

UNIVERSITATEA “EFTIMIE MURGU” REȘIȚA

P-ța Traian Vuia, nr. 1-4, 320085-Reșița, Tel: +40 374810705, Fax: +40 0374810712
E-mail: rector@uem.ro, www.uem.ro



APROBAT
în Senatul UEMR din data de 04.05.2017

Președinte Senat,
Prof. univ. dr. Doina Frunzăverde

RAPORT

asupra gradului de realizare

a

PLANULUI OPERAȚIONAL

pentru anul

2016

CUPRINS

REALIZĂRILE ANULUI 2016 PE SCURT	3
1. PRIORITĂȚI PENTRU ANUL 2016	4
2. ÎNVĂȚĂMÂNTUL.....	5
2.1. Obiective	5
2.2. Analiza gradului de realizare al Planului de măsuri pentru 2016.....	5
2.3. Concluzii	8
3. CERCETAREA.....	10
3.1. Obiective	10
3.2. Analiza gradului de realizare al Planului de măsuri pentru 2016.....	10
3.3. Concluzii	16
4. RESURSELE UMANE.....	17
4.1. Obiective	17
4.2. Analiza gradului de realizare al Planului de măsuri pentru 2016.....	17
4.3. Concluzii	19
5. INFRASTRUCTURA UNIVERSITARĂ.....	20
5.1. Obiective	20
5.2. Analiza gradului de realizare al Planului de măsuri pentru 2016.....	20
5.3. Concluzii	22
6. INFORMAȚIA ȘI DOCUMENTAREA	23
6.1. Obiective	23
6.2. Analiza gradului de realizare al Planului de măsuri pentru 2016.....	23
6.3. Concluzii	25
7. FINANȚAREA	26
7.1. Obiective	26
7.2. Analiza gradului de realizare al Planului de măsuri pentru 2016.....	26
7.3. Concluzii	27
8. RELAȚIA CU STUDENȚII	28
8.1. Obiective	28
8.2. Analiza gradului de realizare al Planului de măsuri pentru 2016.....	28
8.3. Concluzii	29
9. RELAȚIILE INTERUNIVERSITARE.....	30
9.1. Obiective	30
9.2. Analiza gradului de realizare al Planului de măsuri pentru 2016.....	30
9.3. Concluzii	32
10. RELAȚIA CU SOCIETATEA.....	33
10.1. Obiective	33
10.2. Analiza gradului de realizare al Planului de măsuri pentru 2016.....	33
10.3. Concluzii	36
11. CONCLUZII ȘI PROPUNERI PENTRU ANUL 2017	38

REALIZĂRILE ANULUI 2016 PE SCURT

Anul 2016 a fost pentru comunitatea academică reșițeană un an plin de evenimente generate pe de-o parte de alegerile care au avut loc la nivelul tuturor structurilor existente la nivelul universității, iar pe de altă parte de problemele financiare generate de numărul scăzut de studenți. Deși exista la un moment dat o situație tensionată, aceasta s-a mai relaxat, odată cu elaborarea Programului de restructurare și depunerea acestuia la MENCS, la sfârșitul lunii septembrie, prilej cu care s-a obținut suplimentarea financiară necesară din Fondurile pentru Situații Speciale. În acest fel, la finalul anului 2016 universitatea a încheiat anul „pe zero”.

Și în anul 2016 la nivelul universității s-a acordat o atenție deosebită procesului de asigurare a calității educației, cercetării și serviciilor suport pentru studenți și cadre didactice. Pentru aceasta, toate procesele și activitățile importante din universitate sunt descrise prin regulamente, metodologii și proceduri specifice diferitelor structuri de învățământ și cercetare și sunt planificate, auditate periodic și supuse continuu unor măsuri adecvate de perfecționare sau corectare a neconformităților.

În anul 2016, Comisia pentru Evaluarea și Asigurarea Calității (CEAC) a efectuat 21 misiuni de audit intern în vederea evaluării modului în care sunt respectate regulamentele privind asigurarea calității în învățământ la nivelul a 6 departamente din structura UEMR. În urma auditării proceselor cuprinse în programul CEAC, echipele de auditori interni, numite prin decizie a Rectorului UEMR, la propunerea Directorului CEAC, au întocmit un număr de 24 rapoarte de neconformități, în urma cărora s-au stabilit planuri cu măsuri în vederea corectării neconformităților constatate. Toate măsurile corective stabilite cu ocazia auditului intern au fost însușite de către responsabilii de departamente și îndeplinite la termenele înscrise în rapoartele de neconformitate. Măsurile au fost aprobate de Rectorul UEMR, iar verificarea îndeplinirii acestora a fost realizată de către auditori. În anul 2016, Rectorul UEMR a dispus efectuarea a două misiuni de audit ad-hoc care au vizat, pe de-o parte activitatea unor secretariate din cadrul Facultății de Științe Sociale, iar pe de altă parte situației financiar-contabile a Universității „Eftimie Murgu” din Reșița, la data de 30.06.2016.

De asemenea, BAPI a realizat în anul 2016 patru misiuni de audit public intern conform Planului de audit pe anul 2016 și o misiune ad-hoc privind situația financiară. Raportul de activitate anual, întocmit de BPAI, a fost prezentat Rectorului universității și înaintat ministerului.

În ceea ce privește politica financiară, în anul 2016 s-a procedat la un control riguros al cheltuielilor materiale și de personal, fondurile alocate de către minister, dar și veniturile extrabugetare fiind extrem de reduse. Pentru aceasta au fost renegociate contractele de bunuri și servicii cu toți furnizorii. Acest control a permis, în final, acoperirea tuturor cheltuielilor, chiar și în condițiile unui buget de venituri de austeritate și încheierea anului bugetar fără nici un fel de datorii. Concomitent, în domeniul investițiilor, s-a urmărit utilizarea cu eficiență a alocațiilor bugetare, pentru toate lucrările finanțate pe parcursul anului 2016.

Pentru **îmbunătățirea imaginii universității în comunitatea locală, în regiune și în străinătate**, măsurile au vizat atât aspecte de fond (derularea de acțiuni și proiecte comune cu instituțiile publice și firmele din regiune, dezvoltarea de parteneriate cu universități din țară și străinătate), cât și aspecte formale (modernizarea paginii web, activarea paginii de facebook a universității, permanentizarea relației cu presa, popularizarea aspectelor pozitive și a realizărilor comunității academice, etc.).

În încheiere, se poate aprecia că, deși anul 2016 a fost, din punct de vedere financiar, unul dintre cei mai grei ani din istoria sa recentă, Universitatea „Eftimie Murgu” din Reșița a reușit, prin măsuri ferme și responsabile, să ofere studenților și partenerilor săi servicii educaționale, de cercetare și suport de cea mai bună calitate, asumându-și cu responsabilitate misiunea de **universitate în regiune și pentru regiune**.

1. PRIORITĂȚI PENTRU ANUL 2016

Prioritățile Universității „Eftimie Murgu” pentru anul 2016 au fost:

- refacerea imaginii instituționale și recâștigarea încrederii comunității locale;
- asigurarea unui învățământ de calitate, centrat pe student și adaptarea ofertei educaționale a universității la cererea existentă pe piața muncii din regiune și preferințele candidaților;
- creșterea calității programelor de studii existente la toate nivelurile (licență, master, doctorat);
- dezvoltarea activității de cercetare și creșterea gradului de valorificare al cercetării, transfer de cunoaștere către mediul de afaceri și mediul instituțional public;
- modernizarea infrastructurii universitare și atragerea de fonduri extrabugetare în vederea unei finanțări sustenabile;
- consolidarea sistemului de management al calității în toate domeniile de activitate universitară, dezvoltarea și informatizarea instrumentelor de audit;
- dezvoltarea sistemului de control managerial intern în vederea eficientizării managementului universitar.

2. ÎNVĂȚĂMÂNTUL

2.1. Obiective

În domeniul învățământului, în anul 2016, Universitatea „Eftimie Murgu” din Reșița și-a propus următoarele obiective:

- Adaptarea ofertei educaționale a universității la cererea existentă pe piața muncii din regiunea de origine și preferințele candidaților;
- Îmbunătățirea modului de organizare a practicii studenților și a relevanței acesteia în raport cu obiectivele programelor de studii;
- Reacreditarea instituțională a universității în vederea schimbării calificativului;
- Acreditarea/reacreditarea periodică a tuturor programelor de studii ajunse la scadență;
- Îmbunătățirea gradului de monitorizare continuă a calității programelor de studii la toate ciclurile și formele de învățământ;
- Dezvoltarea ofertei de cursuri de perfecționare profesională în cadrul centrelor de formare continuă;
- Atragerea a cel puțin 30% dintre absolvenții de liceu din regiune la programele de studii de licență și programele postliceale.

2.2. Analiza gradului de realizare al Planului de măsuri pentru 2016

Nr. crt.	Obiectiv	Măsuri/Acțiuni pentru realizarea obiectivului propus	Indicator	Valoare propusă	Responsabil măsură	Valoare realizată
1.	Adaptarea ofertei educaționale a universității la cererea existentă pe piața muncii din regiunea de origine și preferințele candidaților;	Sondaj angajatori	Nr. sondaje	1	Prorector	1 În cursul anului 2016 formularul dedicat angajatorilor în format electronic nu a fost accesat de către aceștia. Cu toate acestea, pe parcursul anului 2016 au fost obținute informații de la angajatori în cadrul întâlnirilor realizate cu aceștia.
		Sondaj elevi	Nr. sondaje	1	Prorector	2 Promovarea ofertei educaționale aferente anului univ. 2017/2018

UNIVERSITATEA „EFTIMIE MURGU” DIN REȘIȚA
Raport asupra gradului de realizare al PLANULUI OPERAȚIONAL 2016

						cuprinde chestionarea elevilor întâlniți referitor la așteptările acestora față de învățământul superior în general și UEMR în special, chestionare ce au fost aplicate începând cu luna noiembrie 2016.
		Lansare programe masterale	Nr. programe noi	1 (în domeniul: Ingineriei mecanice)	Rector Prorector Decani	1 A fost acreditat domeniul de masterat Inginerie mecanică/ programul de masterat Concepția și testarea sistemelor mecanice
		Lansare programe de studii postliceale în domeniile de studii de licență autorizate/acreditate	Nr. programe de studii postliceale lansate în anul 2016-2017	Min. 1	Rector	0 Nu au fost lansate programele de studii specifice învățământului terțiar non-universitar din cauza lipsei metodologiei de finanțare pentru acest gen de învățământ.
2.	Îmbunătățirea modului de organizare a practicii studenților și a relevanței acesteia în raport cu obiectivele programelor de studii	Creșterea numărului de convenții de practică încheiate cu firme/instituții de profil	Nr. convenții	Min. 20	Prorector Decani	56 de parteneriate/ convenții de practică au fost încheiate în anul 2016
3.	Reacreditarea instituțională a universității	Reacreditare instituțională	Calificativ	Min. ÎNCREDERE	Rector Prorector Decani	În data de 07.12.2016 a fost depusă la ARACIS Cererea de evaluare externă pentru evaluarea instituțională.
4.	Accreditarea/reactreditarea periodică a	Reacreditare programe	Nr. programe reacreditate/acre	4	Rector Prorector	Ca urmare a nederulării vizitei de Evaluare externă în vederea

UNIVERSITATEA „EFTIMIE MURGU” DIN REȘIȚA
Raport asupra gradului de realizare al PLANULUI OPERAȚIONAL 2016

	tuturor programelor de studii ajunse la scadență		ditate		Decani	acreditării instituționale, nu au fost reevaluate nici cele 4 programe de studii cuprinse în evaluarea instituțională: IEDM, ECTS, TOD, AP-ID.
		Acreditare programe autorizate	Nr. programe acreditate	1	Rector Prorector Decani	Nu a fost efectuată nicio vizită pentru acreditarea vreunui program autorizat.
5.	Îmbunătățirea gradului de monitorizare a calității programelor de studii la toate ciclurile și formele de învățământ	Evaluarea modului de aplicare a regulamentului R 6 și a procedurilor aferente	Nr. misiuni de audit CEAC	1	Rector Director CEAC	4 Conform Programului de audit intern al CEAC pe anul 2016 au fost prevăzute un număr de 4 misiuni de monitorizare a programelor de studii gestionate de departamentele facultăților din UEMR. Au fost îndeplinite toate misiunile.
		Instruirea continuă a auditorilor interni	Nr. ședințe instruire	1	Director CEAC	1 A fost organizată o instruire a auditorilor interni cu ocazia desfășurării misiunilor de audit cuprinse în programul de audit al CEAC pe anul 2016
6.	Dezvoltarea ofertei de cursuri de perfecționare profesională în cadrul centrelor de formare continuă	Sondaj angajatori	Nr. sondaje	1	Prorector Director CEAC	3 sondaje de către DPPD 1 curs nou acreditat în anul 2016 „Abordări actuale și de perspectivă în curriculum, instruire, evaluare”. În întâlnirile avute cu reprezentanți ai AJOFM-CS s-a convenit cooptarea UEMR prin centrele sale de formare continuă

UNIVERSITATEA „EFTIMIE MURGU” DIN REȘIȚA
Raport asupra gradului de realizare al PLANULUI OPERAȚIONAL 2016

						în viitoarele proiecte de (re)calificare ale agenției. Universitatea a încheiat un parteneriat cu reprezentantul oficial al <i>General Electric Automation & Control</i> în România prin care s-a dotat un laborator cu stații de lucru bazate pe PLC-uri în vederea formării profesionale pe această direcție.
7.	Atragerea a cel puțin 30% dintre absolvenții de liceu din regiune la programele de studii de licență și programele postliceale	Organizarea de acțiuni de promovare a universității în licee	Licee vizitate în CARAȘ-SEVERIN	14	Rector Prorector	14 vizite conform <i>Programului de vizite la licee în perioada martie – aprilie 2016</i>
			Licee vizitate în SERBIA	Min. 2		2 licee vizitate: Vrsac și Alibunari
			Nr. vizitatori Acțiuni de promovare	Min. 200		250 elevi din licee
			Nr. de ateliere / workshopuri tematice organizate în cadrul ”Săptămânii Altfel”	Min. 2 ateliere/facultate		14 ateliere: 3 FIM, 7 FSE, 4 FSS

2.3. Concluzii

Cu toate că la nivelul conducerii universității s-a dorit o reevaluare externă la nivel instituțional, care să schimbe calificativul acordat în anul 2015, Grad limitat de încredere, acest lucru nu s-a realizat, rămânând una dintre marile priorități pentru anul 2017.

Pentru aceasta este nevoie de un efort sporit al întregii comunități academice în vederea reconstrucției imaginii universității și recâștigarea încrederii, atât a partenerilor din regiune, cât și a instituțiilor cu putere decizională: MEN și ARACIS.

Un plus îl reprezintă acreditarea domeniului de masterat în Inginerie mecanică și, implicit, a programului de studii universitare de masterat Concepția și testarea sistemelor mecanice. Pentru anii viitori trebuie să existe o preocupare mult mai mare pentru a acredita și alte domenii sau programe de studii masterale pentru care există solicitare pe piața muncii și, mai ales, pentru programele de studii universitare de licență pentru care nu există posibilitatea continuării studiilor masterale în domeniu.

Din păcate, nici anul 2016 nu a oferit posibilitatea lansării programelor de studii aferente învățământului terțiar non-universitar (postliceal), din cauza lipsei unei metodologii de finanțare pentru acest gen de învățământ.

Marea problemă cu care se confruntă universitatea în ultimii ani, scăderea numărului de studenți, cauzată, în primul rând, de diminuarea populației școlare din mediul preuniversitar, impune o regândire a campaniei de promovare a imaginii universității, încercându-se o abordare mult mai personală a elevilor de liceu, bazată pe o interacțiune care să vizeze etape anterioare finalizării studiilor liceale.

Rezultatele anului 2016 în domeniul învățământului sunt descrise pe larg în Raportul Rectorului privind starea universității în anul 2016.

3. CERCETAREA

3.1. Obiective

În domeniul cercetării, în anul 2016 s-au urmărit, în principal:

- Consolidarea activității centrelor de cercetare existente în universitate, centre menite să susțină învățământul masteral și doctoral;
- Demararea unor parteneriate cu firmele din regiune, în vederea constituirii de echipe mixte de cercetare/dezvoltare/proiectare comune, în care să fie implicate cadrele didactice și studenții/masteranzii/doctoranzii UEMR;
- Asigurarea accesului la publicații științifice din baze de date electronice și bibliometrice;
- Creșterea gradului de valorificare a rezultatelor cercetării prin diseminarea în publicații de prestigiu;
- Continuarea dezvoltării sistemului de evaluare internă a activității de cercetare realizată de cadrele didactice;
- Stimularea dezvoltării activității științifice a studenților prin cooptarea acestora pentru participarea la concursuri profesionale și manifestări științifice studențești;
- Creșterea vizibilității naționale/internaționale a universității prin organizarea de simpozioane/conferințe/prelegeri științifice/workshopuri tematice;
- Atragerea cadrelor didactice tinere spre stagiile ERASMUS + de formare profesională, realizate în departamentele de cercetare ale universităților partenere din străinătate, ca bază de pornire pentru derularea, în comun, a unor proiecte de cercetare transnaționale;
- Asigurarea unui cadru formal de diseminare a rezultatelor cercetării științifice;
- Instituirea unui sistem de mentoring pentru tinerii cercetători și coagularea unor echipe de cercetare în jurul unor mentori pentru domeniile de științe economice și socio-umane;
- Dezvoltarea școlii doctorale.

3.2. Analiza gradului de realizare al Planului de măsuri pentru 2016

Nr. crt.	Obiectiv	Măsuri/Acțiuni pentru realizarea obiectivului propus	Indicator	Valoare propusă	Responsabil măsură	Valoare realizată
1.	Consolidarea activității centrelor de cercetare	Evaluarea centrelor de cercetare	Nr. centre evaluate	5	Prorector	5 Rapoarte de cercetare realizate pentru anul 2016 și analizate cu

UNIVERSITATEA „EFTIMIE MURGU” DIN REȘIȚA
Raport asupra gradului de realizare al PLANULUI OPERAȚIONAL 2016

	existente în universitate, centre menite să susțină învățământul masteral și doctoral					directorii centrelor.
2.	Demararea unor parteneriate cu firmele din regiune, în vederea constituirii de echipe mixte de cercetare/dezvoltare /proiectare comune, în care să fie implicate cadrele didactice și studenții/masteranzi i/doctoranzii UEMR	Intensificarea dialogului cu mediul de afaceri	Nr. parteneriate încheiate	1	Rector Prorector	12 S.C. TMD Friction S.A. S.C. Nextcity S.A. S.C. BRD S.A. S.C. Raiffeisen Bank S.A. Agenția Reșița S.C. Spaleck Reșița S.R.L. S.C. Electroechipament Reșița S.R.L. S.C. Prodmec S.A. Reșița S.C. Delphi S.A., Moldova-Nouă S.C. TMD-Friction S.R.L, Caransebeș S.C. Bordnetze S.R.L. Caransebeș S.C. Bennig Power Electronics ROM S.R.L, Caransebeș Dezbateri în cadrul UEMR cu mediul de afaceri 21.11.2016 – „Colaborarea dintre mediul economic și sistemul de învățământ”
3.	Asigurarea accesului la publicații științifice din baze de date electronice și	Achiziționare baze de date publicații științifice electronice	Nr. baze de date	2	Rector Prorector	2 Asigurarea accesului la literatura Științifică prin platforma www.e-nformation.ro

UNIVERSITATEA „EFTIMIE MURGU” DIN REȘIȚA
Raport asupra gradului de realizare al PLANULUI OPERAȚIONAL 2016

	bibliometrice					
4.	Creșterea gradului de valorificare a rezultatelor cercetării diseminate în publicații de prestigiu	Organizarea de sesiuni de informare în legătură cu publicațiile științifice de prestigiu și bazele de date relevante	Nr. sesiuni	2	Prorector	2 Sesiuni on-line de informare asupra posibilităților de publicare în conferințe și reviste
		Organizare sesiune informare asupra plagiatului științific și etica cercetării	Nr. sesiuni	1	Rector Prorector	1 Sesiune off-line în luna martie
5.	Continuarea dezvoltării sistemului de evaluare internă a activității de cercetare realizată de cadrele didactice	Revizuirea „Fisei de autoevaluare anuală”	Nr. revizii	1	Rector Prorector	1 Propunere de revizuire înaintată spre analiză CA
		Elaborarea unui ghid de completare a fișei de autoevaluare anuală	Existență ghid	1	Prorector	0 În faza de elaborare
		Organizarea de sesiuni de instruire privind autoevaluarea anuală	Nr. sesiuni instruire	1	Prorector	0 Nu a fost cazul, fișa de autoevaluare nesuferind modificări
6.	Stimularea dezvoltării activității științifice a studenților prin cooptarea acestora pentru participarea la concursuri profesionale și manifestări științifice studențești	Sușinerea financiară și logistică a participării studenților și cadrelor didactice coordonatoare la concursuri profesionale și manifestări științifice studențești	Nr. participări	min. 5 cereri/facultate	Rector Prorector	25 FIM - 18; FSE - 2; FSS - 5.
		Organizarea de manifestări științifice studențești	Nr. manifestări organizate	1	Rector Prorector Decani	1 Simpozion științific studentesc EMING 2016 - ediția a IV-a
		Evidențierea și premiarea studenților cu rezultate deosebite la concursurile și manifestările științifice studențești	Nr. studenți	min 1 / facultate	Rector Prorector Decani	Campionatul național universitar de atletism (24.05.2016) Două premii ale studenților economiști reșițeni la Olimpiada Națională organizată de

UNIVERSITATEA „EFTIMIE MURGU” DIN REȘIȚA
Raport asupra gradului de realizare al PLANULUI OPERAȚIONAL 2016

						Asociația Facultăților de Științe Economice din România (28.11.2016) Studentii reșițeni, câștigători ai competiției Microsoft Student TECHathon (19.12.2016)
7.	Creșterea vizibilității naționale/internaționale a universității prin organizarea de simpozioane/conferințe/prelegeri științifice/workshop-uri tematice	Organizarea de simpozioane/conferințe/prelegeri științifice	Nr. manifestări	3	Rector Prorector Decanii	<p>9</p> <ul style="list-style-type: none"> - „Societatea prosperă atunci când demnitatea și drepturile oamenilor sunt respectate“ (30.03.2016) - Conferința „Tinerii și Biserica“ (07.04.2016) - Simpozion național „Educația - factor determinant în formarea personalității copilului“ (06.06.2016) - „Decizii în economie și științele sociale, între tradiție și inovație” (13-16.10.2016) - „Oameni. Idei. Experiențe” (13-16.10.2016) - 9 Mai – 66 de ani de evoluție către idealul integrării europene. Workshop-ul studentesc ”Statistics – truth or lie” (18.10.2016) - Conferința de Inginerie

UNIVERSITATEA „EFTIMIE MURGU” DIN REȘIȚA
Raport asupra gradului de realizare al PLANULUI OPERAȚIONAL 2016

						<p>Electrică și Sisteme "Ștefan Gârlașu" - prima ediție (03-05.11.2016)</p> <p>- Reșița de la industrie la Smart City (22.11.2016)</p> <p>- "Gala jocurilor de marketing" (15.12.2016)</p>
8.	<p>Atragerea cadrelor didactice tinere spre stagile ERASMUS + de formare profesională, realizate în departamentele de cercetare ale universităților partenere din străinătate, ca bază de pornire pentru derularea, în comun, a unor proiecte de cercetare transnaționale</p>	Organizare sesiuni de informare asupra ofertei de mobilități ERASMUS+	Nr. sesiuni de informare	Min. 1	Rector Coordonator EASMUS+	<p>1 03.03.2016 Seminar ERASMUS+ pentru studenți</p>
		Încheierea de parteneriate cu universități din EU (cu prioritate din Ungaria)	Nr. parteneriate	1	Rector Prorector Decani Coordonator EASMUS+	<p>0 parteneriate încheiate în 2016</p> <p>Deși s-au negociat în anul 2016, Convențiile bilaterale s-au semnat abia la începutul anului 2017:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Université de Bretagne Occidentale, Franța; ✓ University of DUNAÚJVÁROS, Ungaria.
9.	Asigurarea unui cadru formal de diseminare a rezultatelor cercetării științifice	Tipărirea de publicații periodice proprii	Nr. de publicații	4	Rector Prorector	<p>- Analele Universității „Eftimie Murgu“ din Reșița - Fascicula de Inginerie (indexată în 12 BDI) – 2 numere;</p> <p>- Analele Universității „Eftimie Murgu“ din Reșița - Fascicola II. Studii Economice (indexată în 2 BDI) – 1 număr;</p>

UNIVERSITATEA „EFTIMIE MURGU” DIN REȘIȚA
Raport asupra gradului de realizare al PLANULUI OPERAȚIONAL 2016

						<p>- Analele Universității „Eftimie Murgu” din Reșița - Fascicola de Științe Social-Umaniste (1 BDI) – 1 număr;</p> <p>- Robotica & Management (indexată în 5 BDI) – 1 număr.</p>
10.	<p>Instituirea unui sistem de mentoring pentru tinerii cercetători și coagularea unor echipe de cercetare în jurul unor mentori pentru domeniile de științe economice și socio-umane</p>	Actualizarea ghidului de bune practici privind mentoringul în activitatea de cercetare	Existență ghid	100%	Prorector	<p>50%</p> <p>Există realizat un cadru general, urmând a fi adaptat pentru activități de cercetare.</p>
Coagularea unor echipe de cercetare în jurul unor mentori pentru domeniile de științe economice și socio-umane		Nr. echipe	min. 1/ facultate	Prorector Decani Cadre didactice	<p>6</p>	
Creșterea numărului de studenți implicați în activitatea de cercetare științifică;		Nr. studenți	Min. 10/facultate	Prorector Decani	<p>342 studenți (FIM-70, FSE-102, FSS-170)</p> <p>- <i>EMING 2016: Studenți FIM:</i> Licență – 21 Doctorat – 2</p> <p>- <i>Barometrul social – Reșița 2016:</i> FIM-29 FSE-100 FSS-170</p> <p>- <i>Concursul studentesc Microsoft Student Techaton, organizat la Timișoara:</i> 4 studenți FIM</p> <p>- <i>Simpozionul Național</i></p>	

UNIVERSITATEA „EFTIMIE MURGU” DIN REȘIȚA
Raport asupra gradului de realizare al PLANULUI OPERAȚIONAL 2016

						<p>„Brainstorming în Agora Cercurilor Studențești”, Oradea: 6 studenți FIM</p> <p>- Al XVIII-lea Simpozion „Tinerii și cercetarea multidisciplinară”: 4 studenți FIM</p> <p>- Simpozionul Științific Studențesc HD-46-STUD: 4 studenți FIM</p> <p>- Olimpiada națională a Studenților Economisți: 2 studenți FSE</p>
11.	Dezvoltarea școlii doctorale	Sporirea numărului de conducători de doctorat	Nr. conducători	1	Prorector	1 Abilitare Korca Zoltan (4868/11.08.2016)
		Sprijinirea financiară a cercetătorilor care susțin examenul de abilitare	Nr. candidați	1	Rector Prorector	0 Nu s-a acordat

3.3. Concluzii

Între cele prezentate la punctul 3.2 se pot observa două puncte sensibile, adică două măsuri care nu au fost realizate, și anume: încheierea unor parteneriate cu universități din străinătate și elaborarea unui ghid de mentoring. Sunt două măsuri care vor trebui prinse în Planul operațional pentru anul 2017. Avându-se în vedere importanța lor va fi necesară o urmărire, îndeaproape, a stadiului de îndeplinire.

4. RESURSELE UMANE

4.1. Obiective

Calitatea procesului de învățământ și implicit cea a serviciilor suport oferite studenților sunt influențate în mod decisiv de resursele umane din instituție. Pornind de la această convingere, în anul 2016 s-au avut în vedere următoarele aspecte:

- Îmbunătățirea culturii organizaționale și menținerea unui climat organizațional sănătos, favorabil dezvoltării și afirmării valorilor;
- Asigurarea necesarului de cadre didactice de specialitate pe domenii de studii;
- Asigurarea necesarului de personal didactic auxiliar și contractual din departamentele funcționale ale universității;
- Perfecționarea continuă a personalului (atât cadre didactice, cât și personal administrativ);
- Îmbunătățirea continuă a cadrului instituțional de evaluare a performanțelor personalului didactic și nedidactic.

4.2. Analiza gradului de realizare al Planului de măsuri pentru 2016

Nr. crt.	Obiectiv	Măsuri/Acțiuni pentru realizarea obiectivului propus	Indicator	Valoare propusă	Responsabil măsură	Valoare realizată
1.	Îmbunătățirea culturii organizaționale și menținerea unui climat organizațional sănătos, favorabil dezvoltării și afirmării valorilor	Evidențierea și premierea cadrelor didactice cu performanțe deosebite	Nr. ședințe de analiză a rezultatelor	2	Rector Decani Directori departament	3
		Evaluarea culturii organizaționale	% chestionare completate de către personalul didactic	Min. 50%	Director CEAC	51%
2.	Asigurarea necesarului de cadre didactice de specialitate pe domenii de studii	Analiza repartizării actuale și de perspectivă a disciplinelor/cadre didactice	Nr. analize	6	Rector Prorector Decani Directori departamente	6 Fiecare departament a efectuat analiza repartizării disciplinelor pe cadre didactice competente, la începutul anului universitar

UNIVERSITATEA „EFTIMIE MURGU” DIN REȘIȚA
Raport asupra gradului de realizare al PLANULUI OPERAȚIONAL 2016

					2015-2016. Acolo unde nu au fost ocupate disciplinele cu personal didactic titular, s-a procedat la organizarea concursurilor de ocupare a posturilor didactice cu personal asociat, conform R25. Concursurile s-au organizat la nivel de departament.
	Analiza gradului de acoperire cu personal didactic, din perspectiva standardelor ARACIS	Nr. analize	1	Rector Prorector Decani	1 Directorii de departamente și coordonatorii programelor de studii, cu ocazia monitorizării programelor de studii, au efectuat și analiza gradului de acoperire cu personal conform standardelor ARACIS.
	Scoaterea la concurs a posturilor didactice vacante	Nr. posturi scoase la concurs	1	Rector Prorector Decani Directori departament	1 În anul universitar 2015-2016 a fost scos un singur post la concurs, de asistent universitar, pentru etapa a II-a.
	Actualizarea fișelor de post	Nr. analize	1	Decani Directori de departamente	1 Decanii și directorii de departamente analizează la începutul fiecărui an fișele posturilor pentru personalul din subordine, actualizând permanent în funcție de normarea/încărcarea fiecărei persoane în parte, dar și în funcție de obiectivele strategice stabilite.

UNIVERSITATEA „EFTIMIE MURGU” DIN REȘIȚA
Raport asupra gradului de realizare al PLANULUI OPERAȚIONAL 2016

3.	Asigurarea necesarului de personal didactic auxiliar și contractual din departamentele funcționale ale universității	Recalificarea personalului didactic auxiliar și/sau nedidactic în vederea diversificării ariei posturilor ce pot fi acoperite	Nr. posturi Nr. persoane recalificate	2	Rector Director DGAF Șef serviciu RU	2 persoane Cursuri de Agent de pază
4.	Perfecționarea continuă a personalului (cadre didactice și personal administrativ)	Asigurarea participării cadrelor didactice la stagii de perfecționare profesională	Nr. cadre didactice	2	Rector Coordonator ERASMUS+	9 Stagii ERASMUS+ (9 persoane)
		Asigurarea participării la cursuri de perfecționare a personalului administrativ	Nr. persoane beneficiare	2	Rector	6 stagii (din care 2 ERASMUS+)
5.	Îmbunătățirea continuă a cadrului instituțional de evaluare a performanțelor personalului didactic și nedidactic	Creșterea transparenței privind procesul de evaluare a personalului	Nr. analize	6	Rector Prorector Decani Directori departament	7 Analize realizate în Ședințele de Departament (4) și în Consiliile facultăților (3)
		Analizarea rezultatelor autoevaluării în cadrul ședințelor de departament	Nr. analize	1/departament	Prorector Directori departament	3 Analize realizate în Ședințele de Departament după validarea rezultatelor de către Consiliul de Cercetare Științifică

4.3. Concluzii

Din analiza datelor cuprinse în tabelul prezentat la punctul 4.2 se poate constata că toți indicatorii au fost atinși, valoarea unora chiar a fost depășită.

Pentru a asigura o transparență și o echitate mult mai mare la nivelul universității, în ceea ce privește evaluarea personalului didactic, va trebui să se aibă în vedere, pe viitor, o regândire a fișei de autoevaluare avându-se în vedere specificul ramurilor de știință.

5. INFRASTRUCTURA UNIVERSITARĂ

5.1. Obiective

Pentru anul 2016, în domeniul infrastructurii s-au avut în vedere următoarele obiective:

- Continuarea lucrărilor de construcție la Sala de Sport Polivalentă din Moroasa și completarea investiției cu lucrări și dotări conform noilor reglementari legislative ISU;
- Mutare centrale termice din corpul C în corpul E la solicitarea Inspectoratului pentru Situații de Urgență;
- Reparații pereți și tavane afectate de infiltrațiile cauzate de ploii la ultimul nivel al clădirilor din campus;
- Finalizare lift persoane cu handicap;
- Refacere și acoperire de protecție corp B+C pazie;
- Înlocuire burlane și jgheaburi corp B+C;
- Refacere rigolă colectare apă pluvială corp A;
- Reparații laboratoare A1, TIC și grup sanitar parter, afectate de infiltrațiile de apă;
- Reparații și înlocuire jgheaburi, burlane, refacere tencuieli exterioare, pazia streșinii acoperișului corp D și reabilitare camere de cazare;
- Darea în exploatare a complexului Cămin-Cantină;
- Realizarea de lucrări în vederea obținerii de autorizații ISU pentru UEMR, conform Legii 33/2016;
- Dotarea spațiilor de învățământ cu tehnică IT și aparatură de laborator modernă.

5.2. Analiza gradului de realizare al Planului de măsuri pentru 2016

Nr. crt.	Obiectiv	Măsuri/Acțiuni pentru realizarea obiectivului propus	Indicator	Valoare propusă	Responsabil măsură	Valoare realizată
1.	Continuarea lucrărilor de construcție la Sala de Sport Polivalentă din Moroasa	Continuarea lucrărilor și completarea investiției cu lucrări și dotări conform noilor reglementari legislative ISU	Grad de realizare lucrări	100%	Rector Director DGAF	81,86% Au fost alocate fondurile pentru lucrările ISU de la bugetul de stat – dec. 2016
2.	Mutare centrale	Atragere fonduri și	Grad de	100%	Rector	50%

UNIVERSITATEA „EFTIMIE MURGU” DIN REȘIȚA
Raport asupra gradului de realizare al PLANULUI OPERAȚIONAL 2016

	termice din corpul C în corpul E la solicitarea Inspectoratului pentru Situații de Urgență	organizare lucrări	realizare lucrări		Director DGAF	Au fost alocate fondurile de la bugetul de stat în decembrie 2016
3.	Reparații pereți și tavane afectate de infiltrațiile cauzate de ploi la ultimul nivel al clădirilor din campus	Atragere fonduri și organizare lucrări	Grad de realizare lucrări	100%	Rector Director DGAF	100% Au fost realizate reparații în regie proprie
4.	Finalizare lift persoane cu handicap	Atragere fonduri și organizare lucrări	Grad de realizare lucrări	100%	Rector Director DGAF	0% Lipsă fonduri
5.	Refacere și acoperire de protecție corp B+C pazie	Atragere fonduri și organizare lucrări	Grad de realizare lucrări	100%	Rector Director DGAF	0% Lipsă fonduri
6.	Înlocuire burlane și jgheaburi corp B+C	Atragere fonduri și organizare lucrări	Grad de realizare lucrări	100%	Rector Director DGAF	0% Lipsă fonduri
7.	Refacere rigolă colectare apă pluvială corp A	Atragere fonduri și organizare lucrări	Grad de realizare lucrări	100%	Rector Director DGAF	100% Au fost realizate reparații în regie proprie
8.	Reparații laboratoare A1, TIC și grup sanitar parter, afectate de infiltrațiile de apă	Atragere fonduri și organizare lucrări	Grad de realizare lucrări	100%	Rector Director DGAF Responsabil TIC	100% Au fost realizate reparații în regie proprie
9.	Reparații și înlocuire jgheaburi, burlane, refacere tencuieli exterioare,	Atragere fonduri și organizare lucrări	Grad de realizare lucrări	100%	Rector Director DGAF	0% Lipsă fonduri

UNIVERSITATEA „EFTIMIE MURGU” DIN REȘIȚA
Raport asupra gradului de realizare al PLANULUI OPERAȚIONAL 2016

	pazia streșinii acoperișului corp D și reabilitare camere de cazare					
10.	Darea în exploatare a Campusului Cămin-Cantină	Atragere fonduri și organizare lucrări	Grad de realizare lucrări	100%	Rector Director DGAF	92,37% Fonduri insuficiente. Au fost alocate fonduri, parțial, de la bugetul de stat – dec. 2016
11.	Realizarea de lucrări în vederea obținerii de autorizații ISU pentru UEMR, conform Legii 33/2016	Atragere fonduri și organizare lucrări	Grad de realizare lucrări	100%	Rector Director DGAF	0% Lipsă fonduri

5.3. Concluzii

Din datele prezentate se poate observa că dintre cele 11 obiective 3 au fost îndeplinite în proporție de 100%, 3 dintre ele în procent de peste 80%, pe când 5 obiective nu au fost îndeplinite deloc. În cazul obiectivelor nerealizate principalul motiv a fost lipsa de finanțare. Deși Direcția general administrativă a realizat documentații ample de susținere a proiectelor de investiții propuse ministerului, alocațiile bugetare totale pentru lucrări de reabilitare nu au putut acoperi întregul necesar.

Situația este oglindită și explicată pe larg în **Raportul Rectorului privind starea universității în anul 2016**.

În anul 2017, universitatea va trebui să-și continue eforturile de atragere a unor alocații bugetare mai consistente pentru lucrările de reabilitare a infrastructurii universitare și să organizeze în mod corespunzător lucrările necesare pentru finalizarea Sălii de sport.

6. INFORMAȚIA ȘI DOCUMENTAREA

6.1. Obiective

Pentru anul 2016, în domeniul informației și documentării s-au urmărit următoarele obiective:

- Îmbunătățirea comunicării în interiorul universității prin OneDrive;
- Creșterea calității conexiunii wireless la internet în campusul universitar;
- Îmbunătățirea paginii Web a universității pentru o mai bună comunicare cu exteriorul;
- Actualizarea materialelor publicitare ale universității și accentuarea activității de promovare a imaginii Universității în mediile externe;
- Asigurarea unor condiții corespunzătoare pentru documentarea studenților și personalului didactic;
- Continuarea modernizării sistemului de management bibliotecar.

6.2. Analiza gradului de realizare al Planului de măsuri pentru 2016

Nr. crt.	Obiectiv	Măsuri/Acțiuni pentru realizarea obiectivului propus	Indicator	Valoare propusă	Responsabil măsură	Valoare realizată
1.	Îmbunătățirea comunicării în interiorul universității prin OneDrive	Instruire personal	Nr. instruiți	1	Responsabil TIC	0
		Organizarea unei instruiți pentru studenți, în vederea creșterii gradului de utilizare a adreselor de e-mail asigurate de UEMR	Nr. instruiți	1	Responsabil TIC	0
2.	Creșterea calității conexiunii la internet în Campusul Cămin-Cantină	Asigurare dotare necesară	Grad de realizare	100%	Director DGAF Responsabil TIC	0% Nefinalizare lucrări Campus Cămin-Cantină
3.	Îmbunătățirea paginii Web a universității	Actualizarea continuă a informațiilor disponibile pe	Grad de realizare	100%	Rector Prorector	100%

UNIVERSITATEA „EFTIMIE MURGU” DIN REȘIȚA
Raport asupra gradului de realizare al PLANULUI OPERAȚIONAL 2016

	pentru o mai bună comunicare cu exteriorul	site-ul UEMR			Responsabil TIC	
		Dezvoltarea paginilor personale ale tuturor cadrelor didactice, prin adăugarea de informații care să reflecte activitatea didactică și științifică a acestora	Grad de realizare	80%	Prorector Responsabil TIC	80% Activitate continuă, cu actualizări permanente
		Finalizarea traducerii site-ului UEMR în limba engleză	Grad de realizare	100%	Rector Prorector Responsabil TIC	80% Au fost traduse paginile principale și majoritate paginilor secundare
		Realizare adaptare sisteme la UEMR	Grad de realizare	70%	Responsabil TIC	70%
4.	Actualizarea materialelor publicitare ale universității și accentuarea activității de promovare a imaginii Universității în mediile externe	Editare pliant Admitere 2016	Nr. buc.	500	Director DGAF Tipografie	500
		Actualizare și tipărire broșură de prezentare UEMR, 45 de ani de învățământ superior	Nr. buc.	Min. 100	Rector Prorector Director DGAF Decani	200
		Completarea și actualizarea periodică a paginii de Facebook a UEMR, pentru o comunicare mai activă	Grad de realizare	80%	Rector Comisie promovare	100% Se actualizează zilnic
5.	Asigurarea unor condiții corespunzătoare pentru documentarea studenților și personalului didactic	Asigurare mijloace de documentare electronice	Lei	42000	Rector Prorector Responsabil TIC	42.000 ANELIS
		Achiziție materiale de documentare tipărite (manuale universitare, cărți și reviste științifice)	Lei	1000 lei	Rector Prorector Director DGAF	9.444 lei
6.	Continuarea modernizării sistemului de	Actualizarea bazei de date cu utilizatori	Grad de realizare	100%	Responsabil TIC	100%

management bibliotecar					
---------------------------	--	--	--	--	--

6.3. Concluzii

Analizând informațiile prezentate la punctul 6.2, se poate observa că dintre cele 13 măsuri propuse, 9 au fost realizate conform Planului de măsuri sau chiar au fost depășite valorile propuse, în timp ce, în cazul a patru măsuri s-au înregistrat grade de realizare de 0% - 80%. Se cere însă remarcat faptul că, într-o situație, gradul de realizare a fost de 80%, iar motivele nerealizărilor au fost unele obiective, în cazul asigurării dotării necesare cu tehnică IT a campusului Cămin-Cantină acest lucru nu a fost posibil ca urmare a nefinalizării lucrărilor.

7. FINANȚAREA

7.1. Obiective

În domeniul financiar, pentru anul 2016 s-au urmărit următoarele aspecte:

- Continuarea monitorizării programelor de studii din punctul de vedere al eficienței financiare;
- Creșterea numărului de studenți străini, bursieri ai statului român, îndeosebi din Republica Serbia și Republica Moldova;
- Reducerea costurilor prin controlul strict al cheltuielilor și renegocierea contractelor la utilități;
- Creșterea gradului de atragere de resurse financiare complementare în vederea susținerii manifestărilor științifice și cultural-artistice ale universității și promovării universității.

7.2. Analiza gradului de realizare al Planului de măsuri pentru 2016

Nr. crt.	Obiectiv	Măsuri/Acțiuni pentru realizarea obiectivului propus	Indicator	Valoare propusă	Responsabil măsură	Valoare realizată
1.	Continuarea monitorizării programelor de studii din punctul de vedere al eficienței financiare	Analiza situației pe programe de studii	Nr. analize	28	Rector Prorector Decani Directori departament Coordonatori programe de studii	31 Analize pe programe de studii, analize în Consiliile facultăților, în Consiliul de administrație Analize financiare pe programe de studii în CA, Adunare Generală și Senat pentru Elaborare Program de restructurare.
2.	Creșterea numărului de studenți străini, bursieri ai statului român, îndeosebi din Republica	Organizare campanii recrutare studenți Republica Serbia – vizite licee	Nr. campanii	1	Rector Prorector Decani	1 campanie (2 vizite)
		Organizare campanii	Nr. campanii	1	Rector	0 campanii

UNIVERSITATEA „EFTIMIE MURGU” DIN REȘIȚA
Raport asupra gradului de realizare al PLANULUI OPERAȚIONAL 2016

	Serbia și Republica Moldova	recrutare studenți Republica Moldova – vizite licee sau târg educațional			Prorector Decani	Lipsa finalizării lucrărilor la Campusul Cămin-Cantină.
3.	Reducerea costurilor prin controlul strict al cheltuielilor și renegocierea contractelor la utilități	Controlul strict al cheltuielilor materiale	Lei/student echivalent	Max. 3.400 lei/SEU	Rector Director DGAF Contabil șef	3.935 lei/SEU Costul a fost depășit datorită modificărilor legislative în domeniul salarizării personalului didactic și didactic auxiliar, precum și din cauza înregistrării cheltuielilor de personal aferente activităților desfășurate în regim PO în perioada octombrie 2012 – decembrie 2015.
4.	Creșterea gradului de atragere de resurse financiare complementare în vederea susținerii manifestărilor științifice și cultural-artistice ale universității și promovării universității	Depunerea de aplicații către potențialii finanțatori	Nr. de aplicații	Min. 3	Rector Prorector	10 aplicații la CJ C-S

7.3. Concluzii

Așa cum se poate constata din tabelul prezentat la punctul 7.2, dintre cele 4 măsuri propuse, 2 au fost realizate conform Planului de măsuri sau chiar s-au depășit valorile propuse. Două măsuri nu au fost realizate, dar motivele sunt întemeiate, așa cum sunt prezentate în explicațiile oferite în tabel. Pentru anul 2017 se impune necesitatea responsabilizării coordonatorilor de programe de studii, a directorilor de departamente și a decanilor în vederea monitorizării mai riguroase a veniturilor și cheltuielilor pe programe de studii, astfel încât să poată fi identificate și promovate programele cele mai eficiente. De asemenea, se impune identificarea și atragerea și a altor surse de finanțare nerambursabilă, în afara celor oferite de către CJ Caraș-Severin.

Situația este oglindită și explicată pe larg în Raportul Rectorului privind starea universității în anul 2016.

8. RELAȚIA CU STUDENȚII

8.1. Obiective

Studentul reprezintă **principalul partener** în realizarea obiectivului comun: învățământ și cercetare de cea mai bună calitate, acesta fiind principiul care stă la baza relației cu studenții. Prin urmare, și în anul 2016 s-au avut în vedere următoarele obiective:

- Stimularea participării active a studenților la procesele decizionale și creșterea rolului consultativ al acestora;
- Stimularea unui număr mai mare de studenți pentru abordarea burselor de studiu sau formare profesională în străinătate;
- Susținerea acțiunilor inițiate de organizațiile studențești din UEMR;
- Susținerea financiară a studenților cu venituri mici.

8.2. Analiza gradului de realizare al Planului de măsuri pentru 2016

Nr. crt.	Obiectiv	Măsuri/Acțiuni pentru realizarea obiectivului propus	Indicator	Valoare propusă	Responsabil măsură	Valoare realizată
1.	Stimularea participării active a studenților la procesele decizionale și creșterea rolului consultativ al acestora	Organizarea de întâlniri conducere – studenți	Nr. întâlniri	Min. 1	Rector Prorector	2 - 28 octombrie 2016 – întâlnire cu studenții internaționali ai universității. - 18 noiembrie 2016 – întâlnire cu studenții basarabeni
		Instruirea responsabililor de an și a șefilor de grupă privind drepturile și responsabilitățile studenților	Nr. întâlniri	Min. 1/specializare și an de studiu	Prorector Directori departamente Decani de an Liga studenților	3 ședințe de departament unde s-a realizat instruirea tutorilor de an Toți tutorilor de an au avut întâlniri cu studenții, cu ocazia cărora au fost informați referitor la drepturile și

UNIVERSITATEA „EFTIMIE MURGU” DIN REȘIȚA
Raport asupra gradului de realizare al PLANULUI OPERAȚIONAL 2016

		Instruire cadre didactice și studenți privind regulamentele UEMR	Nr. întâlniri	Min. 1	Președinte Senat Liga Studenților	responsabilitățile pe care le au. 1 Instruire studenți la întâlnirile cu liderul Ligii studenților UEMR
2.	Participarea mai activă a studenților la procesul de evaluare și asigurare a calității	Continuarea implicării studenților în acțiunile de audit CEAC	Procent misiuni de audit la care participă studenții	100%	Director CEAC	100% În anul 2016 studenții au participat la toate misiunile de audit cuprinse în programul CEAC referitoare la monitorizarea programelor de studii și la misiunile referitoare la evaluarea gradului de satisfacție a studenților. Au fost realizate 14 misiuni din cele 14 planificate.
3.	Stimularea unui număr mai mare de studenți pentru abordarea burselor ERASMUS+ de studiu sau formare profesională în străinătate	Organizarea, împreună cu Liga studenților din UEMR, a unor seminarii de informare, cu invitarea studenților care au beneficiat în anii precedenți de astfel de burse	Nr. seminarii	1	Rector Biroul ERASMUS+	1 03.03.2016 Seminar ERASMUS+ pentru studenți
4.	Susținerea acțiunilor inițiate de organizațiile studențești din UEMR	Acordare finanțare și suport logistic	Buget alocat	3.000 lei	Rector Prorector	3.000 lei Organizare Balul bobocilor

8.3. Concluzii

Așa cum se poate constata din tabelul prezentat la punctul 8.2, toate valorile propuse pentru indicatorii din Planul de măsuri pentru 2016 au fost atinse sau chiar depășite.

9. RELAȚIILE INTERUNIVERSITARE

9.1. Obiective

În anul 2016, acțiunile principale în domeniul relațiilor interuniversitare au vizat următoarele obiective generale:

- Consolidarea și diversificarea colaborărilor cu alte universități din România;
- Inițierea de noi parteneriate cu universități din Europa;
- Atragerea unui număr mai mare de cadre didactice în activitățile de cooperare națională și internațională.

9.2. Analiza gradului de realizare al Planului de măsuri pentru 2016

Nr. crt.	Obiectiv	Măsuri/Acțiuni pentru realizarea obiectivului propus	Indicator	Valoare propusă	Responsabil măsură	Valoare realizată
1.	Diversificarea și consolidarea colaborărilor existente cu alte universități din România	Participări la acțiuni comune cu universitățile partenere	Nr. participări	2	Rector Prorector Coordonator ERASMUS+	2 Conferința de inginerie electrică și sisteme „Ștefan Gârlașu” (au participat profesori și cercetători din centre universitare din țară: Universitatea Politehnică din București, Universitatea Politehnică din Timișoara, Universitatea de Vest din Timișoara, Universitatea Transilvania din Brașov, Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca, Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați și din străinătate: Bulgaria, Serbia,

UNIVERSITATEA „EFTIMIE MURGU” DIN REȘIȚA
Raport asupra gradului de realizare al PLANULUI OPERAȚIONAL 2016

					Austria, Grecia, Germania, Slovacia)
	Colaborarea în domeniul cercetării științifice	Nr. colaborări	1	Rector Prorector	2 Cadre didactice și doctoranzi ale unor centre universitare cuprinse în activitatea de cercetare aplicativă și didactică al UEMR. Cercetări comune cu parteneri din țară și străinătate, rezultând lucrări științifice cu autori din mai multe centre. Au fost depuse 2 cereri de finanțare la UEFISCDI.
	Colaborarea în domeniul organizării de manifestări științifice	Nr. parteneri	2	Prorector	4 Membrii ai comunităților academice din diferite centre universitare din țară se regăsesc în comitetele de organizare / științifice ale unor manifestări organizate de UEMR (ex. http://uem.ro/CS_LIR_PDV/fileadmin/1_ACASA/Programul%20conferintei_a.pdf) și invers
	Colaborarea în domeniul implementării de proiecte	Nr. aplicații	1	Rector Prorector	2 Lipsă fonduri cofinanțare Au fost depuse 2 cereri de finanțare la UEFISCDI.
	Continuarea colaborării cu ASE București în domeniul dezvoltării sistemului de management studenți	Grad implementare sistem	50%	Rector Responsabil TIC	Nu a mai fost menținută colaborarea cu ASE București. Se va încerca reluarea colaborării sau implementarea unui nou sistem de management al studenților.

UNIVERSITATEA „EFTIMIE MURGU” DIN REȘIȚA
Raport asupra gradului de realizare al PLANULUI OPERAȚIONAL 2016

2.	Inițierea de noi parteneriate cu universități din Europa	Elaborare propuneri parteneriat ERASMUS+	Nr. parteneriate noi	1	Rector Coordonator ERASMUS+	0 parteneriate încheiate în 2016 S-au purtat negocieri în anul 2016
3.	Atragerea unui număr mai mare de cadre didactice în activitățile de cooperare internațională	Ședințe de informare privind cooperările/ proiectele existente	Nr. informări	3	Rector Coordonator ERASMUS+	0 ședințe de informare organizate în 2016
		Sușinere logistică/ asistență pentru cadrele didactice	Procent răspuns solicitări	100%	Rector Coordonator ERASMUS+	Realizat 100% Biroul ERASMUS+

9.3. Concluzii

Din cele prezentate în tabelul de la punctul 9.2, dintre cei 8 indicatori propuși pentru măsurile/activitățile vizate, au fost îndeplinite valorile propuse pentru 5 indicatori. Nu a fost menținută colaborarea cu ASE București pentru dezvoltarea sistemului de management al studenților, ceea ce impune fie o reluare a colaborării, fie implementarea unui nou sistem de management compatibilizat cu RMU. În ceea ce privește numărul de parteneriate noi încheiate cu universități din Europa, în anul 2016 s-au purtat negocieri cu posibili parteneri din Ungaria și Franța, urmând ca aceste parteneriate să fie încheiate pe parcursul anului 2017.

10. RELAȚIA CU SOCIETATEA

10.1. Obiective

Obiectivele propuse vizează asumarea misiunii de universitate în regiune și pentru regiune, iar în domeniul relației cu societatea, universitatea și-a propus pentru anul 2016 următoarele:

- Creșterea vizibilității universității și refacerea imaginii instituției în rândul comunității locale;
- Dezvoltarea ofertei educaționale;
- Creșterea calității programelor de studii;
- Creșterea gradului de inserție a absolvenților pe piața muncii;
- Dezvoltarea componentei aplicative a procesului educațional;
- Consolidarea dialogului cu ISJ și unitățile de învățământ coordonate de acesta;
- Intensificarea dialogului cu părinții absolvenților de liceu;
- Intensificarea dialogului cu instituțiile publice locale;
- Intensificarea dialogului cu societățile comerciale;
- Menținerea dialogului permanent al UEMR cu mass media.

10.2. Analiza gradului de realizare al Planului de măsuri pentru 2016

Nr. crt.	Obiectiv	Măsuri/Acțiuni pentru realizarea obiectivului propus	Indicator	Valoare propusă	Responsabil măsură	Valoare realizată
1.	Consolidarea dialogului cu ISJ și unitățile de învățământ coordonate de acesta	Inițierea de întâlniri cu directorii unităților de învățământ preuniversitar din Caraș-Severin	Nr. întâlniri	1	Rector Prorector	9 Întâlniri cu conducerea ISJ – CS, la universitate și la sediul ISJ. Întâlniri cu conducerea liceelor din Reșița, Anina, Bozovici, Moldova Nouă.

UNIVERSITATEA „EFTIMIE MURGU” DIN REȘIȚA
Raport asupra gradului de realizare al PLANULUI OPERAȚIONAL 2016

2.	Intensificarea dialogului cu părinții absolvenților de liceu	Realizarea de întâlniri cu părinții	Nr. întâlniri	1	Rector Prorector	1 Cu ocazia „Porților deschise la UEMR”
3.	Intensificarea dialogului cu instituțiile publice locale	Realizarea de întâlniri periodice cu reprezentanții instituțiilor publice	Nr. întâlniri	Min. 2	Rector Prorector	4 ISJ C-S Primăria Reșița CJ Caraș-Severin CCD AJOFM Forumului Democrat al Germanilor din România Mass-media locală
		Participarea UEMR la acțiunile inițiate de aceste instituții	Nr. participări UEMR	Min. 5	Rector Prorector	5 Simpozion național „Educația - factor determinant în formarea personalității copilului” (Parteneri: UEMR, CCD și ISJ, 06.06.2016) 245 de ani de foc (aproape) nestins la Reșița! (245 de ani de industrie UCMR) „Reșița de la industrie la Smart City” – conferință organizată în parteneriat Primăria Reșița – UEMR; Înființare GAL Reșița (partener alături de Primăria Reșița etc.) „Ziua porților deschise” la

UNIVERSITATEA „EFTIMIE MURGU” DIN REȘIȚA
Raport asupra gradului de realizare al PLANULUI OPERAȚIONAL 2016

					AJOFM, 13.12.2016
		Derularea de proiecte comune cu instituțiile publice sau de învățământ preuniversitar	Nr. aplicații/proiecte derulate în comun	1	Rector Prorector
					<p>14 (dintre care 10 sunt proiecte finanțate de CJ)</p> <p>„9 Mai – 66 de ani de evoluție către idealul integrării europene” (Parteneri: Colegiul Economic al Banatului Montan Reșița, Colegiul Național “Mircea Eliade” Reșița, Colegiul Național „Traian Lalescu” Reșița, Colegiul Național „Traian Vuia” Reșița, Liceul „Diaconovici Tietz” Reșița.)</p> <p>Conferința „Tinerii și Biserica” (Parteneri: Episcopia Caransebeșului și Universitatea „Eftimie Murgu“)</p> <p>O oră de dirigenție altfel în Aula UEMR (Organizatori au fost: Colegiul Național "Traian Lalescu" Reșița, în parteneriat cu Universitatea "Eftimie Murgu" din Reșița și Episcopia Caransebeșului)</p> <p>Ziua Economistului (proiect derulat în colaborare cu Colegiul Economic al Banatului Montan, Colegiul</p>

UNIVERSITATEA „EFTIMIE MURGU” DIN REȘIȚA
Raport asupra gradului de realizare al PLANULUI OPERAȚIONAL 2016

						Național „Traian Lalescu”, Colegiul Național „Traian Vuia”, Colegiul Național „Diaconovici Tietz”, Liceul Tehnologic Berzovia); Barometrul social – Reșița 2016 (Primăria Reșița)
4.	Intensificarea dialogului cu societățile comerciale	Organizarea de întâlniri ale conducerii UEMR cu reprezentanți ai mediului de afaceri în vederea identificării necesarului de formare/cercetare	Nr. prezentări	5	Rector Prorector	7 „Din regiune, pentru regiune” – întâlniri cu reprezentanți ai: Plastomet, Electroechipament Industrial (EEI), Roschiwal Partner Engineering și Autoliv, iar la Caransebeș cu Benning Power Electronics, Sumitomo Electric Bordnetze și TMD Friction.
		Organizarea de prezentări de firme ce se constituie în potențiali angajatori ai absolvenților	Nr. prezentări	2	Rector Prorector	2 AJOFM – Bursa locurilor de muncă, 20 octombrie 2016. Competiție Autoliv – 23 noiembrie 2016
5.	Menținerea dialogului permanent al UEMR cu mass media	Activități de informare	Nr. comunicate de presă	10	Rector Prorector	29
			Nr. conferințe de presă	10	Rector Prorector	5

10.3. Concluzii

Din tabelul prezentat la punctul 10.2, toate valorile propuse pentru indicatorii din Planul de măsuri pentru 2016 au fost atinse sau chiar depășite major.

Din păcate, daunele de imagine suferite de universitate ca urmare a faptelor de abatere de la etica universitară, devenite cunoscute după evenimentele din data de 09.07.2015, nu au fost încă remediate, mai mult, au fost acțiuni ale unor membri ai comunității academice și apariții în mass-media a unor articole care nu au făcut decât să amplifice imaginea murdărită a universității.

Este nevoie ca și în viitor universitatea să intensifice dialogul cu societatea, astfel încât să poată recâștiga, într-un timp cât mai scurt, încrederea comunității locale.

ANEXE:

1. Program manifestări științifice 2016;
2. Program cercetare 2016.

11. CONCLUZII ȘI PROPUNERI PENTRU ANUL 2017

În urma analizei gradului de realizare a măsurilor propuse în anul 2016 pentru domeniile de acțiune prevăzute în Planul Operațional și a Raportului privind starea universității în anul 2016 se poate aprecia că obiectivele stabilite prin Planul operațional anual pentru anul 2016, propus de către Consiliul de administrație și aprobat de Senatul Universității, au fost atinse în marea lor majoritate.

Marea parte a nerealizărilor au fost cauzate de lipsa resurselor financiare. Deși conducerea UEMR a realizat pe tot parcursul anului 2016 numeroase demersuri pentru a obține fondurile necesare îndeplinirii tuturor obiectivelor financiare, din păcate alocațiile bugetare nu au reușit să acopere necesarul universității, astfel că nu s-a reușit finalizarea lucrărilor la Campusul Cămin-Cantină și nici lucrările de reabilitare a spațiilor de învățământ.

Eforturile depuse pe parcursul anului 2016 în vederea atragerii unui număr cât mai mare dintre absolvenții de liceu cu diplomă de bacalaureat nu au avut, în cele din urmă, efectul scontat, astfel că numărul studenților înmatriculați în anul I nu a reușit să acopere nici măcar numărul locurilor finanțate de la bugetul de stat.

Întârzieri și nerealizări s-au înregistrat în 2016 și în cazul unor măsuri din domeniul „Informația și documentarea”. Acestea au fost cauzate, pe de o parte, tot de insuficiența fondurilor financiare, iar pe de altă parte, de faptul că personalul din Biroul TIC este subdimensionat numeric, astfel încât, cu toată implicarea, priceperea și efortul celor trei persoane angajate, volumul de activitate, care trebuie realizat, depășește capacitățile existente. Deși s-a încercat soluționarea acestei probleme prin atragerea studenților în efectuarea anumitor lucrări (realizarea și gestionarea de baze de date, dezvoltarea platformei de E-learning, realizarea de lucrări de modernizare a infrastructurii IT etc.), se pare că soluția ce se impune este angajarea de personal având contract de muncă pe perioadă nedeterminată.

Drept urmare, pentru anul 2017 se propun următoarele măsuri:

1. Diversificarea campaniei de promovare a imaginii universității în vederea atragerii unui număr cât mai mare de absolvenți de liceu cu diplomă de bacalaureat;
2. Atragerea de fonduri nerambursabile în vederea finanțării lucrărilor de reabilitare/modernizare a spațiilor de învățământ și cercetare;
3. Creșterea veniturilor extrabugetare provenite din taxele obținute pentru organizarea de programe de studii postuniversitare, taxele studenților de pe locurile cu taxă, taxele studenților de la învățământul la distanță;
4. Atragerea de venituri extrabugetare în vederea finanțării acțiunilor de promovare a universității;
5. Scoaterea la concurs a cel puțin un post vacant, existent în Statul de personal didactic auxiliar și contractual al Biroului TIC.