

INFORMARE

PRIVIND PRELUCRAREA DATELOR CU CARACTER PERSONAL

(în temeiul art. 13 din Regulamentul 2016/679/UE)

Vizează angajații Universității „Eftimie Murgu” din Reșița sau candidați pentru ocuparea prin concurs a unor posturi

I. Deoarece sunteți angajat al Universității „Eftimie Murgu” din Reșița (denumită în continuare UEMR) sau candidat pentru ocuparea prin concurs a unui post în cadrul universității trebuie să cunoașteți faptul că responsabilitatea noastră privește și modul în care avem grijă de datele dumneavoastră cu caracter personal.

Date cu caracter personal înseamnă orice informații privind persoana fizică, identificată sau identificabilă („persoană vizată”).

Persoană fizică identificabilă este persoana care poate fi identificată, direct sau indirect, în special prin referire la un element de identificare (cum ar fi nume, CNP, date de localizare, identificator online) sau la unul ori mai multe elemente specifice, proprii identității sale fizice, fiziologice, genetice, psihice, economice, culturale sau sociale.

Prelucrare înseamnă orice operațiune sau set de operațiuni efectuate asupra datelor cu caracter personal sau asupra seturilor de date cu caracter personal, cu sau fără utilizarea de mijloace automatizate, cum ar fi: colectarea, înregistrarea, organizarea, structurarea, stocarea, adaptarea sau modificarea, extragerea, consultarea, utilizarea, divulgarea prin transmitere, diseminarea ori punerea la dispoziție în orice alt mod, alinierea sau combinarea, restricționarea, ștergerea ori distrugerea.

II. Pot fi prelucrate de către UEMR, în calitate de angajator și UEMR de date cu caracter personal, desemnată în cele ce urmează prin termenul **Operator**, următoarele categorii de date personale:

1. Date personale de identificare, precum: nume, prenume, adresă, vârstă, data nașterii, sex, telefon, e-mail, CNP, naționalitate, cetățenie, datele actului de identitate (serie, număr, organul de stat care l-a eliberat, valabilitate), funcție, locul de muncă, durata contractului individual de muncă, semnătura olografă și/sau în format digital, poză, CV și programul orar, apartenența la sindicat.

Aceste date sunt necesare pentru încheierea în mod valabil a contractului individual de muncă și pentru derularea optimă a raportului contractual cu Operatorul.

Fotografia este necesară, în interiorul universității, pentru o mai bună identificare a cadrelor didactice de către studenți, iar, în exteriorul acesteia, pentru asigurarea reprezentării ei; fotografia este necesară, de asemenea, pentru realizarea legitimațiilor de angajat, pentru accesul la Bibliotecă etc.

Informația privind apartenența la syndicate, determină, la cererea dumneavoastră, suportul BRU pentru reținerea și virarea cotizațiilor aferente.

2. Alte date cu caracter personal, după cum urmează:

a) Date cu caracter personal privind familia, precum: stare civilă, detalii despre familie/soț/persoane în întreținere, inclusiv prelucrarea CNP al persoanelor aflate în întreținere, minore sau majore; aceste date sunt prelucrate cu ocazia raportărilor privind datele personalului angajat (REVISAL, declarații fiscale și statistice);

b) Date cu caracter personal privind educația și experiența profesională, precum istoricul educației și formării profesionale, calificări, certificări, care sunt colectate și prelucrate de BRU;

c) Date cu caracter personal privind sănătatea, care privesc starea de sănătate fizică și psihică, afecțiuni medicale declarate în chestionarele medicale și care rezultă din analizele medicale efectuate la angajare sau cu ocazia efectuării controlului medical periodic; aceste date sunt necesare pentru angajare, precum și pentru asigurarea securității și sănătății în muncă;

d) Date financiare, precum informații legate de conturi bancare, venituri, facilități fiscale sau beneficii sociale, obligații fiscale, venituri din alte surse, care sunt furnizate BRU de către angajații UEMR prin completarea declarațiilor de avere.

e) *Informații cu privire la locația, imaginea și înregistrările audio-video ale persoanelor fizice*, precum: înregistrările video captate de camerele de supraveghere instalate la sediile UEMR, adresa IP captată la utilizarea website-urilor și aplicațiilor UEMR; aceste date sunt necesare în vederea asigurării pazei și protecției în locațiile UEMR, a îmbunătățirii serviciilor oferite de acesta, soluționării reclamațiilor, precum și în vederea asigurării funcționalității tehnice a platformelor online utilizate de UEMR.

