analiză Nu au fost sesizate probleme ale studenților care să impună realizarea unor analize suplimentare

### 8.3. Concluzii

Așa cum se poate constata din tabelul prezentat la punctul 8.2, doar una dintre valori nu a fost realizată, iar motivul poate fi explicat prin faptul că. nu au fost sesizate probleme ale studenților care să impună realizarea unor analize suplimentare

## 9. RELAȚIILE INTERUNIVERSITARE

### 9.1. Obiective

În anul 2017, acțiunile principale în domeniul relațiilor interuniversitare au vizat următoarele obiective generale:

- Consolidarea și diversificarea colaborărilor cu alte universități din România;
- Inițierea de noi parteneriate cu universități din Europa;
- Atragerea unui număr mai mare de cadre didactice în activitățile de cooperare națională și internațională.

### 9.2. Analiza gradului de realizare al Planului de măsuri pentru 2017

Nr. crt.	Obiectiv	Măsuri/Acțiuni pentru realizarea obiectivului propus	Indicator	Valoare propusă	Responsabil măsură	Valoare realizată
1.	Diversificarea și consolidarea colaborărilor existente cu alte universități din țară și străinătate	Participări la acțiuni comune cu universitățile partenere din țară și străinătate	Nr. participări	2	Rector Prorector Coordonator ERASMUS+	<b>4</b> Conferința internațională de sisteme structurale „Sysstruc” (au participat profesori și cercetători din centre universitare din țară: București, Brașov, Pitești, Sibiu, Târgu Jiu) și din Polonia, 10-11 noiembrie 2017  Practica studenților de la Universitatea Tehnică a Moldovei la Universitatea „Eftimie Murgu” din Reșița și

**UNIVERSITATEA „EFTIMIE MURGU” DIN REȘIȚA**  
*Raport asupra gradului de realizare al PLANULUI OPERAȚIONAL 2017*

					<p>agenți economici din regiune, 3-31 iulie 2017</p> <p>Prima ediție „Școala de vară a studenților reșițeni din cadrul FIM” în colaborare cu Universitatea din Oradea, 26-29 iunie 2017</p> <p>Simpozion științific studentesc EMING 2017 – ediția a V-a, 8 decembrie 2017</p>
	Colaborarea în domeniul cercetării științifice	Nr. colaborări	1	Rector Prorector	<p><b>2 lucrări de licență</b> coordonate de către cadre didactice de la UEMR și Westfälische Hochschule din Germania. Lucrările au abordat tematici de cercetare actuale din domeniile științei materialelor și vibrometriei.</p> <p><b>1 student doctorand</b> a realizat, în cadrul pregătirii doctorale, un stagiu de cercetare la Westfälische Hochschule din Germania. Cercetările au vizat domeniul fabricației roților dințate.</p>
	Colaborarea în domeniul organizării de manifestări științifice	Nr. parteneri	2	Prorector	<p><b>4</b> Membrii ai comunităților academice din diferite centre universitare din țară se regăsesc în comitetele de organizare / științifice ale unor manifestări</p>

**UNIVERSITATEA „EFTIMIE MURGU” DIN REȘIȚA**  
**Raport asupra gradului de realizare al PLANULUI OPERAȚIONAL 2017**

						organizate de UEMR (ex. Revistele Analele UEMR, dezbateri, conferințe) și invers
		Colaborarea în domeniul implementării de proiecte	Nr. aplicații	1	Rector Prorector	<b>0</b> Lipsă fonduri cofinanțare
		Continuarea colaborării cu ASE București în domeniul dezvoltării sistemului de management studenți	Grad implementare sistem	50%	Rector Responsabil TIC	Nu a mai fost menținută colaborarea cu ASE București pentru sistemul de management al studenților. A fost elaborată o platformă nouă de către Biroul TIC al UEMR și anume, platforma privind Gestiunea studenților la Universitatea „Eftimie Murgu” din Reșița în acord cu cerințele Registrului Matricol Unic
2.	<b>Inițierea de noi parteneriate cu universități din Europa</b>	Elaborare propuneri parteneriat ERASMUS+	Nr. parteneriate noi	1	Rector Coordonator ERASMUS+	<b>3</b> parteneriate încheiate în 2017 <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Université de Bretagne Occidentale, Franța;</li> <li>✓ University of DUNAÚJVÁROS, Ungaria;</li> <li>✓ University of Science and Technology in Bydgoszcz – UTP, Polonia.</li> </ul>
3.	<b>Atragerea unui număr mai mare de cadre didactice în activitățile de cooperare internațională</b>	Ședințe de informare privind cooperările/ proiectele existente	Nr. informări	3	Rector Coordonator ERASMUS+	<b>3</b> 6 martie 2017, ora 14 .00, Sala „Constantin Gruescu”, Universitatea „Eftimie Murgu” din Reșița: Seminar de informare Erasmus+ pentru cadre didactice 9 mai 2017, ora 10.00, Sala „Constantin Gruescu”, Universitatea „Eftimie Murgu”

**UNIVERSITATEA „EFTIMIE MURGU” DIN REȘIȚA**  
*Raport asupra gradului de realizare al PLANULUI OPERAȚIONAL 2017*

						din Reșița: Prelegere despre antreprenoriat în cadrul proiectului ERASMUS+ „VIITOR ANTREPRENOR! Future entrepreneur!” derulat de Asociația Voluntariatul pentru Toți, pentru un număr de peste 40 de tineri din șapte țări europene: Cehia, Italia, Ungaria, Slovacia, Spania, Bulgaria și Lituania 16 noiembrie 2017, ora 14.00, sala multimedia „Constantin Gruiescu”, Universitatea „Eftimie Murgu” din Reșița: Workshop ERASMUS+: „Posibilități de practică internațională!”
	Suștinere logistică/ asistență pentru cadrele didactice	Procent răspuns solicitări	100%	Rector Coordonator ERASMUS+	<b>Realizat 100%</b> Biroul ERASMUS+	

### 9.3. Concluzii

Din cele prezentate în tabelul de la punctul 9.2, dintre cei 8 indicatori propuși pentru măsurile/activitățile vizate, au fost îndeplinite valorile propuse pentru 6 indicatori. Nu a fost menținută colaborarea cu ASE București pentru dezvoltarea sistemului de management al studenților deoarece la nivelul UEMR a fost implementat o altă platformă privind Gestiunea studenților în acord cu cerințele Registrului Matricol Unic.

Lipsa excedentară a veniturilor extrabugetare a împiedicat UEMR-ul să fie parteneră în proiectele implementate de alte universități.



## 10. RELAȚIA CU SOCIETATEA

### 10.1. Obiective

Obiectivele propuse vizează asumarea misiunii de universitate în regiune și pentru regiune, iar în domeniul relației cu societatea, universitatea și-a propus pentru anul 2017 următoarele:

- Creșterea vizibilității universității și refacerea imaginii instituției în rândul comunității locale;
- Dezvoltarea ofertei educaționale;
- Creșterea calității programelor de studii;
- Creșterea gradului de inserție a absolvenților pe piața muncii;
- Dezvoltarea componentei aplicative a procesului educațional;
- Consolidarea dialogului cu ISJ și unitățile de învățământ coordonate de acesta;
- Intensificarea dialogului cu instituțiile publice locale;
- Intensificarea dialogului cu societățile comerciale;
- Menținerea dialogului permanent al UEMR cu mass-media.

### 10.2. Analiza gradului de realizare al Planului de măsuri pentru 2017

Nr. crt.	Obiectiv	Măsuri/Acțiuni pentru realizarea obiectivului propus	Indicator	Valoare propusă	Responsabil măsură	Valoare realizată
1.	Consolidarea dialogului cu ISJ și unitățile de învățământ coordonate de acesta	Inițierea de întâlniri cu directorii unităților de învățământ preuniversitar din Caraș-Severin	Nr. întâlniri	1	Rector Prorector	<b>10</b> Întâlniri cu conducerea ISJ – CS, la universitate și la sediul ISJ. Întâlniri cu conducerea liceelor din Reșița, Anina, Bozovici, Moldova Nouă, Herculane, Oravița

**UNIVERSITATEA „EFTIMIE MURGU” DIN REȘIȚA**  
*Raport asupra gradului de realizare al PLANULUI OPERAȚIONAL 2017*

2.	<b>Intensificarea dialogului cu entitățile publice/ONG-uri</b>	Realizarea de întâlniri periodice cu reprezentanții entităților publice	Nr. întâlniri	Min. 2	Rector Prorector	<p><b>5</b> Dezbatere „Rolul Universității în dezvoltarea regională”. Au participat: Prefectul județului Caraș – Severin, Primarul Reșiței, Directoarea CCD, Victor Naidan – Director Consiliul Județean C-S.</p> <p>Cu ocazia „Săptămânii altfel” organizate în unitățile de învățământ din sistemul preuniversitar</p> <p>Campanie de promovare a universității – întâlnire cu primarul localității, Baile-Herculane, 27.07.2017</p> <p>Campanie de promovare a universității - întâlnirea conducerii UEMR cu prefectul județului Caraș-Severin, 21.08.2017</p> <p>Conferința: „Provocări generatoare de bune practici în Asistență Socială”, organizată de UEMR în colaborare cu: C.N.A.S.R. - Sucursala Teritorială Caraș-Severin, Instituția Prefectului județului Caraș-Severin,</p>
----	--	---	---------------	--------	---------------------	--

**UNIVERSITATEA „EFTIMIE MURGU” DIN REȘIȚA**  
*Raport asupra gradului de realizare al PLANULUI OPERAȚIONAL 2017*

					Consiliul Județean Caraș-Severin, A.J.P.I.S- Caraș-Severin, D.G.A.S.P.C. - Caraș-Severin, 24.11.2017
	Participarea UEMR la acțiunile inițiate de entitățile publice	Nr. participări UEMR	Min. 5	Rector Prorector	<p><b>6</b> 9 iunie 2017, ora 11.00, Reșița: Crosul național „Ziua olimpică” pe traseul: Muzeul de locomotive - Centrul civic, Reșița organizat de UEMR în parteneriat cu Primăria Reșița</p> <p>13 octombrie 2017, ora 10.00, Aula Magna, Universitatea „Eftimie Murgu” din Reșița: „Schimbi de bune practici în promovarea incluziunii” UEMR în parteneriat cu Primăria Reșița și asociația Nevoparudimo</p> <p>26 mai 2017, Colegiul Național „Mircea Eliade” Reșița: Simpozion internațional ”Cea mai prețioasă călătorie este aceea către sufletul nostru, către noi înșine”, Ediția a II-a, în cadrul seminarului Didactica Internațional, Ediția a XXVI-a, 2017 în parteneriat cu Colegiul Național „Mircea Eliade” Reșița și Casa</p>

UNIVERSITATEA „EFTIMIE MURGU” DIN REȘIȚA  
Raport asupra gradului de realizare al PLANULUI OPERAȚIONAL 2017

					<p>Corpului Didactic Caraș-Severin. 27 noiembrie 2017, Universitatea „Eftimie Murgu” din Reșița: Universitatea „Eftimie Murgu” din Reșița împreună cu Liga Studenților din UEMR, Facultatea de Științe Sociale prin programul de Asistență Socială, în parteneriat cu Centrul de Transfuzie Sanguină Reșița demarează campania VOLUNTARIAT ÎN STUDENȚIE. Această campanie are ca scop sensibilizarea studenților în ceea ce privește donarea sângelui.</p> <p>4-8 decembrie 2017, ora 8.30 - 13.00, cabinet medical, corpul A, Universitatea „Eftimie Murgu” din Reșița: UEMR împreună cu Liga Studenților din universitate derulează în parteneriat cu Centrul de Transfuzie Sanguină Reșița o campanie de promovare a donării de sânge!</p>
--	--	--	--	--	---

**UNIVERSITATEA „EFTIMIE MURGU” DIN REȘIȚA**  
**Raport asupra gradului de realizare al PLANULUI OPERAȚIONAL 2017**

					20 octombrie 2017, ora 9.00, Sala CampusCafe, Universitatea „Eftimie Murgu” din Reșița: Bursa locurilor de muncă pentru absolvenți – eveniment organizat de AJOFM, în parteneriat cu UEMR
	Realizarea de întâlniri și încheierea de parteneriate cu ONG-uri	Nr. întâlniri/parteneriate	Min. 2	Rector Prorector	<b>2</b> - „Schimb de bune practici în promovarea incluziunii” UEMR în parteneriat cu Primăria Reșița și asociația Nevoparudimo. 13 octombrie  - Parteneriat cu Asociația Cărășana Sindrom Down Reșița, 723/24.04.2017
	Derularea de proiecte comune cu entitățile publice sau de învățământ preuniversitar	Nr. aplicații/proiecte derulate în comun	1	Rector Prorector	<b>4</b> Studentii ai programelor de studii Pedagogia învățământului primar și preșcolar și Asistență socială de la Facultatea de Științe Sociale din cadrul UEMR organizează cu ocazia zilei internaționale a nonviolentei în școală o întâlnire dedicată acesteia. Manifestarea are ca parteneri: Centrul de zi „Maria”, aflat în subordinea Serviciului Public Direcția de Asistență Socială Reșița și

UNIVERSITATEA „EFTIMIE MURGU” DIN REȘIȚA  
Raport asupra gradului de realizare al PLANULUI OPERAȚIONAL 2017

					<p>Școala Gimnazială nr. 2 Reșița, 30.01.2017</p> <p>Ziua internațională a cărții pentru copii: studente ale anului III de la programul de studii Pedagogia învățământului primar și preșcolar, Facultatea de Științe Sociale din cadrul UEMR, desfășurată activitatea „Cartea cu povești” împreună cu elevi din clasa pregătitoare (prof. Irina Brisca) și clasa I (înv. Mădălina Zosin) de la Liceul Baptist din Reșița, 03.04.2017</p> <p>Ziua internațională a cărții pentru copii: studente ale anului III de la programul de studii Pedagogia învățământului primar și preșcolar, Facultatea de Științe Sociale din cadrul UEMR, desfășurată activitatea „Cartea cu povești” împreună cu elevi din clasa pregătitoare (prof. Irina Brisca) și clasa I (înv. Mădălina Zosin) de la Liceul Baptist din Reșița, 5- 7.04.2017</p>
--	--	--	--	--	---

UNIVERSITATEA „EFTIMIE MURGU” DIN REȘIȚA  
Raport asupra gradului de realizare al PLANULUI OPERAȚIONAL 2017

						<p>Ziua Europei 2017: Deschiderea manifestărilor; dezbateră „ROMÂNIA DE 10 ANI MEMBRĂ A UNIUNII EUROPENE: REALITĂȚI ȘI PROVOCĂRI”, 09.05.2017</p> <p>UEMR în colaborare cu Școala Gimnazială Nr.2 Reșița, instituții de învățământ din Polonia și Croația, derulează proiectului școlar de parteneriat strategic Erasmus+ „Future, Work, Home, Today's planning tomorrow's realization”, 16.11.2017</p>
3.	<b>Intensificarea dialogului cu entitățile private</b>	Organizarea de întâlniri ale conducerii UEMR cu reprezentanți ai mediului de afaceri în vederea identificării necesarului de formare/cercetare	Nr. prezentări	5	Rector Prorector	<b>8</b>  Proiect educațional: „Fii antreprenor – Șansa unui viitor mai bun”, organizat de Facultatea de Științe Economice din cadrul UEMR împreună cu licee partenerie din Reșița și antreprenori locali: prezentarea planurilor de afaceri – secțiunea elevi, 6.04.2017

UNIVERSITATEA „EFTIMIE MURGU” DIN REȘIȚA  
Raport asupra gradului de realizare al PLANULUI OPERAȚIONAL 2017

						<p>Dezbateri cu tema „Învățământ superior, cercetare, producție în Banatul Montan” în colaborarea cu Academia de Științe Tehnice din România (ASTR), împreună cu autoritățile locale, regionale și principalele societăți comerciale și întreprinderi, 30.06.2017</p> <p>Participarea UEMR la întâlnirea oamenilor de afaceri din Asociația Clubului Economic German din Banat, 14.07.2017</p> <p>Atelier de lucru cu tematica dezvoltării de parteneriate, cu participarea cadrelor didactice și reprezentanții firmelor din regiune, 11.10.2017</p> <p>„Schimb de bune practici în promovarea incluziunii” UEMR în parteneriat cu Primăria Reșița și asociația Nevoparudimo, 13.10.2017</p> <p>Workshop-ul cu tema „Variante moderne de economisire și investire”</p>
--	--	--	--	--	--	---



**UNIVERSITATEA „EFTIMIE MURGU” DIN REȘIȚA**  
*Raport asupra gradului de realizare al PLANULUI OPERAȚIONAL 2017*

					<p>organizat de experții BCR - Banca Comercială Română, filiala Reșița, în parteneriat cu UEMR, cu ocazia Zilei Internaționale a Economisirii, 31.10.2017</p> <p>UEMR a fost gazda unei delegații de investitori germani, reprezentanții companiei BUDICH INTERNATIONAL. În cadrul vizitei a fost prezentată oferta educațională a universității, infrastructura de învățare - cercetare și reiterată totala disponibilitate de a iniția noi parteneriate cu mediul economic în interesul absolvenților și a dezvoltării regionale, 14.11.2017</p> <p>Simpozion „Ziua economistului”. Dezbateri „Competențele absolventului economist în societatea bazată pe cunoaștere”, 23.11.2017</p>
	Organizarea de prezentări de firme ce se constituie în potențiali angajatori ai absolvenților	Nr. prezentări	2	Rector Prorector	<p><b>10</b> Târg de prezentare a firmelor 11-12.10.2017</p> <p>„Vrei o carieră, nu doar un simplu job?” – prezentarea</p>

					<p>oportunităților de angajare și dezvoltare profesională în cadrul departamentului de proiecte europene, 11.06.2017</p> <p>Bursa locurilor de muncă pentru absolvenți – eveniment organizat de AJOFM, în parteneriat cu UEMR, 20.10.2017</p> <p><b>Vizite ale studenților în firme:</b>          Vizită de documentare cu studenți ai specializării Electromecanică din Facultatea de Inginerie și Management la SC BENNING POWER ELECTRONICS ROM SCS și SE BORDNETZE SRL din Caransebeș, 31.03.2017</p> <p>Vizită de studiu: studenți ai anul IV de la specializarea Electromecanică au întreprins o vizită de studiu la întreprinderile TMK Reșița HYDROENEGY Power (CHE Grebla). (6.04.2017)</p> <p>Studenți ai anului IV Electromecanică în vizită de</p>
--	--	--	--	--	--

UNIVERSITATEA „EFTIMIE MURGU” DIN REȘIȚA  
Raport asupra gradului de realizare al PLANULUI OPERAȚIONAL 2017

					<p>studiu la întreprinderea „Reșița Messer Romania Gaz S.R.L.” , 30.04.2017</p> <p>Vizita studenților anului IV, programul de studiu „Electromecanică”, la Transelectrica Reșița, 10.11.2017</p> <p>Întâlnire dintre studenți și reprezentanți ai departamentelor resurse umane (HR) din rândul companiilor participante la târgul de prezentare a firmelor, în cadrul unui Workshop cu tematica ”Ce presupune un interviu de angajare?”. (12.10.2017)</p> <p>Studenți ai anului IV, specializarea Electromecanică din cadrul Facultății de Inginerie și Management a UEMR, au vizitat hidrocentrala electrică Grebla, parte a grupului CEZ. (3.11.2017)</p> <p>Studenții anului IV, specializarea Electromecanică în vizită la compania ELBA, Timișoara, 17.11.2017</p>
--	--	--	--	--	--

**UNIVERSITATEA „EFTIMIE MURGU” DIN REȘIȚA**  
*Raport asupra gradului de realizare al PLANULUI OPERAȚIONAL 2017*

4.	<b>Menținerea dialogului permanent al UEMR cu mass media</b>	Activități de informare	Nr. comunicate de presă	10	Rector Prorector	<b>93</b>
			Nr. conferințe de presă	10	Rector Prorector	<b>1</b> S-a urmărit o diseminare mult mai rapidă și eficiență a informațiilor prin intermediul comunicatelor de presă, drept dovadă și numărul mare al acestora în anul 2017, precum și prin intermediul interviurilor acordate cu ocazia organizării diferitelor manifestări.

### 10.3. Concluzii

Din tabelul prezentat la punctul 10.2, toate valorile propuse pentru indicatorii din Planul de măsuri pentru 2017 au fost atinse sau chiar depășite major.

Deși în anul 2017 comunitatea academică a încercat, din greu, să reconstruiască imaginea universității și să recâștige încrederea entităților publice și private existente la nivelul comunității locale și regionale, din păcate au fost acțiuni ale unor membri ai comunității academice, cu numeroase apariții în mass-media, care nu au făcut decât să denigreze imaginea universității.

Este nevoie ca și în viitor universitatea să intensifice dialogul cu societatea, astfel încât să poată recâștiga, într-un timp cât mai scurt, încrederea comunității locale, iar acțiunile și interesele personale ale celor care nu sunt în acord cu cele ale comunității academice, vor trebui eliminate.

#### ANEXE:

1. Program manifestări științifice 2017;
2. Program cercetare 2017.

## 11. CONCLUZII ȘI PROPUNERI PENTRU ANUL 2018

În urma analizei gradului de realizare a măsurilor propuse în anul 2017 pentru domeniile de acțiune prevăzute în Planul Operațional și a Raportului privind starea universității în anul 2017 se poate aprecia că obiectivele stabilite prin Planul operațional anual pentru anul 2017, propus de către Consiliul de administrație și aprobat de Senatul Universității, au fost atinse în marea lor majoritate. Cea mai mare neîmplinire este legată de nereușita schimbării calificativului obținut în urma evaluării instituționale.

Marea parte a nerealizărilor din Planul operațional au fost cauzate de lipsa resurselor financiare. Deși conducerea UEMR a realizat pe tot parcursul anului 2017 numeroase demersuri pentru a obține fondurile necesare îndeplinirii tuturor obiectivelor financiare, din păcate alocațiile bugetare nu au reușit să acopere necesarul universității, astfel că nu s-a reușit finalizarea lucrărilor la Campusul Cămin-Cantină și nici lucrările de reabilitare a spațiilor de învățământ.

Efortul depus pe parcursul anului 2017 în vederea atragerii unui număr cât mai mare dintre absolvenții de liceu cu diplomă de bacalaureat a condus, în cele din urmă, la o creștere a candidaților la procesul de admitere, reușind după câțiva ani de regres să fie crescut numărul studenților înmatriculați în anul I, comparativ cu anul precedent.

Drept urmare, pentru anul 2018 se propun următoarele măsuri:

1. Diversificarea campaniei de promovare a imaginii universității în vederea atragerii unui număr cât mai mare de absolvenți de liceu cu diplomă de bacalaureat;
2. Atragerea de fonduri nerambursabile în vederea finanțării lucrărilor de reabilitare/modernizare a spațiilor de învățământ și cercetare;
3. Creșterea veniturilor extrabugetare provenite din implementarea unor proiecte câștigate, cu finanțare MEN, și din taxele obținute pentru organizarea de programe de studii postuniversitare, taxele studenților de pe locurile cu taxă, taxele studenților de la învățământul la distanță;
4. Atragerea de venituri extrabugetare în vederea finanțării acțiunilor de promovare a universității;
5. Scoaterea la concurs a cel puțin un post vacant/departament, existent în Statele funcții pentru anul 2018, astfel încât să fie îndeplinite standardele de calitate ARACIS.