

UNIVERSITATEA “EFTIMIE MURGU” REȘIȚA

P-ța Traian Vuia, nr. 1-4, 320085-Reșița, Tel: +40 374810705, Fax: +40 0374810712
E-mail: rector@uem.ro, www.uem.ro



APROBAT
în Senatul UEMR din data de 18.05.2017

Președinte Senat,
Prof. univ. dr. Doina Frunzăverde

PLANUL OPERAȚIONAL

AL

UNIVERSITĂȚII „EFTIMIE MURGU” DIN REȘIȚA

pentru anul

2017

CUPRINS

PREAMBUL	3
1. PRIORITĂȚI PENTRU ANUL 2017	3
2. ÎNVĂȚĂMÂNTUL	4
2.1. Obiective	4
2.2. Planul de măsuri pentru anul 2017	4
3. CERCETAREA.....	7
3.1. Obiective	7
3.2. Planul de măsuri pentru anul 2017	8
4. RESURSELE UMANE.....	11
4.1. Obiective	11
4.2. Planul de măsuri pentru anul 2017	11
5. INFRASTRUCTURA UNIVERSITARĂ.....	14
5.1. Obiective	14
5.2. Planul de măsuri pentru anul 2017	14
6. INFORMAȚIA ȘI DOCUMENTAREA.....	16
6.1. Obiective	16
6.2. Planul de măsuri pentru anul 2017	16
7. FINANȚAREA	18
7.1. Obiective	18
7.2. Planul de măsuri pentru anul 2017	18
8. RELAȚIA CU STUDENȚII	20
8.1. Obiective	20
8.2. Planul de măsuri pentru anul 2017	20
9. RELAȚIILE INTERUNIVERSITARE.....	22
9.1. Obiective	22
9.2. Planul de măsuri pentru anul 2017	22
10. RELAȚIA CU SOCIETATEA.....	24
10.1. Obiective	24
10.2. Planul de măsuri pentru anul 2017	24

PREAMBUL

Planul operațional al Universității „Eftimie Murgu” din Reșița pentru anul 2017 a fost elaborat având în vedere conținutul **Planului Strategic** al universității pentru perioada 2016-2020, precum și recomandările cuprinse în **Raportul asupra gradului de realizare a Planului operațional pe anul 2016**.

Conținutul Planului operațional își propune să se înscrie pe linia îmbunătățirii activităților desfășurate în Universitatea „Eftimie Murgu” din Reșița în anul 2017, căutând să ducă mai departe misiunea asumată, aceea de a fi **universitate în regiune și pentru regiune**.

Poate mai mult ca niciodată, în anul 2017 comunitatea academică reșițeană va trebui să dea dovadă de unitate de grup, de unitate în gândire și acțiune, mai cu seamă pentru că se prefigurează o nouă evaluare externă a universității, de către ARACIS.

1. PRIORITĂȚI PENTRU ANUL 2017

Prioritățile Universității „Eftimie Murgu” pentru anul 2017 sunt:

- re acreditarea instituțională a universității și schimbarea calificativului;
- refacerea imaginii instituționale și recâștigarea încrederii comunității locale;
- asigurarea unui învățământ de calitate, centrat pe student și adaptarea ofertei educaționale a universității la cererea existentă pe piața muncii din regiune și preferințele candidaților;
- creșterea calității programelor de studii existente la toate nivelurile (licență, master, doctorat);
- dezvoltarea activității de cercetare și creșterea gradului de valorificare al cercetării, transfer de cunoaștere către mediul de afaceri și mediul instituțional public;
- modernizarea infrastructurii universitare și atragerea de fonduri extrabugetare în vederea unei finanțări sustenabile;
- consolidarea sistemului de management al calității în toate domeniile de activitate universitară, dezvoltarea și informatizarea instrumentelor de audit;
- dezvoltarea sistemului de control managerial intern în vederea eficientizării managementului universitar.

2. ÎNVĂȚĂMÂNTUL

2.1. Obiective

În domeniul învățământului, în anul 2017, Universitatea „Eftimie Murgu” din Reșița își propune următoarele obiective:

- Reacreditarea instituțională a universității și schimbarea calificativului;
- Adaptarea ofertei educaționale a universității la cererea existentă pe piața muncii din regiunea de origine și preferințele candidaților;
- Îmbunătățirea modului de organizare a practicii studenților și a relevanței acesteia în raport cu obiectivele programelor de studii;
- Acreditarea/reacreditarea periodică a tuturor programelor de studii ajunse la scadență;
- Îmbunătățirea gradului de monitorizare continuă a calității programelor de studii la toate ciclurile și formele de învățământ;
- Dezvoltarea ofertei de cursuri de perfecționare profesională în cadrul centrelor de formare continuă;
- Atragerea a cel puțin 30% dintre absolvenții de liceu din regiune la programele de studii de licență.

2.2. Planul de măsuri pentru anul 2017

Nr. crt.	Obiectiv	Măsuri/Acțiuni pentru realizarea obiectivului propus	Indicator	Valoare propusă	Responsabil măsură
1.	Reacreditarea instituțională a universității și schimbarea calificativului	Reacreditare instituțională	Calificativ	Min. ÎNCREDERE	Rector Prorector Decani Directori de departamente
2.	Adaptarea ofertei educaționale a universității la cererea existentă pe piața muncii din regiunea de	Sondaj angajatori	Nr. sondaje	1	Prorector
		Sondaj elevi	Nr. sondaje	1	Prorector

UNIVERSITATEA „EFTIMIE MURGU” DIN REȘIȚA
PLAN OPERAȚIONAL 2017

	origine și preferințele candidaților	Lansare programe masterale	Nr. programe noi	1 (în domeniul: Ingineriei mecanice)	Rector Prorector Decani
		Lansare programe de studii postliceale în domeniile de studii de licență autorizate/acreditate	Nr. programe de studii postliceale lansate în anul 2016-2017	Min. 1	Rector
3.	Îmbunătățirea modului de organizare a practicii studenților și a relevanței acesteia în raport cu obiectivele programelor de studii	Asigurarea unui număr suficient de convenții de practică încheiate cu firme/instituții de profil	Nr. convenții	Min. 20	Prorector Prodecani
4.	Acreditarea/reacreditarea periodică a tuturor programelor de studii ajunse la scadență	Reacreditare programe	Nr. programe reacreditate/acreditate	4	Rector Prorector Decani Directori de departamente
		Acreditare programe autorizate	Nr. programe acreditate	1	Rector Prorector Decani Directori de departamente
5.	Îmbunătățirea gradului de monitorizare a calității programelor de studii la toate ciclurile și formele de învățământ	Evaluarea modului de aplicare a regulamentului R 6 și a procedurilor aferente	Nr. misiuni de audit CEAC	1	Rector Director CEAC
		Instruirea continuă a auditorilor interni	Nr. ședințe instruire	1	Director CEAC
6.	Dezvoltarea ofertei de cursuri de perfecționare profesională în cadrul centrelor de formare continuă	Sondaj angajatori	Nr. sondaje	1	Prorector Director CEAC
		Organizarea de cursuri de perfecționare în cadrul centrelor de formare continuă	Nr. cursuri	Min. 3	Rector Prorector

UNIVERSITATEA „EFTIMIE MURGU” DIN REȘIȚA
PLAN OPERAȚIONAL 2017

7.	Atragerea a cel puțin 30% dintre absolvenții de liceu din regiune la programele de studii de licență	Organizarea de acțiuni de promovare a universității în licee	Licee vizitate în CARAȘ-SEVERIN	14	Rector Prorector
			Licee vizitate în SERBIA	Min. 2	
			Nr. vizitatori Acțiuni de promovare	Min. 200	
			Nr. de ateliere / workshopuri tematice organizate în cadrul „Săptămânii Altfel”	Min. 2 ateliere/facultate	

3. CERCETAREA

3.1. Obiective

În domeniul cercetării, în anul 2017 se urmăresc următoarele obiective:

- Consolidarea activității centrelor de cercetare existente în universitate, centre menite să susțină învățământul masteral și doctoral;
- Demararea unor parteneriate cu firmele din regiune, în vederea constituirii de echipe mixte de cercetare/dezvoltare/proiectare comune, în care să fie implicate cadrele didactice și studenții/masteranzii/doctoranzii UEMR;
- Asigurarea accesului la publicații științifice din baze de date electronice și bibliometrice;
- Creșterea gradului de valorificare a rezultatelor cercetării prin diseminarea în publicații de prestigiu;
- Continuarea dezvoltării sistemului de evaluare internă a activității de cercetare realizată de cadrele didactice;
- Stimularea dezvoltării activității științifice a studenților prin cooptarea acestora în echipe de cercetare și participarea la concursuri profesionale și manifestări științifice studentești;
- Creșterea vizibilității naționale/internaționale a universității prin organizarea de simpozioane/conferințe/prelegeri științifice/workshopuri tematice;
- Atragerea cadrelor didactice tinere spre stagiile ERASMUS + de formare profesională, realizate în departamentele de cercetare ale universităților partenere din străinătate, ca bază de pornire pentru derularea, în comun, a unor proiecte de cercetare transnaționale;
- Asigurarea unui cadru formal de diseminare a rezultatelor cercetării științifice;
- Instituirea unui sistem de mentoring pentru tinerii cercetători și coagularea unor echipe de cercetare în jurul unor mentori pentru domeniile de științe economice și socio-umane;
- Dezvoltarea școlii doctorale.

3.2. Planul de măsuri pentru anul 2017

Nr. crt.	Obiectiv	Măsuri/Acțiuni pentru realizarea obiectivului propus	Indicator	Valoare propusă	Responsabil măsură
1.	Consolidarea activității centrelor de cercetare existente în universitate, centre menite să susțină învățământul masteral și doctoral	Evaluarea centrelor de cercetare	Nr. centre evaluate	1 raport/centru	Prorector
2.	Demararea unor parteneriate cu firmele din regiune, în vederea constituirii de echipe mixte de cercetare/ dezvoltare/ proiectare comune, în care să fie implicate cadrele didactice și studenții/ masteranzii/doctoranzii UEMR	Intensificarea dialogului cu mediul de afaceri	Nr. parteneriate încheiate	1	Rector Prorector
3.	Asigurarea accesului la publicații științifice din baze de date electronice și bibliometrice	Achiziționare baze de date publicații științifice electronice	Nr. baze de date	2	Rector Prorector
4.	Creșterea gradului de valorificare a rezultatelor cercetării diseminate în publicații de prestigiu	Organizarea de sesiuni de informare în legătură cu publicațiile științifice de prestigiu și bazele de date relevante	Nr. sesiuni	2	Prorector
		Organizare sesiune informare asupra plagiatului științific și etica cercetării	Nr. sesiuni	1	Rector Prorector
5.	Continuarea dezvoltării sistemului de evaluare	Revizuirea „Fisei de autoevaluare anuală”	Nr. revizii	1	Rector Prorector

UNIVERSITATEA „EFTIMIE MURGU” DIN REȘIȚA
PLAN OPERAȚIONAL 2017

	internă a activității de cercetare realizată de cadrele didactice	Elaborarea unui ghid de completare a fișei de autoevaluare anuală	Existență ghid	1	Prorector
		Organizarea de sesiuni de instruire privind autoevaluarea anuală	Nr. sesiuni instruire	1	Prorector
6.	Stimularea dezvoltării activității științifice a studenților prin cooptarea acestora în echipe de cercetare și participarea la concursuri profesionale și manifestări științifice studențești	Susținerea financiară și logistică a participării studenților și cadrelor didactice coordonatoare la concursuri profesionale și manifestări științifice studențești	Nr. participări	min. 3 cereri/facultate	Rector Prorector
		Organizarea de manifestări științifice studențești	Nr. manifestări organizate	1	Rector Prorector Decani
		Evidențierea și premierea studenților cu rezultate deosebite la concursurile și manifestările științifice studențești	Nr. studenți	min 1 / facultate	Rector Prorector Decani
7.	Creșterea vizibilității naționale/internaționale a universității prin organizarea de simpozioane/ conferințe/ prelegeri științifice/ workshop-uri tematice	Organizarea de simpozioane/ conferințe/ prelegeri științifice	Nr. manifestări	3	Rector Prorector Decanii
8.	Atragerea cadrelor didactice tinere spre stagiile ERASMUS + de formare profesională, realizate în departamentele de cercetare ale universităților partenere din străinătate, ca bază de pornire pentru derularea, în comun, a unor proiecte de cercetare transnaționale	Organizare sesiuni de informare asupra ofertei de mobilități ERASMUS+	Nr. sesiuni de informare	Min. 1	Rector Prorector Coordonator ERASMUS+
		Încheierea de parteneriate cu universități din EU (cu prioritate din Ungaria)	Nr. parteneriate	1	Rector Prorector Decani Coordonator ERASMUS+

UNIVERSITATEA „EFTIMIE MURGU” DIN REȘIȚA
PLAN OPERAȚIONAL 2017

9.	Asigurarea unui cadru formal de diseminare a rezultatelor cercetării științifice	Tipărirea de publicații periodice proprii	Nr. de publicații	4	Rector Prorector Redactori șefi
10.	Instituirea unui sistem de mentoring pentru tinerii cercetători și coagularea unor echipe de cercetare în jurul unor mentori pentru domeniile de științe economice și socio-umane	Actualizarea ghidului de bune practici privind mentoringul în activitatea de cercetare	Existență ghid	100%	Prorector
		Coagularea unor echipe de cercetare în jurul unor mentori pentru domeniile de științe economice și socio-umane;	Nr. echipe	min. 1/ facultate	Prorector Decani Cadre didactice
		Creșterea numărului de studenți implicați în activitatea de cercetare științifică;	Nr. studenți	Min. 3/facultate	Prorector Decani
11.	Dezvoltarea școlii doctorale	Stimularea abilitării cadrelor didactice cu performanțe deosebite în cercetare	Nr. candidați abilitare	1	Rector Prorector

4. RESURSELE UMANE

4.1. Obiective

Resursa umană este cea mai importantă resursă pe care se clădește întreg edificiul instituțional și este principalul responsabil de calitatea actului didactic oferit. Fără formarea unui colectiv didactic foarte bine pregătit, adevărați specialiști în domeniile de activitate, repercusiunile înregistrate nu vor viza doar calitatea procesului instructiv-educativ, ci însăși existența, în timp, a programelor de studii și chiar a facultății. Măsurile ce se impun a fi luate în anul 2017 sunt:

- Îmbunătățirea culturii organizaționale și menținerea unui climat organizațional sănătos, favorabil dezvoltării și afirmării valorilor;
- Asigurarea necesarului de cadre didactice de specialitate pe domenii de studii;
- Asigurarea necesarului de personal didactic auxiliar și contractual în departamentele funcționale ale universității;
- Perfecționarea continuă a personalului (atât personal didactic, cât și personal didactic auxiliar);
- Revizuirea fișei de autoevaluare a performanțelor personalului didactic și nedidactic.

4.2. Planul de măsuri pentru anul 2017

Nr. crt.	Obiectiv	Măsuri/Acțiuni pentru realizarea obiectivului propus	Indicator	Valoare propusă	Responsabil măsură
1.	Îmbunătățirea culturii organizaționale și menținerea unui climat organizațional sănătos, favorabil dezvoltării și afirmării valorilor	Evidențierea și premierea cadrelor didactice cu performanțe deosebite	Nr. ședințe de analiză a rezultatelor	Min. 1/departament	Rector Decani Directori departament
		Evaluarea culturii organizaționale	% chestionare completate de către personalul didactic	Min. 50%	Director CEAC
2.	Asigurarea necesarului de cadre didactice de specialitate pe domenii de studii	Analiza repartizării actuale și de perspectivă a disciplinelor/cadre didactice	Nr. analize	6	Rector Prorector Decani

UNIVERSITATEA „EFTIMIE MURGU” DIN REȘIȚA
PLAN OPERAȚIONAL 2017

					Directori departamente
		Analiza gradului de acoperire cu personal didactic, din perspectiva standardelor ARACIS	Nr. analize	1	Rector Prorector Decani
		Scoaterea la concurs a posturilor didactice vacante	Nr. posturi scoase la concurs	1	Rector Prorector Decani Directori departament
		Actualizarea Statelor de funcții, asigurând normarea personalului în funcție de numărul de studenți și fondurile ce pot fi alocate pentru cheltuieli de personal	Stat de funcții actualizat	1/ departament	Directori departament
		Actualizarea fișelor de post	Nr. analize	1	Decani Directori de departamente
3.	Asigurarea necesarului de personal didactic auxiliar și contractual din departamentele funcționale ale universității	Actualizarea Statului de funcții în conformitate cu Organigrama aprobată, asigurând flexibilizarea schemelor de personal administrativ (didactic auxiliar și nedidactic) în concordanță cu necesitățile universității, prin extindere de atribuții.	Stat de funcții actualizat	1	Rector Director DGAF
		Actualizarea Fișelor de post corelate cu atribuțiile postului și cu extinderea de atribuții	Nr. analize	1	Rector Director DGAF Coordonatori de birouri

UNIVERSITATEA „EFTIMIE MURGU” DIN REȘIȚA
PLAN OPERAȚIONAL 2017

		Recalificarea personalului didactic auxiliar și/sau nedidactic în vederea diversificării ariei posturilor ce pot fi acoperite	Nr. posturi Nr. persoane recalificate	2	Rector Director DGAF Coordonator Birou Resurse Umane
4.	Perfecționarea continuă a personalului (cadre didactice și personal administrativ)	Asigurarea participării cadrelor didactice la stagii de perfecționare profesională	Nr. cadre didactice	2	Rector Coordonator ERASMUS+
		Asigurarea participării la cursuri de perfecționare a personalului administrativ	Nr. persoane beneficiare	2	Rector
5.	Îmbunătățirea continuă a cadrului instituțional de evaluare a performanțelor personalului didactic și nedidactic	Creșterea transparenței privind procesul de evaluare a personalului	Nr. analize	6	Rector Prorector Decani Directori departament
		Analizarea rezultatelor autoevaluării în cadrul ședințelor de departament	Nr. analize	1/departament	Prorector Directori departament

5. INFRASTRUCTURA UNIVERSITARĂ

5.1. Obiective

Pentru anul 2017, în domeniul infrastructurii se vor avea în vedere următoarele obiective:

- Finalizarea lucrărilor de construcții la Sala de Sport Polivalentă din Moroasa;
- Mutare centrale termice din corpul C în corpul E la solicitarea Inspectoratului pentru Situații de Urgență;
- Refacere și acoperire de protecție corp B+C pazie;
- Înlocuire burlane și jgheaburi corp B+C;
- Refacere rigolă colectare apă pluvială corp A;
- Reparații și înlocuire jgheaburi, burlane, refacere tencuieli exterioare, pazia streșinii acoperișului corp D și reabilitare camere de cazare;
- Finalizarea lucrărilor și darea în exploatare a complexului Cămin-Cantină;
- Realizarea de lucrări în vederea obținerii de autorizații ISU pentru UEMR, conform Legii 33/2016;
- Înnoirea tehnicii de calcul și a soft-urilor aferente la nivelul universității.

5.2. Planul de măsuri pentru anul 2017

Nr. crt.	Obiectiv	Măsuri/Acțiuni pentru realizarea obiectivului propus	Indicator	Valoare propusă	Responsabil măsură
1.	Finalizarea lucrărilor de construcții la Sala de Sport Polivalentă din Moroasa	Continuarea lucrărilor și completarea investiției cu lucrări și dotări conform noilor reglementari legislative ISU	Grad de realizare lucrări	100%	Rector Director DGAF
2.	Mutare centrale termice din corpul C în corpul E la solicitarea Inspectoratului pentru Situații de Urgență	Deblocarea fonduri și organizarea lucrări	Grad de realizare lucrări	100%	Rector Director DGAF

UNIVERSITATEA „EFTIMIE MURGU” DIN REȘIȚA
PLAN OPERAȚIONAL 2017

3.	Refacere și acoperire de protecție corp B+C pazie	Atragere fonduri și organizare lucrări	Grad de realizare lucrări	100%	Rector Director DGAF
4.	Înlocuire burlane și jgheaburi corp B+C	Atragere fonduri și organizare lucrări	Grad de realizare lucrări	100%	Rector Director DGAF
5.	Refacere rigolă colectare apă pluvială corp A	Atragere fonduri și organizare lucrări	Grad de realizare lucrări	100%	Rector Director DGAF
6.	Reparații și înlocuire jgheaburi, burlane, refacere tencuieli exterioare, pazia streșinii acoperișului corp D și reabilitare camere de cazare	Atragere fonduri și organizare lucrări	Grad de realizare lucrări	100%	Rector Director DGAF
7.	Finalizarea lucrărilor și darea în exploatare a Campusului Cămin-Cantină	Atragerea de fonduri	Grad de realizare lucrări	100%	Rector Director DGAF
		Organizarea lucrărilor	Grad de realizare lucrări	70% din lucrările rămase	Rector Director DGAF
8.	Realizarea de lucrări în vederea obținerii de autorizații ISU pentru UEMR, conform Legii 33/2016	Atragere fonduri și organizare lucrări	Grad de realizare lucrări	100%	Rector Director DGAF
9.	Înnoirea tehnicii de calcul și a soft-urilor aferente la nivelul universității	Atragere fonduri și achiziționarea echipamente IT și licențe software	Buc.	30	Rector Director DGAF

6. INFORMAȚIA ȘI DOCUMENTAREA

6.1. Obiective

Pentru anul 2017, în domeniul informației și documentării se vor avea în vedere următoarele obiective:

- Îmbunătățirea comunicării și a procesului didactic în cadrul universității prin aplicațiile Office 365;
- Creșterea calității conexiunii wireless la internet în campusul universitar;
- Îmbunătățirea paginii Web a universității pentru o mai bună comunicare cu exteriorul;
- Actualizarea materialelor publicitare ale universității și accentuarea activității de promovare a imaginii Universității în mediile externe;
- Asigurarea unor condiții corespunzătoare pentru documentarea studenților și personalului didactic;
- Continuarea modernizării sistemului de management bibliotecar.

6.2. Planul de măsuri pentru anul 2017

Nr. crt.	Obiectiv	Măsuri/Acțiuni pentru realizarea obiectivului propus	Indicator	Valoare propusă	Responsabil măsură
1.	Îmbunătățirea comunicării și a procesului didactic în cadrul universității prin aplicațiile Office 365	Instruirea personalului	Nr. instruiri	1	Responsabil TIC
		Organizarea unei instruiri pentru studenți, în vederea creșterii gradului de utilizare a adreselor de e-mail asigurate de UEMR	Nr. instruiri	1	Responsabil TIC
2.	Creșterea calității conexiunii la internet în Campusul universitar	Realizare lucrări specifice	Grad de realizare	100%	Director DGAF Responsabil TIC
3.	Îmbunătățirea paginii Web a universității pentru o mai	Restructurarea și actualizarea continuă a informațiilor disponibile pe site-ul UEMR	Grad de realizare	100%	Rector Prorector Responsabil TIC

UNIVERSITATEA „EFTIMIE MURGU” DIN REȘIȚA
PLAN OPERAȚIONAL 2017

	bună comunicare cu exteriorul				Biroul de MK
		Dezvoltarea paginilor personale ale tuturor cadrelor didactice, prin adăugarea de informații care să reflecte activitatea didactică și științifică a acestora	Grad de realizare	100%	Prorector Responsabil TIC
		Finalizarea traducerii site-ului UEMR în limba engleză	Grad de realizare	100%	Rector Prorector Responsabil TIC
		Realizare adaptare sisteme la UEMR	Grad de realizare	70%	Responsabil TIC
4.	Actualizarea materialelor publicitare ale universității și accentuarea activității de promovare a imaginii Universității în mediile externe	Editare pliant/broșură Admitere 2017	Nr. buc.	500	Prorector Director DGAF Biroul de MK
		Completarea și actualizarea periodică a paginii de Facebook a UEMR, pentru o comunicare mai activă	Grad de realizare	100%	Rector Prorector Biroul de MK
5.	Asigurarea unor condiții corespunzătoare pentru documentarea studenților și personalului didactic	Asigurarea mijloacelor de documentare electronică	Lei	42.000 lei	Rector Prorector Responsabil TIC
		Achiziție materiale de documentare tipărite (manuale universitare, cărți și reviste științifice)	Lei	1.000 lei	Rector Prorector Director DGAF
6.	Continuarea modernizării sistemului de management bibliotecar	Actualizarea bazei de date cu utilizatori	Grad de realizare	100%	Responsabil TIC

7. FINANȚAREA

7.1. Obiective

În domeniul financiar, pentru anul 2017 se vor urmări următoarele obiective:

- Continuarea monitorizării programelor de studii din punctul de vedere al eficienței financiare;
- Creșterea numărului de studenți înscriși în anul I, comparativ cu anul 2016;
- Atragerea unui număr cât mai mare de studenți străini, bursieri ai statului român, îndeosebi din Republica Serbia și Republica Moldova;
- Menținerea costurilor la un nivel cât mai scăzut;
- Creșterea gradului de atragere a resurselor financiare complementare în vederea susținerii manifestărilor științifice și cultural-artistice și promovării imaginii universității.

7.2. Planul de măsuri pentru anul 2017

Nr. crt.	Obiectiv	Măsuri/Acțiuni pentru realizarea obiectivului propus	Indicator	Valoare propusă	Responsabil măsură
1.	Continuarea monitorizării programelor de studii din punctul de vedere al eficienței financiare	Analiza situației pe programe de studii	Nr. analize	28	Rector Prorector Decani Directori departament Coordonatori programe de studii
2.	Creșterea numărului de studenți înscriși în anul I, comparativ cu anul 2016	Alocarea unei finanțări din venituri extrabugetare pentru campania de promovare a imaginii universității	Buget alocat	2.000 lei	Prorector Decani Director DGAF

UNIVERSITATEA „EFTIMIE MURGU” DIN REȘIȚA
PLAN OPERAȚIONAL 2017

		(achiziționarea de materiale promoționale)			
3.	Atragerea unui număr cât mai mare de studenți străini, bursieri ai statului român, îndeosebi din Republica Serbia și Republica Moldova	Organizare campanii recrutare studenți Republica Serbia – vizite licee	Nr. campanii	1	Rector Prorector Decani Director DGAF
			Nr. vizite	2	Rector Prorector Decani Director DGAF
4.	Menținerea costurilor la un nivel cât mai scăzut	Controlul strict al cheltuielilor	Reducerea nivelului cheltuielilor	Scăderea cu min. 10%	Rector Director DGAF Contabil șef
5.	Creșterea gradului de atragere a resurselor financiare complementare în vederea susținerii manifestărilor științifice și cultural-artistice și promovării imaginii universității	Depunerea de aplicații către potențialii finanțatori	Nr. de aplicații	Min. 5	Rector Prorector
		Dezvoltarea unor activități de consultanță științifică și managerială	Protocol/contract/venituri extrabugetare	Min. 10.000 lei	Rector Prorector Director DGAF Decani Directori departament

8. RELAȚIA CU STUDENȚII

8.1. Obiective

Studenții sunt principalii beneficiari ai procesului instructiv-educativ oferit de Universitatea „Eftimie Murgu” din Reșița și reprezintă **principalul partener** în realizarea obiectivului comun: învățământ și cercetare de cea mai bună calitate, acesta fiind principiul care stă la baza relației cu studenții. Prin urmare, și în anul 2017 se vor avea în vedere următoarele obiective:

- Stimularea participării active a studenților la procesele decizionale și creșterea rolului consultativ al acestora;
- Stimularea unui număr mai mare de studenți pentru abordarea burselor de performanță, de merit sau formare profesională în străinătate;
- Susținerea acțiunilor inițiate de organizațiile studentești din UEMR;
- Susținerea financiară a studenților cu venituri mici;
- Realizarea unui parteneriat puternic cadre didactice-student pentru creșterea calității procesului educațional.

8.2. Planul de măsuri pentru anul 2017

Nr. crt.	Obiectiv	Măsuri/Acțiuni pentru realizarea obiectivului propus	Indicator	Valoare propusă	Responsabil măsură
1.	Stimularea participării active a studenților la procesele decizionale și creșterea rolului consultativ al acestora	Organizarea de întâlniri conducere – studenți	Nr. întâlniri	Min. 1	Rector Prorector
		Instruirea responsabililor de an și a șefilor de grupă privind drepturile și responsabilitățile studenților	Nr. întâlniri	Min. 1/specializare și an de studii	Prorector Directori departamente Tutori de an Liga studenților
		Instruirea cadrelor didactice și a studenților privind regulamentele UEMR	Nr. întâlniri	Min. 1	Președinte Senat Liga Studenților

UNIVERSITATEA „EFTIMIE MURGU” DIN REȘIȚA
PLAN OPERAȚIONAL 2017

2.	Participarea mai activă a studenților la procesul de evaluare și asigurare a calității	Continuarea implicării studenților în acțiunile de audit CEAC	Procent misiuni de audit la care participă studenții	100%	Director CEAC
3.	Stimularea unui număr mai mare de studenți pentru abordarea burselor ERASMUS+ de studiu sau formare profesională în străinătate	Organizarea, împreună cu Liga studenților din UEMR, a unor seminarii de informare, cu invitarea studenților care au beneficiat în anii precedenți de astfel de burse	Nr. seminarii	1	Rector Biroul ERASMUS+
4.	Susținerea acțiunilor inițiate de organizațiile studențești din UEMR	Acordare finanțare și suport logistic	Buget alocat	2.000 lei	Rector Prorector
		Organizarea în parteneriat UEMR - Liga studenților a unor activități extracurriculare	Nr. activități	Min. 5	Rector Prorector Liga Studenților
5.	Realizarea unui parteneriat puternic cadre didactice-student pentru creșterea calității procesului educațional	Includerea studenților / masteranzilor/ doctoranzilor în cât mai multe proiecte alături de cadrele didactice	Nr. proiecte	Min. 3	Prorector Decani Directori departamente
		Angrenarea studenților/ masteranzilor/ doctoranzilor în acțiunile de promovare a imaginii și a ofertei educaționale a universității	Nr. acțiuni	Min. 3	Prorector Decani Directori departamente Tutori de an
		Organizarea de excursii tematice la enități publice sau private	Nr. excursii	Min. 3	Decani Directori departamente
		Consilierea și orientarea studenților în vederea integrării pe piața muncii	Nr. Ședințe de consiliere	Min. 20	Rector Director CCOC
		Realizarea de analize cu privire la problemele studenților	Nr. analize	Min. 8	Prorector Decani Directori departamente Tutori de an

9. RELAȚIILE INTERUNIVERSITARE

9.1. Obiective

În anul 2017, acțiunile principale în domeniul relațiilor interuniversitare vor viza următoarele obiective generale:

- Consolidarea și diversificarea colaborărilor cu alte universități din țară și străinătate;
- Inițierea de noi parteneriate cu universități din Europa;
- Atragerea unui număr mai mare de cadre didactice în activitățile de cooperare națională și internațională.

9.2. Planul de măsuri pentru anul 2017

Nr. crt.	Obiectiv	Măsuri/Acțiuni pentru realizarea obiectivului propus	Indicator	Valoare propusă	Responsabil măsură
1.	Diversificarea și consolidarea colaborărilor existente cu alte universități din țară și străinătate	Participări la acțiuni comune cu universitățile partenere din țară și străinătate	Nr. participări	2	Rector Prorector Coordonator ERASMUS+
		Colaborarea în domeniul cercetării științifice	Nr. colaborări	1	Rector Prorector
		Colaborarea în domeniul organizării de manifestări științifice	Nr. parteneri	2	Prorector
		Colaborarea în domeniul implementării de proiecte	Nr. aplicații	1	Rector Prorector
		Continuarea colaborării cu ASE București în domeniul dezvoltării sistemului de management studenți	Grad implementare sistem	50%	Rector Responsabil TIC

UNIVERSITATEA „EFTIMIE MURGU” DIN REȘIȚA
PLAN OPERAȚIONAL 2017

2.	Inițierea de noi parteneriate cu universități din Europa	Elaborare propuneri parteneriat ERASMUS+	Nr. parteneriate noi	1	Rector Coordonator ERASMUS+
3.	Atragerea unui număr mai mare de cadre didactice în activitățile de cooperare internațională	Ședințe de informare privind cooperările/ proiectele existente	Nr. informări	3	Rector Coordonator ERASMUS+
		Susținere logistică/ asistență pentru cadrele didactice	Procent răspuns solicitări	100%	Rector Coordonator ERASMUS+

10. RELAȚIA CU SOCIETATEA

10.1. Obiective

Obiectivele propuse vizează asumarea misiunii de universitate în regiune și pentru regiune, iar în domeniul relației cu societatea, universitatea își propune pentru anul 2017 următoarele:

- Creșterea vizibilității universității și refacerea imaginii instituției în rândul comunității locale;
- Dezvoltarea ofertei educaționale;
- Creșterea calității programelor de studii;
- Creșterea gradului de inserție a absolvenților pe piața muncii;
- Dezvoltarea componentei aplicative a procesului educațional;
- Consolidarea dialogului cu ISJ și unitățile de învățământ coordonate de acesta;
- Intensificarea dialogului cu instituțiile publice locale;
- Intensificarea dialogului cu societățile comerciale;
- Menținerea dialogului permanent al UEMR cu mass-media.

10.2. Planul de măsuri pentru anul 2017

Nr. crt.	Obiectiv	Măsuri/Acțiuni pentru realizarea obiectivului propus	Indicator	Valoare propusă	Responsabil măsură
1.	Consolidarea dialogului cu ISJ Caraș-Severin și unitățile de învățământ coordonate de acesta	Inițierea de întâlniri cu directorii unităților de învățământ preuniversitar din Caraș-Severin	Nr. întâlniri	1	Rector Prorector

UNIVERSITATEA „EFTIMIE MURGU” DIN REȘIȚA
PLAN OPERAȚIONAL 2017

2.	Intensificarea dialogului cu entitățile publice/ONG-uri	Realizarea de întâlniri periodice cu reprezentanții entităților publice	Nr. întâlniri	Min. 2	Rector Prorector
		Participarea UEMR la acțiunile inițiate de entitățile publice	Nr. participări UEMR	Min. 5	Rector Prorector
		Realizarea de întâlniri și încheierea de parteneriate cu ONG-uri	Nr. întâlniri/parteneriate	Min. 2	Rector Prorector
		Derularea de proiecte comune cu entitățile publice sau de învățământ preuniversitar	Nr. aplicații/proiecte derulate în comun	1	Rector Prorector
3.	Intensificarea dialogului cu entitățile private	Organizarea de întâlniri ale conducerii UEMR cu reprezentanți ai mediului de afaceri în vederea identificării necesarului de formare/cercetare	Nr. prezentări	5	Rector Prorector
		Organizarea de prezentări de firme ce se constituie în potențiali angajatori ai absolvenților	Nr. prezentări	2	Rector Prorector
4.	Menținerea dialogului permanent al UEMR cu mass media	Activități de informare	Nr. comunicate de presă	10	Rector Prorector
			Nr. conferințe de presă	10	Rector Prorector

ANEXE:

1. Program manifestări științifice 2017;
2. Program cercetare 2017.