III. Începând cu data de 25 mai 2018, UEMR s-a aliniat la standardele europene în vigoare privind prelucrarea datelor cu caracter personal și libera lor circulație, stipulate în Regulamentul 2016/679/UE, astfel încât vă informăm cu privire la:

1. *Identitatea și datele de contact ale UEMR*: Universitatea „Eftimie Murgu” din Reșița, Piața Traian Vuia, nr. 1- 4, municipiul Reșița, județul Caraș-Severin, cod poștal 320085, reprezentată legal prin Rector - conf. univ. dr. Andrade - Ionuț Bichescu, cod fiscal 3081963, tel: +40 374 810705, e-mail rector@uem.ro

2. *Pentru întrebări sau nemulțumiri* vă puteți adresa responsabilului nostru pentru prelucrarea datelor, prin e-mail la adresa dpo@uem.ro

3. *Scopurile în care sunt prelucrate datele cu caracter personal, precum și temeiul juridic al prelucrării acestora* sunt următoarele:

- încheierea contractului individual de muncă, respectiv participarea dumneavoastră la un concurs organizat de UEMR;

- îndeplinirea obligației legale a UEMR în ceea ce privește datele cu caracter personal;

- aplicarea Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor).

Prelucrarea datelor în alte scopuri decât cele contractuale va fi realizată numai după informarea și obținerea consimțământului dumneavoastră.

4. *Prelucrarea este necesară în scopul asigurării și protejării intereselor legitime ale părților - UEMR și angajați/candidați* - precum: derularea contractului individual de muncă, comunicări sau raportări către autoritățile, instituțiile sau agențiile de stat abilitate, soluționarea petițiilor, a solicitărilor și a eventualelor litigii, recuperarea creanțelor, asigurarea măsurilor de securitate, efectuarea de analize statistice etc.

5. *Destinatarii sau categoriile de destinatari ai datelor cu caracter personal, cărora le furnizăm aceste date, în vederea îndeplinirii obligațiilor legale și contractuale ale UEMR, sunt:*

- autoritățile statului (inclusiv autorități fiscale, organe ale statului competente în materie penală), ca urmare a unei obligații legale a UEMR;

- furnizorii implicați în mod direct sau indirect în activitatea UEMR (spre exemplu, dezvoltatorii de servicii IT, prestatorii de servicii de medicina muncii, securitate și sănătate în muncă), precum și alți parteneri contractuali (spre exemplu, bănci);

- partenerii contractuali ai UEMR;

- anumite persoane fizice sau juridice, față de care UEMR are, prin lege, o astfel de obligație;

- alte instituții de învățământ și cercetare;

- instanțe judecătorești, notari publici, avocați, executori judecătorești, experți evaluatori și orice alte servicii autorizate.

6. În desfășurarea activității curente *UEMR nu transferă date cu caracter personal* către o țară terță sau o organizație internațională. Orice solicitare de transmitere de informații, care conțin date cu caracter personal, nu poate fi satisfăcută decât cu informarea și consimțământul dumneavoastră.

IV. **În plus, față de informațiile menționate anterior, vă comunicăm următoarele:**

1. Durata pentru care vor fi stocate datele cu caracter personal este întreaga perioadă contractuală, așadar datele dumneavoastră cu caracter personal vor fi stocate până la expirarea obligațiilor contractuale și a termenelor legale de arhivare.

2. Regulamentul menționat conferă persoanelor cărora li se prelucrează datele cu caracter personal mai multe drepturi, după cum urmează:

a) Dreptul de acces menționat la **Articolul 15** din *Regulament*, în virtutea căruia pot fi solicitate următoarele tipuri de informații:

- care este scopul prelucrării datelor personale;
- ce categorii de date cu caracter personal sunt prelucrate și stocate;
- care sunt destinatarii cărora le-au fost furnizate datele cu caracter personal;
- care este perioada pentru care vor fi stocate datele cu caracter personal;
- dreptul la rectificare, ștergere, obiecție sau restricție;
- dreptul de a depune o plângere la o autoritate de supraveghere;
- în cazul în care datele cu caracter personal nu sunt colectate de la persoana vizată, orice informații
- disponibile cu privire la originea lor.

b) Dreptul la rectificare, reglementat de **Articolul 16** din *Regulament*, în temeiul căruia „ai dreptul de a obține de la operator, fără întârzieri nejustificate, rectificarea datelor cu caracter personal inexacte care te privesc; persoana vizată are dreptul de a obține completarea datelor cu caracter personal care sunt incomplete, inclusiv prin furnizarea unei declarații suplimentare”.

c) Dreptul la ștergerea datelor („dreptul de a fi uitat”), prevăzut de **Articolul 17, alineatul (1)** din *Regulament*, conform căruia persoana vizată are dreptul de a obține din partea UEMR ștergerea datelor cu caracter personal, fără întârzieri nejustificate, iar Operatorul are obligația de a șterge datele cu caracter personal, în cazul în care există unul dintre următoarele **motive**:

- datele nu mai sunt necesare pentru scopurile pentru care au fost colectate sau prelucrate;
- persoana vizată își retrage consimțământul pe baza căruia are loc prelucrarea;
- persoana vizată se opune prelucrării; într-o atare situație, operatorul nu mai prelucrează datele cu caracter personal, cu excepția cazului în care acesta demonstrează că are motive legitime și imperioase care justifică prelucrarea și care prevalează asupra intereselor, drepturilor și libertăților persoanei vizate sau că scopul prelucrării este constatarea, exercitarea sau apărarea unui drept în instanță;
- există neclarități legate de legalitatea prelucrării datelor cu caracter personal;
- datele trebuie șterse pentru respectarea unei obligații legale care revine UEMR;
- datele cu caracter personal aparțin unor minori, cu vârsta sub 16 ani.

d) Dreptul la restricționarea prelucrării, stipulat de **Articolul 18** din *Regulament*, în baza căruia persoana vizată are dreptul de a obține din partea UEMR restricționarea prelucrării într-unul dintre următoarele **cazuri**:

- se contestă exactitatea datelor; restricționarea va opera pentru o perioadă care-i va permite UEMR să verifice exactitatea datelor în cauză;
- prelucrarea este ilegală, iar persoana vizată se opune ștergerii datelor cu caracter personal, solicitând, în schimb, restricționarea utilizării lor;
- operatorul nu mai are nevoie, în scopul prelucrării, de datele cu caracter personal, însă persoana vizată le solicită pentru a formula o acțiune în instanță;
- persoana vizată s-a opus prelucrării pentru intervalul de timp în care se verifică dacă drepturile legitime ale UEMR prevalează asupra celor ale persoanei vizate.

Operatorul are, în mod corelativ, obligația de notificare privind rectificarea sau ștergerea datelor cu caracter personal ori restricționarea prelucrării, prevăzută la **Articolul 19** din *Regulament*, în baza căreia Operatorul comunică fiecărui destinatar căruia i-au fost divulgate datele cu caracter personal orice rectificare sau ștergere a datelor cu caracter personal sau restricționare a prelucrării efectuate în conformitate cu **Articolul 16, Articolul 17, alineatul (1)** și **Articolul 18**, cu excepția cazului în care acest lucru se dovedește imposibil sau presupune eforturi disproporționate. Operatorul informează persoana vizată cu privire la destinatarii respective, dacă persoana vizată solicită acest lucru.

e) Dreptul la portabilitatea datelor, prevăzut de **Articolul 20** din *Regulament*, conform căruia persoana vizată are dreptul să transmită date cu caracter personal altui operator de date. Operatorul de date trebuie să furnizeze persoanei vizate o copie a datelor cu caracter personal într-un format structurat, utilizat în mod obișnuit și care

poate fi citit automat. Mai mult, operatorul de date nu trebuie să împiedice transmiterea datelor cu caracter personal unui nou operator de date.

Dreptul de portabilitate a datelor se aplică numai în cazul în care:

- datele sunt procesate prin mijloace automate;
- persoana vizată a dat consimțământul pentru prelucrare;
- prelucrarea este necesară pentru a îndeplini condițiile stipulate printr-un contract.

f) Dreptul de a se opune, reglementat de **Articolului 21** din *Regulament*, potrivit cu care persoana vizată are dreptul la prelucrarea datelor personale:

- în scopuri de marketing direct;
- pentru realizarea de profiluri;
- prin mijloace automate;
- în scopuri științifice sau istorice.

g) Dreptul de a fi prelucrate numai în baza consimțământului acordat: datele cu caracter personal, prelucrate pentru unul sau mai multe scopuri specifice, datele care dezvăluie originea rasială sau etnică, opiniile politice, confesiunea religioasă sau convingerile filozofice ori apartenența la sindicate, datele genetice, datele biometrie pentru identificarea unică a unei persoane fizice, datele privind sănătatea, viața sexuală sau orientarea sexuală a unei persoane fizice.

h) Dreptul de a vă retrage consimțământul, în orice moment, fără ca, prin aceasta, să fie afectată legalitatea prelucrării datelor personale efectuate de Operator, pe baza consimțământului exprimat anterior.

i) Dreptul de a vă adresa Autorității Naționale de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal, în cazul în care considerați că v-a fost încălcat vreun drept.

3. Furnizarea de date cu caracter personal reprezintă o obligație necesară pentru încheierea unui contract, respectiv o obligație ce derivă din contractul de muncă încheiat, așadar o obligație legală și contractuală. Angajatul sau candidatul la concursul pentru ocuparea unui post în structura UEMR este obligat să furnizeze aceste date cu caracter personal, în caz contrar, nefiind posibilă încheierea, respectiv derularea contractului de muncă.

4. UEMR nu utilizează un proces decizional automatizat, ce include crearea de profiluri.

5. UEMR va stabili măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dvs. cu caracter personal prelucrate, va preveni utilizarea sau accesul neautorizat, precum și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare.