

UNIVERSITATEA “EFTIMIE MURGU” REȘIȚA

P-ța Traian Vuia, nr. 1-4, 320085-Reșița, Tel: +40 374810705, Fax: +40 374810712
E-mail: rector@uem.ro, www.uem.ro



APROBAT

în Senatul UEMR din data de 07.06.2018

Președinte Senat,
Prof. univ. dr. Doina Frunzăverde

PLANUL OPERAȚIONAL

AL

UNIVERSITĂȚII „EFTIMIE MURGU” DIN REȘIȚA

pentru anul

2019

CUPRINS

PREAMBUL	3
1. PRIORITĂȚI PENTRU ANUL 2019	4
2. ÎNVĂȚĂMÂNTUL	5
2.1. Obiective	5
2.2. Planul de măsuri pentru anul 2019	5
3. CERCETAREA.....	9
3.1. Obiective	9
3.2. Planul de măsuri pentru anul 2019	10
4. RESURSELE UMANE.....	13
4.1. Obiective	13
4.2. Planul de măsuri pentru anul 2019	13
5. INFRASTRUCTURA UNIVERSITARĂ.....	16
5.1. Obiective	16
5.2. Planul de măsuri pentru anul 2019	16
6. INFORMAȚIA ȘI DOCUMENTAREA.....	19
6.1. Obiective	19
6.2. Planul de măsuri pentru anul 2019	19
7. FINANȚAREA	21
7.1. Obiective	21
7.2. Planul de măsuri pentru anul 2019	21
8. RELAȚIA CU STUDENȚII	24
8.1. Obiective	24
8.2. Planul de măsuri pentru anul 2019	24
9. RELAȚIILE INTERUNIVERSITARE.....	27
9.1. Obiective	27
9.2. Planul de măsuri pentru anul 2019	27
10. RELAȚIA CU SOCIETATEA.....	29
10.1. Obiective	29
10.2. Planul de măsuri pentru anul 2019	29

PREAMBUL

Planul operațional al Universității „Eftimie Murgu” din Reșița pentru anul 2019 a fost elaborat având în vedere conținutul **Planului Strategic** al universității pentru perioada 2016-2020, precum și recomandările cuprinse în **Raportul asupra gradului de realizare a Planului operațional pe anul 2018**.

Conținutul Planului operațional își propune să se înscrie pe linia îmbunătățirii activităților desfășurate în Universitatea „Eftimie Murgu” din Reșița în anul 2019, căutând să ducă mai departe misiunea asumată, aceea de a fi **universitate în regiune și pentru regiune**.

Poate mai mult ca niciodată, în anul 2019 comunitatea academică reșițeană va trebui să dea dovadă de unitate de grup, de unitate în gândire și acțiune, mai cu seamă pentru că se urmărește o consolidare a poziției universității în regiune.

1. PRIORITĂȚI PENTRU ANUL 2019

Prioritățile Universității „Eftimie Murgu” pentru anul 2019 sunt:

- refacerea imaginii instituționale și recâștigarea încrederii comunității locale;
- asigurarea unui învățământ de calitate, centrat pe student și adaptarea ofertei educaționale a universității la cererea existentă pe piața muncii din regiune și preferințele candidaților;
- creșterea calității programelor de studii existente la toate ciclurile și formele de învățământ;
- dezvoltarea activității de cercetare și creșterea gradului de valorificare a cercetării, transfer de cunoaștere către mediul de afaceri și mediul instituțional public;
- modernizarea infrastructurii universitare și atragerea de fonduri extrabugetare în vederea unei finanțări sustenabile;
- repartiția bugetului pe centre bugetare, conform Procedurii operaționale P.1.1-0;
- consolidarea sistemului de management al calității în toate domeniile de activitate universitară, dezvoltarea și informatizarea instrumentelor de audit;
- elaborarea și implementarea unui set de măsuri pentru punerea în aplicare a recomandărilor formulate de experții ARACIS;
- dezvoltarea sistemului de control managerial intern în vederea eficientizării managementului universitar;
- finalizarea lucrărilor la campusul cămin-cantină și realizarea recepției lucrărilor;
- finalizarea procedurii de recepție a Sălii Polivalente de Sport din Moroasa.

2. ÎNVĂȚĂMÂNTUL

2.1. Obiective

În domeniul învățământului, în anul 2019, Universitatea „Eftimie Murgu” din Reșița își propune următoarele obiective:

- Adaptarea ofertei educaționale a universității la cererea existentă pe piața muncii din regiunea de origine și cerințele angajatorilor;
- Îmbunătățirea modului de organizare a practicii studenților și a relevanței acesteia în raport cu obiectivele programelor de studii;
- Acreditarea/ evaluarea externă periodică a domeniilor de studii universitare de masterat și tuturor programelor de studii de licență ajunse la scadență;
- Îmbunătățirea gradului de monitorizare continuă a calității programelor de studii la toate ciclurile și formele de învățământ;
- Dezvoltarea ofertei de cursuri de perfecționare profesională în cadrul centrelor de formare continuă;
- Atragerea surselor de finanțare prin proiectele finanțate din FDI, fondurile alocate de MEN pentru activități extracurriculare, din fondurile alocate pentru finanțarea programelor și proiectelor culturale, respectiv fonduri structurale;
- Creșterea numărului de studenți înmatriculați în anul I de studii universitare de licență, comparativ cu anul 2018;
- Îmbunătățirea calității și a relevanței practicii de specialitate a studenților prin dezvoltarea parteneriatelor cu mediul de afaceri și cu cel instituțional public;
- Extinderea utilizării platformei E-learning a universității (Platforma Office 365) la învățământul cu frecvență;

2.2. Planul de măsuri pentru anul 2019

Nr. crt.	Obiectiv	Măsuri/Acțiuni pentru realizarea obiectivului propus	Indicator	Valoare propusă	Responsabil măsură
1.	Adaptarea ofertei educaționale a universității la cererea existentă pe piața	Sondaj angajatori	Nr. sondaje	1	Prorector
		Sondaj elevi	Nr. sondaje	1	Prorector

UNIVERSITATEA „EFTIMIE MURGU” DIN REȘIȚA
PLAN OPERAȚIONAL 2019

	muncii din regiunea de origine și preferințele candidaților	Lansare programe masterale	Nr. programe noi	1	Rector Prorector Decani Directori departament
		Reautorizare Colegiul UEMR	Nr. autorizări	1	Rector
		Organizarea unor programe postdoctorale de cercetare avansată	Nr. programe	1	Rector Director CSUD Director DSD
2.	Îmbunătățirea modului de organizare a practicii studenților și a relevanței acesteia în raport cu obiectivele programelor de studii	Încheierea convențiilor de practică cu firme/instituții de profil	Nr. convenții	Min. 20	Prorector Prodecani
3.	Evaluarea externă periodică a domeniilor de studii universitare de masterat și a tuturor programelor de studii ajunse la scadență	Evaluarea periodică a domeniilor de masterat	Nr. programe acreditate/evaluate periodic	6	Rector Prorector Decani Directori de departamente
4.	Îmbunătățirea gradului de monitorizare a calității programelor de studii la toate ciclurile și formele de învățământ	Evaluarea modului de aplicare a regulamentului R6 și a procedurilor aferente	Nr. misiuni de audit CEAC	1	Rector Director CEAC
		Instruirea continuă a auditorilor interni	Nr. ședințe instruire	1	Director CEAC
5.	Dezvoltarea ofertei de cursuri de perfecționare profesională în cadrul centrelor de formare continuă	Sondaj angajatori	Nr. sondaje	1	Prorector Director CEAC
		Organizarea de cursuri de perfecționare în cadrul centrelor de formare continuă	Nr. cursuri	Min. 3	Rector Prorector Directori centre

UNIVERSITATEA „EFTIMIE MURGU” DIN REȘIȚA
PLAN OPERAȚIONAL 2019

6.	Atragerea surselor de finanțare pentru proiectele finanțate de MEN (din FDI sau pentru activități extracurriculare) sau din fondurile CJ Caraș-Severin	Proiecte finanțate din Fondul de Dezvoltare Instituțională al MEN	Nr. proiecte	Min. 1	Rector Prorector Director CEAC Directori departamente
		Proiecte finanțate de MEN pentru activitățile extracurriculare	Nr. proiecte	Min. 2	Prorector Director CEAC Decani Directori departamente
		Proiecte finanțate din fondurile alocate pentru finanțarea programelor și proiectelor culturale	Nr. proiecte	Min. 1	Prorector Director CEAC Decani Directori departamente
		Proiecte finanțate din fonduri structurale	Nr. proiecte	Min. 1	Prorector Director CEAC Decani Directori departamente
7.	Creșterea numărului de studenți înmatriculați în anul I de studii universitare de licență, comparativ cu anul 2018	Organizarea de acțiuni de promovare a universității în licee	Licee vizitate în CARAȘ-SEVERIN	14	Rector Prorector Decani Prodecani
			Licee vizitate în SERBIA	Min. 2	
			Nr. vizitatori Acțiuni de promovare	Min. 200	
			Nr. de ateliere / workshopuri tematice organizate în cadrul „Săptămânii Altfel”	Min. 2 ateliere/facultate	
			Participare la evenimente de promovare în alte județe	Min. 1	

UNIVERSITATEA „EFTIMIE MURGU” DIN REȘIȚA
PLAN OPERAȚIONAL 2019

		Promovarea universității în mass-media	Acțiuni de promovare în mediul on-line, presa scrisă, radio și tv.	Min. 4	
8.	Îmbunătățirea calității și a relevanței practicii de specialitate a studenților prin dezvoltarea parteneriatelor cu mediul de afaceri și cu cel instituțional public	Încheierea de parteneriate cu entități publice și private	Parteneriate	Min 5 parteneriate/facultate	Prorector Prodecani
9.	Extinderea utilizării platformei E-learning a universității (Platforma Office 365) la învățământul cu frecvență	Implementarea platformei Office 365	Contractarea serviciilor și organizarea de sesiuni de informare	1 contract Min 3 sesiuni de informare	Director DGAF Compartimentul TIC Prodecani

3. CERCETAREA

3.1. Obiective

În domeniul cercetării, în anul 2019 se urmăresc următoarele obiective:

- Consolidarea activității centrelor de cercetare existente în universitate, centre menite să susțină învățământul masteral și doctoral;
- Demararea unor parteneriate cu firmele din regiune, în vederea constituirii de echipe mixte de cercetare/dezvoltare/proiectare comune, în care să fie implicate cadrele didactice și studenții/masteranzii/doctoranzii UEMR;
- Asigurarea accesului la publicații științifice din baze de date electronice și bibliometrice;
- Creșterea gradului de valorificare a rezultatelor cercetării prin brevete și diseminarea în publicații de prestigiu;
- Continuarea dezvoltării sistemului de evaluare internă a activității de cercetare realizată de cadrele didactice;
- Stimularea dezvoltării activității științifice a studenților prin cooptarea acestora în echipe de cercetare și participarea la concursuri profesionale și manifestări științifice studentești;
- Creșterea vizibilității naționale/internaționale a universității prin organizarea de simpozioane/conferințe/prelegeri științifice/workshopuri tematice;
- Atragerea cadrelor didactice tinere spre stagiile ERASMUS+ de formare profesională, realizate în departamentele de cercetare ale universităților partenere din străinătate, ca bază de pornire pentru derularea, în comun, a unor proiecte de cercetare transnaționale;
- Instituirea unui sistem de mentoring pentru tinerii cercetători și coagularea unor echipe de cercetare în jurul unor mentori pentru domeniile de științe economice și socio-umane;
- Dezvoltarea școlii doctorale.

3.2. Planul de măsuri pentru anul 2019

Nr. crt.	Obiectiv	Măsuri/Acțiuni pentru realizarea obiectivului propus	Indicator	Valoare propusă	Responsabil măsură
1.	Consolidarea activității centrelor de cercetare existente în universitate, centre menite să susțină învățământul masteral și doctoral	Evaluarea centrelor de cercetare	Nr. centre evaluate	1 raport/centru	Prorector
2.	Demararea unor parteneriate cu firmele din regiune, în vederea constituirii de echipe mixte de cercetare/ dezvoltare/ proiectare comune, în care să fie implicate cadrele didactice și studenții/ masteranzii/doctoranzii UEMR	Intensificarea dialogului cu mediul de afaceri	Nr. parteneriate încheiate	1	Rector Prorector
3.	Asigurarea accesului la publicații științifice din baze de date electronice și bibliometrice	Achiziționare baze de date publicații științifice electronice	Nr. baze de date	2	Rector Prorector
4.	Creșterea gradului de valorificare a rezultatelor cercetării prin brevete și diseminate în publicații de prestigiu	Organizarea de sesiuni de informare în legătură cu publicațiile științifice de prestigiu și bazele de date relevante	Nr. sesiuni	2	Prorector
		Organizare sesiune informare asupra plagiatului științific și etica cercetării	Nr. sesiuni	1	Rector Prorector
5.		Depunerea documentației în vederea obținerii de brevete	Nr. de brevete	1	Prorector

UNIVERSITATEA „EFTIMIE MURGU” DIN REȘIȚA
PLAN OPERAȚIONAL 2019

6.	Continuarea dezvoltării sistemului de evaluare internă a activității de cercetare realizată de cadrele didactice	Actualizarea criteriilor de performanță din fișa de autoevaluare anuală, în vederea adaptării la noile condiții CNATDCU	Nr. aprobări revizii	1	Președinte Senat
		Organizarea de sesiuni de instruire privind autoevaluarea anuală	Nr. sesiuni instruire	1	Prorector
7.	Stimularea dezvoltării activității științifice a studenților prin cooptarea acestora în echipe de cercetare și participarea la concursuri profesionale și manifestări științifice studențești	Susținerea financiară și logistică a participării studenților și cadrelor didactice coordonatoare la concursuri profesionale și manifestări științifice studențești	Nr. participări	min. 3 cereri/facultate	Rector Prorector
		Organizarea de manifestări științifice studențești	Nr. manifestări organizate	2	Rector Prorector Decani
		Evidențierea și premierea studenților cu rezultate deosebite la concursurile și manifestările științifice studențești	Nr. studenți	min 1 / facultate	Rector Prorector Decani
8.	Creșterea vizibilității naționale/internaționale a universității prin organizarea de simpozioane/ conferințe/ prelegeri științifice/ workshop-uri tematice	Organizarea de simpozioane/ conferințe/ prelegeri științifice	Nr. manifestări	3	Rector Prorector Decanii
9.	Atragerea cadrelor didactice tinere spre stagiile ERASMUS + de formare profesională, realizate în departamentele de cercetare ale universităților partenere din străinătate, ca bază de pornire pentru derularea,	Organizare sesiuni de informare asupra ofertei de mobilități ERASMUS+	Nr. sesiuni de informare	Min. 1	Rector Prorector Coordonator EASMUS+
		Încheierea de parteneriate cu universități sau entități din EU	Nr. parteneriate	1	Rector Prorector Decani Coordonator EASMUS+

UNIVERSITATEA „EFTIMIE MURGU” DIN REȘIȚA
PLAN OPERAȚIONAL 2019

	în comun, a unor proiecte de cercetare transnaționale				
10.	Asigurarea unui cadru formal de diseminare a rezultatelor cercetării științifice	Tipărirea de publicații periodice proprii	Nr. de publicații	4	Rector Prorector Redactori șefi
11.	Instituirea unui sistem de mentoring pentru tinerii cercetători și coagularea unor echipe de cercetare în jurul unor mentori pentru domeniile de științe economice și socio-umane	Actualizarea ghidului de bune practici privind mentoringul în activitatea de cercetare	Existență ghid	100%	Prorector Director CSUD
		Coagularea unor echipe de cercetare în jurul unor mentori pentru domeniile de științe economice și socio-umane;	Nr. echipe	min. 1/ facultate	Prorector Decani Cadre didactice
		Creșterea numărului de studenți implicați în activitatea de cercetare științifică;	Nr. studenți	Min. 3/facultate	Prorector Decani
12.	Dezvoltarea școlii doctorale	Stimularea abilitării cadrelor didactice cu performanțe deosebite în cercetare	Nr. candidați abilitare	1	Rector Prorector
		Evaluarea cadrelor didactice în vederea identificării cadrelor didactice ce îndeplinesc condițiile de abilitare	Nr. de evaluări	min. 10	Prorector Director CSUD

4. RESURSELE UMANE

4.1. Obiective

În ceea ce privește resursele umane, măsurile ce se impun a fi luate în anul 2019 sunt:

- Îmbunătățirea culturii organizaționale și menținerea unui climat organizațional sănătos, favorabil dezvoltării și afirmării valorilor;
- Asigurarea necesarului de cadre didactice de specialitate pe domenii de studii, cu competențe în domeniul disciplinelor predate;
- Asigurarea necesarului de personal didactic auxiliar și contractual în departamentele funcționale ale universității;
- Perfecționarea personalului de conducere prin participarea la cursuri de management universitar;
- Perfecționarea continuă a personalului (atât personal didactic, cât și personal didactic auxiliar), prin sesiuni de formare în vederea îmbunătățirii competențelor de predare și evaluare și a serviciilor suport oferite;
- Revizuirea fișei de autoevaluare a performanțelor personalului didactic de predare, precum și a fișelor de evaluare a personalului didactic auxiliar și nedidactic.

4.2. Planul de măsuri pentru anul 2019

Nr. crt.	Obiectiv	Măsuri/Acțiuni pentru realizarea obiectivului propus	Indicator	Valoare propusă	Responsabil măsură
1.	Îmbunătățirea culturii organizaționale și menținerea unui climat organizațional sănătos, favorabil dezvoltării și afirmării valorilor	Evidențierea și premierea cadrelor didactice cu performanțe deosebite	Nr. ședințe de analiză a rezultatelor	Min. 1/departament	Rector Decani Directori departament
		Evaluarea culturii organizaționale	% chestionare completate de către personalul didactic	Min. 50%	Director CEAC

UNIVERSITATEA „EFTIMIE MURGU” DIN REȘIȚA
PLAN OPERAȚIONAL 2019

2.	Asigurarea necesarului de cadre didactice de specialitate pe domenii de studii	Analiza repartizării actuale și de perspectivă a disciplinelor/cadre didactice	Nr. analize/departament	Min 1	Rector Prorector Decani Directori departamente
		Analiza gradului de acoperire cu personal didactic, din perspectiva standardelor ARACIS	Nr. analize	1	Rector Prorector Decani Directori departamente
		Scoaterea la concurs a posturilor didactice vacante	Nr. posturi scoase la concurs	2	Rector Prorector Decani Directori departament
		Actualizarea Statelor de funcții, asigurând normarea personalului în funcție de numărul de studenți și fondurile ce pot fi alocate pentru cheltuieli de personal	Stat de funcții actualizat	1/ departament	Directori departament
		Actualizarea fișelor posturilor	Nr. analize	1	Decani Directori de departamente
3.	Asigurarea necesarului de personal didactic auxiliar și contractual din departamentele funcționale ale universității	Actualizarea Statului de funcții în conformitate cu Organigrama aprobată, asigurând flexibilizarea schemelor de personal administrativ (didactic auxiliar și nedidactic) în concordanță cu necesitățile universității, prin extindere de atribuții.	Stat de funcții actualizat	1	Rector Director DGAF
		Actualizarea Fișelor posturilor corelate cu atribuțiile postului și cu extinderea de atribuții	Nr. analize	1	Rector Director DGAF Coordonatori de birouri

UNIVERSITATEA „EFTIMIE MURGU” DIN REȘIȚA
PLAN OPERAȚIONAL 2019

4.	Perfecționarea personalului de conducere prin	Participarea la cursuri de management universitar	Nr. persoane de conducere	Min. 1/ facultate	Rector Prorector
4.	Perfecționarea continuă a personalului (cadre didactice și personal administrativ)	Asigurarea participării cadrelor didactice la stagii de perfecționare profesională	Nr. cadre didactice	2	Rector Coordonator ERASMUS+
		Asigurarea participării la cursuri de perfecționare a personalului administrativ	Nr. persoane beneficiare	2	Rector
		Sesiuni de formare în vederea îmbunătățirii competențelor de predare și evaluare și a serviciilor suport oferite	Nr. sesiuni	Min. 1	Prorector Director DPPD (CDC)
5.	Îmbunătățirea continuă a cadrului instituțional de evaluare a performanțelor personalului didactic și nedidactic	Creșterea transparenței privind procesul de evaluare a personalului	Nr. analize	6	Rector Prorector Decani Directori departament
		Revizuirea fișei de autoevaluare a performanțelor personalului didactic de predare, precum și a fișelor de evaluare a personalului didactic auxiliar și nedidactic	Nr. revizui	Min. 1	Rector Prorector Președinte Senat Decani Directori departament
		Analizarea rezultatelor autoevaluării în cadrul ședințelor de departament	Nr. analize	1/departament	Prorector Directori departament

5. INFRASTRUCTURA UNIVERSITARĂ

5.1. Obiective

Pentru anul 2019, în domeniul infrastructurii se vor avea în vedere următoarele obiective:

- Finalizarea procedurii de recepție a lucrărilor Sala de Sport Polivalentă din Moroasa;
- Refacere și acoperire de protecție corp B+C;
- Înlocuire burlane și jgheaburi corp B+C;
- Refacere rigolă colectare apă pluvială corp A;
- Reparații și înlocuire jgheaburi, burlane, streșinile acoperișului corp D și rehabilitare camere de cazare;
- Finalizarea lucrărilor și darea în exploatare a complexului Cămin-Cantină;
- Realizarea de lucrări în vederea obținerii de autorizații ISU pentru UEMR, conform Legii 33/2016;
- Dotarea spațiilor de învățământ cu tehnică IT, aparatură de laborator modernă și software actualizat;
- Modernizarea serviciilor oferite de tipografia universității, în beneficiul comunității;
- Înnoirea tehnicii de calcul și a soft-urilor aferente la nivelul universității.

5.2. Planul de măsuri pentru anul 2019

Nr. crt.	Obiectiv	Măsuri/Acțiuni pentru realizarea obiectivului propus	Indicator	Valoare propusă	Responsabil măsură
1.	Recepția lucrărilor de construcții la Sala de Sport Polivalentă din Moroasa, autorizarea și punerea în funcțiune	Finalizarea procedurii de recepție a lucrărilor Sala de Sport Polivalentă din Moroasa	Grad de realizare lucrări	100%	Rector Director DGAF

UNIVERSITATEA „EFTIMIE MURGU” DIN REȘIȚA
PLAN OPERAȚIONAL 2019

2.	Refacere și acoperire de protecție corp B+C	Atragere fonduri și organizare lucrări	Grad de realizare lucrări	100%	Rector Director DGAF
3.	Înlocuire burlane și jgheaburi corp B+C	Atragere fonduri și organizare lucrări	Grad de realizare lucrări	100%	Rector Director DGAF
4.	Refacere rigolă colectare apă pluvială corp A	Atragere fonduri și organizare lucrări	Grad de realizare lucrări	100%	Rector Director DGAF
5.	Reparații și înlocuire jgheaburi, burlane, refacere tencuieli exterioare, pazia streșinii acoperișului corp D și reabilitare camere de cazare	Atragere fonduri și organizare lucrări	Grad de realizare lucrări	100%	Rector Director DGAF
6.	Dotarea spațiilor de învățământ cu tehnică IT, aparatură de laborator modernă și software actualizat	Atragere fonduri/achiziția și punerea în funcție a acestora	Grad de realizare lucrări	100%	Rector Director DGAF
7.	Finalizarea lucrărilor și darea în exploatare a Campusului Cămin-Cantină	Atragerea de fonduri	Grad de realizare lucrări	100%	Rector Director DGAF
		Organizarea lucrărilor	Grad de realizare lucrări	100% din lucrările rămase	Rector Director DGAF
8.	Realizarea de lucrări în vederea obținerii de autorizații ISU pentru UEMR, conform Legii 33/2016	Atragere fonduri și organizare lucrări	Grad de realizare lucrări	100%	Rector Director DGAF
9.	Înnoirea tehnicii de calcul și a soft-urilor aferente la nivelul universității	Atragere fonduri și achiziționarea de echipamente IT	Buc.	30	Rector Director DGAF
		Atragere fonduri și achiziționarea de licențe software	Buc.	30	Rector Director DGAF

UNIVERSITATEA „EFTIMIE MURGU” DIN REȘIȚA
PLAN OPERAȚIONAL 2019

10.	Modernizarea serviciilor oferite de universității, în beneficiul comunității;	serviciilor tipografia beneficiul	Atragere fonduri și achiziționarea de echipamente	Buc.	Min.1	Rector Director DGAF
-----	--	--	---	------	-------	-------------------------

6. INFORMAȚIA ȘI DOCUMENTAREA

6.1. Obiective

Pentru anul 2019, în domeniul informației și documentării se vor avea în vedere următoarele obiective:

- Îmbunătățirea comunicării și a procesului didactic în cadrul universității prin aplicațiile Microsoft, Office 365;
- Creșterea calității conexiunii wireless la internet în campusul universitar;
- Restructurarea și actualizarea continuă a informațiilor disponibile pe site-ul UEMR
- Actualizarea materialelor publicitare ale universității și accentuarea activității de promovare a imaginii Universității în mediile externe;
- Asigurarea unor condiții corespunzătoare pentru documentarea studenților și personalului didactic.

6.2. Planul de măsuri pentru anul 2019

Nr. crt.	Obiectiv	Măsuri/Acțiuni pentru realizarea obiectivului propus	Indicator	Valoare propusă	Responsabil măsură
1.	Îmbunătățirea comunicării și a procesului didactic în cadrul universității prin aplicațiile Office 365	Instruirea personalului	Nr. instruiți	1	Responsabil TIC
		Organizarea unei instruiți pentru studenți, în vederea creșterii gradului de utilizare a adreselor de e-mail asigurate de UEMR	Nr. instruiți	1	Responsabil TIC
2.	Creșterea calității conexiunii la internet în Campusul universitar	Realizare lucrări specifice	Grad de realizare	100%	Director DGAF Responsabil TIC
3.	Restructurarea și actualizarea continuă a	Actualizarea permanentă a paginii web a universității;	Grad de realizare	100%	Rector Prorector Responsabil TIC

UNIVERSITATEA „EFTIMIE MURGU” DIN REȘIȚA
PLAN OPERAȚIONAL 2019

	informațiilor disponibile pe site-ul UEMR				Biroul de MK
		Dezvoltarea paginilor personale ale tuturor cadrelor didactice, prin adăugarea de informații care să reflecte activitatea didactică și științifică a acestora	Grad de realizare	100%	Prorector Responsabil TIC
		Finalizarea traducerii site-ului UEMR în limba engleză	Grad de realizare	100%	Rector Prorector Responsabil TIC
4.	Actualizarea materialelor publicitare ale universității și accentuarea activității de promovare a imaginii Universității în mediile externe	Editare pliant/broșură Admitere 2019	Nr. buc.	2000	Prorector Director DGAF Biroul de MK
		Reeditarea pliantului și monografiei universității	Nr. buc.	100	Prorector Director DGAF Biroul de MK
		Completarea și actualizarea periodică a paginilor de Facebook și Instagram ale UEMR, pentru o comunicare mai activă	Grad de realizare	100%	Rector Prorector Biroul de MK Responsabil TIC
5.	Asigurarea unor condiții corespunzătoare pentru documentarea studenților și personalului didactic	Asigurarea mijloacelor de documentare electronică (baze de date internaționale de documentare științifică)	Lei	70.000 lei	Rector Prorector Responsabil TIC
		Achiziție materiale de documentare tipărite (manuale universitare, cărți și reviste științifice)	Lei	10.000 lei	Rector Prorector Director DGAF
6.	Continuarea modernizării sistemului de management bibliotecar	Actualizarea bazei de date cu utilizatori	Grad de realizare	100%	Responsabil TIC

7. FINANȚAREA

7.1. Obiective

În domeniul financiar, pentru anul 2019 se vor urmări următoarele obiective:

- Management financiar aplicat printr-un sistem eficient de administrare a veniturilor și de monitorizare a cheltuielilor;
- Continuarea monitorizării programelor de studii din punctul de vedere al eficienței financiare;
- Creșterea numărului de studenți înscriși în anul I, comparativ cu anul 2018;
- Atragerea unui număr cât mai mare de studenți străini, bursieri ai statului român, îndeosebi din Republica Serbia și Republica Moldova;
- Menținerea costurilor la un nivel cât mai scăzut;
- Creșterea gradului de atragere a resurselor financiare complementare în vederea susținerii manifestărilor științifice și cultural-artistice și promovării imaginii universității;
- Colectarea într-un procent cât mai mare al taxelor de școlarizare, de la studenții cu taxă;
- Utilizarea eficientă a spațiilor excedentare prin atragerea de parteneri-investitori;

7.2. Planul de măsuri pentru anul 2019

Nr. crt.	Obiectiv	Măsuri/Acțiuni pentru realizarea obiectivului propus	Indicator	Valoare propusă	Responsabil măsură
1.	Management financiar aplicat printr-un sistem eficient de administrare a veniturilor și de monitorizare a cheltuielilor;	Monitorizare	Nr. luni	12	Director DGAF Contabil Șef

UNIVERSITATEA „EFTIMIE MURGU” DIN REȘIȚA
PLAN OPERAȚIONAL 2019

2.	Continuarea monitorizării programelor de studii din punctul de vedere al eficienței financiare	Analiza situației pe domenii de studii	Nr. analize	12	Rector Prorector Decani Directori departament Coordonatori programe de studii
3.	Creșterea numărului de studenți înscriși în anul I, comparativ cu anul 2017	Alocarea unei finanțări din venituri extrabugetare pentru campania de promovare a imaginii universității (achiziționarea de materiale promoționale)	Buget alocat	5.000 lei	Prorector Decani Director DGAF
4.	Atragerea unui număr cât mai mare de studenți străini, bursieri ai statului român, îndeosebi din Republica Serbia și Republica Moldova	Organizare campanii recrutare studenți Republica Serbia – vizite licee	Nr. campanii	1	Rector Prorector Decani Director DGAF
			Nr. vizite	2	Rector Prorector Decani Director DGAF
5.	Menținerea costurilor la un nivel cât mai scăzut	Controlul strict al cheltuielilor	Menținerea la nivelul cheltuielilor din anul anterior (exclusiv proiecte și creșteri determinate de prevederi legislative)	100%	Rector Director DGAF Contabil șef
6.	Creșterea gradului de atragere a resurselor financiare complementare în vederea susținerii manifestărilor științifice și cultural-artistice și	Depunerea de aplicații către potențialii finanțatori	Nr. de aplicații	Min. 5	Rector Prorector
		Dezvoltarea unor activități de consultanță științifică și managerială, transfer de cunoaștere către mediul de afaceri și mediul instituțional public	Protocol/contract/venituri extrabugetare	Min. 10.000 lei	Rector Prorector Director DGAF Decani Directori departament

UNIVERSITATEA „EFTIMIE MURGU” DIN REȘIȚA
PLAN OPERAȚIONAL 2019

	promovării imaginii universității				
7.	Utilizarea eficientă a spațiilor excedentare prin atragera de parteneri- investitori	Atragera de parteneri-investitori;	Protocol/contract	Min. 2	Rector Prorector Director DGAF Decani

8. RELAȚIA CU STUDENȚII

8.1. Obiective

Studenții sunt principalii beneficiari ai procesului instructiv-educativ oferit de Universitatea „Eftimie Murgu” din Reșița și reprezintă **principalul partener** în realizarea obiectivului comun: învățământ și cercetare de cea mai bună calitate, acesta fiind principiul care stă la baza relației cu studenții. Prin urmare, și în anul 2019 se vor avea în vedere următoarele obiective:

- Stimularea participării active a studenților la procesele decizionale și creșterea rolului consultativ al acestora;
- Stimularea unui număr mai mare de studenți pentru abordarea burselor de performanță, de merit sau formare profesională în străinătate;
- Susținerea acțiunilor inițiate de organizațiile studentești din UEMR;
- Susținerea financiară a studenților cu venituri mici;
- Realizarea unui parteneriat puternic cadre didactice-student pentru creșterea calității procesului educațional;
- Asigurarea consilierii în carieră și organizarea de întâlniri între studenți și reprezentanții principalilor angajatori din regiune, organizarea de vizite de studiu;
- Cooptarea studenților și cadrelor didactice la concursuri profesionale și manifestări științifice, pentru creșterea vizibilității universității.

8.2. Planul de măsuri pentru anul 2019

Nr. crt.	Obiectiv	Măsuri/Acțiuni pentru realizarea obiectivului propus	Indicator	Valoare propusă	Responsabil măsură
1.	Stimularea participării active a studenților la procesele decizionale și creșterea rolului consultativ al acestora	Organizarea de întâlniri conducere – studenți	Nr. întâlniri	Min. 1	Rector Prorector
		Instruirea responsabililor de an și a șefilor de grupă privind drepturile și responsabilitățile studenților	Nr. întâlniri	Min. 1/ program de studii și an de studii	Prorector Director CEAC Directori departamente Tutori de an

UNIVERSITATEA „EFTIMIE MURGU” DIN REȘIȚA
PLAN OPERAȚIONAL 2019

					Liga studenților
		Instruirea cadrelor didactice și a studenților privind regulamentele și procedurile UEMR	Nr. întâlniri	Min. 1	Președinte Senat Director CEAC Liga Studenților
2.	Participarea mai activă a studenților la procesul de evaluare și asigurare a calității	Continuarea implicării studenților în acțiunile de audit CEAC	Procent misiuni de audit la care participă studenții	100%	Director CEAC
3.	Stimularea unui număr mai mare de studenți pentru abordarea burselor ERASMUS+ de studiu sau formare profesională în străinătate	Organizarea, împreună cu Liga studenților din UEMR, a unor seminarii de informare, cu invitarea studenților care au beneficiat în anii precedenți de astfel de burse	Nr. seminarii	1	Rector Biroul ERASMUS+ Liga Studenților Alumni
4.	Susținerea acțiunilor inițiate de organizațiile studențești din UEMR	Acordare finanțare și suport logistic	Buget alocat	2.000 lei	Rector Prorector
		Organizarea în parteneriat UEMR - Liga studenților a unor activități extracurriculare	Nr. activități	Min. 5	Rector Prorector Liga Studenților Alumni UEMR
5.	Realizarea unui parteneriat puternic cadre didactice-student pentru creșterea calității procesului educațional	Includerea studenților / masteranzilor/ doctoranzilor în cât mai multe proiecte alături de cadrele didactice	Nr. proiecte	Min. 3	Prorector Decani Directori departamente
		Angrenarea studenților/ masteranzilor/ doctoranzilor în acțiunile de promovare a imaginii și a ofertei educaționale a universității	Nr. acțiuni	Min. 3	Prorector Decani Directori departamente Tutori de an
		Organizarea de excursii tematice la entități publice sau private	Nr. excursii	Min. 3	Decani Directori departamente
		Consilierea și orientarea studenților în vederea integrării pe piața muncii	Nr. Ședințe de consiliere	Min. 10	Rector Director CCOC

UNIVERSITATEA „EFTIMIE MURGU” DIN REȘIȚA
PLAN OPERAȚIONAL 2019

		Realizarea de analize cu privire la problemele studenților	Nr. analize	Min. 4	Prorector Decani Directori departamente Tutori de an
6.	Asigurarea consilierii în carieră și organizarea de întâlniri între studenți și reprezentanții principalilor angajatori din regiune, organizarea de vizite de studiu	Consilierea studenților	Nr. de studenți consiliați	Min. 100	COCC
		Organizarea de întâlniri între studenți și angajatori	Nr de întâlniri	Min. 4	Decani Prodecani
		Organizarea de vizite de studiu	Nr. de vizite de studiu	Min. 9	Decani Prodecani
7.	Cooptarea studenților și cadrelor didactice la concursuri profesionale și manifestări științifice, pentru creșterea vizibilității universității	Cooptarea studenților	Nr. studenți	Min. 10	Decani Prodecani
		Cooptarea cadre didactice	Nr. cadre didactice	Min. 5	Decani Prodecani
		Participare concursuri profesionale și manifestări științifice	Nr. manifestări	Min. 5	Decani Prodecani

9. RELAȚIILE INTERUNIVERSITARE

9.1. Obiective

În anul 2019, acțiunile principale în domeniul relațiilor interuniversitare vor viza următoarele obiective generale:

- Consolidarea și diversificarea colaborărilor cu alte universități din țară și străinătate;
- Inițierea de noi parteneriate cu universități din Europa;
- Atragerea unui număr mai mare de cadre didactice în activitățile de cooperare națională și internațională.

9.2. Planul de măsuri pentru anul 2019

Nr. crt.	Obiectiv	Măsuri/Acțiuni pentru realizarea obiectivului propus	Indicator	Valoare propusă	Responsabil măsură
1.	Diversificarea și consolidarea colaborărilor existente cu alte universități din țară și străinătate	Participări la acțiuni comune cu universitățile partenere din țară și străinătate	Nr. participări	2	Rector Prorector Coordonator ERASMUS+
		Colaborarea în domeniul cercetării științifice	Nr. colaborări	1	Rector Prorector
		Colaborarea în domeniul organizării de manifestări științifice	Nr. parteneri	2	Prorector
		Colaborarea în domeniul implementării de proiecte	Nr. aplicații	1	Rector Prorector
2.	Inițierea de noi parteneriate cu universități / ONG-uri/Asociații/Fundații din Europa	Elaborare propuneri parteneriat ERASMUS+	Nr. parteneriate noi	1	Rector Coordonator ERASMUS+

UNIVERSITATEA „EFTIMIE MURGU” DIN REȘIȚA
PLAN OPERAȚIONAL 2019

3.	Atragerea unui număr mai mare de cadre didactice în activitățile de cooperare internațională	Ședințe de informare privind cooperările/ proiectele existente	Nr. informări	3	Rector Coordonator ERASMUS+
		Susținere logistică/ asistență pentru cadrele didactice	Procent răspuns solicitări	100%	Rector Coordonator ERASMUS+

10. RELAȚIA CU SOCIETATEA

10.1. Obiective

Obiectivele propuse vizează asumarea misiunii de universitate în regiune și pentru regiune, iar în domeniul relației cu societatea, universitatea își propune pentru anul 2019 următoarele:

- Creșterea vizibilității universității și refacerea imaginii instituției în rândul comunității locale;
- Dezvoltarea ofertei educaționale;
- Creșterea calității programelor de studii;
- Creșterea gradului de inserție a absolvenților pe piața muncii;
- Dezvoltarea componentei aplicative a procesului educațional;
- Desfășurarea de manifestări științifice în parteneriat cu instituțiile de cultură din județ;
- Modernizarea imaginii UEMR în spațiul virtual (actualizarea permanentă a paginii web a universității și a paginii Facebook);
- Consolidarea dialogului cu ISJ și unitățile de învățământ coordonate de acesta;
- Intensificarea dialogului cu entitățile publice și private;
- Intensificarea colaborărilor cu societatea civilă;
- Menținerea dialogului permanent al UEMR cu mass-media.

10.2. Planul de măsuri pentru anul 2019

Nr. crt.	Obiectiv	Măsuri/Acțiuni pentru realizarea obiectivului propus	Indicator	Valoare propusă	Responsabil măsură
1.	Desfășurarea de manifestări științifice în parteneriat cu	Desfășurarea de manifestări științifice	Nr. de manifestări	Min.3	Rector Prorector

UNIVERSITATEA „EFTIMIE MURGU” DIN REȘIȚA
PLAN OPERAȚIONAL 2019

	instituțiile de cultură din județ				Decani Prodecani
2.	Modernizarea imaginii UEMR în spațiul virtual (actualizarea permanentă a paginii web a universității și a paginii Facebook și Instagram)	Actualizarea permanentă a paginii web a universității și a paginii Facebook și Instagram	Grad de realizare	100	Rector Prorector Biroul de MK Responsabil TIC
3.	Dezvoltarea ofertei educaționale	Dezvoltarea de programe de studii	Nr. de programe de studii	Min.1	Decani Prodecani Directori de departament Responsabili programe de studii
4.	Creșterea gradului de inserție a absolvenților pe piața muncii	Acțiuni pentru creșterea angajabilității studenților	Gard de inserție	Creșterea cu min. 5%	Decani Prodecani
5.	Consolidarea dialogului cu ISJ Caraș-Severin și unitățile de învățământ coordonate de acesta	Inițierea de întâlniri cu directorii unităților de învățământ preuniversitar din Caraș-Severin	Nr. întâlniri	1	Rector Prorector
6.	Intensificarea dialogului cu entitățile publice/ONG-uri	Realizarea de întâlniri periodice cu reprezentanții entităților publice	Nr. întâlniri/facultate	Min. 1	Rector Prorector
		Participarea UEMR la acțiunile inițiate de entitățile publice	Nr. participări UEMR	Min. 5	Rector Prorector
		Realizarea de întâlniri și încheierea de parteneriate cu ONG-uri	Nr. întâlniri/parteneriate	Min. 2	Rector Prorector
		Derularea de proiecte comune cu entitățile publice sau instituții de învățământ preuniversitar	Nr. aplicații/proiecte derulate în comun	1	Rector Prorector

UNIVERSITATEA „EFTIMIE MURGU” DIN REȘIȚA
PLAN OPERAȚIONAL 2019

7.	Intensificarea dialogului cu entitățile private	Organizarea de întâlniri ale conducerii UEMR cu reprezentanți ai mediului de afaceri în vederea identificării necesarului de formare/cercetare	Nr. prezentări	3	Rector Prorector
		Organizarea de prezentări de firme ce se constituie în potențiali angajatori ai absolvenților	Nr. prezentări	2	Rector Prorector
8.	Menținerea dialogului permanent al UEMR cu mass media	Activități de informare	Nr. comunicate de presă	50	Rector Prorector
			Nr. conferințe de presă	2	Rector Prorector

ANEXE:

1. Program manifestări științifice 2019;
2. Program cercetare 2019.