

# **PROGRAM MANAGERIAL**

**pentru funcția de**

**DECAN**

**al**

**Facultății de Inginerie și Management din Reșița**

**(2019 – 2020)**

**Lect. univ. dr. ing. mat. Ioan HĂLĂLAE**

**REȘIȚA**  
**IANUARIE 2019**

**PROGRAM MANAGERIAL**  
**pentru funcția de DECAN al Facultății de Inginerie și Management**  
**perioada 2019 – 2020**  
**al domnului Lect. univ. dr. ing. mat. Ioan HĂLĂLAE**

*Climat organizațional optim, implicare și responsabilitate comună (împreună putem reuși)*

Înființat în ideea formării unui corp de specialiști care să susțină o creștere a unui mediu industrial în dezvoltare rapidă în acel moment, învățământul superior tehnic reșițean a trecut, la fel ca toată societatea românească, printr-un proces de schimbare și evoluție, reușind să obțină și să mențină o solidă recunoaștere pe plan regional, național și internațional.

În momentul de față, Universitatea „Eftimie Murgu” din Reșița (UEMR) traversează o perioadă cu mai multe probleme.

O serie de probleme, legate de aspecte financiare, sunt relativ obiective: involuția mediului industrial local se reflectă și în scăderea interesului general față de școală. În plus, inexistența unei strategii naționale pentru educație și învățământ a generat o legislație confuză.

În acest context, Facultatea de Inginerie și Management din Reșița (FIM) și-a regândit strategia managerială, schimbându-și atitudinea în vederea recâștigării prestigiului educațional, prin orientare spre profesionalism, calitate, competitivitate și performanță.

În acest sens, cred că FIM va trebui să-și organizeze dinamic activitatea conform cu cerințele și necesitățile pieții muncii locale și zonale. De asemenea, consider că este binevenită o implicare mai activă în sprijinirea comunității locale, date fiind problemele socio-economice cu care se confruntă județul Caraș-Severin.

Sunt de menționat și o serie de probleme legate climatul organizațional. Într-un mod destul de greu de înțeles, s-a ajuns la o stare de aproape blocaj între FIM și celelalte facultăți și între FIM și conducerea UEMR; și climatul organizațional intern din FIM este departe de a fi optim.

Argumentația deciziei mele de a participa la concursul public pentru ocuparea funcției de decan al FIM are la bază convingerea că, împreună, putem schimba această stare de lucruri, și asta ne-ar permite să evoluăm și să progresăm, împreună ca facultate și fiecare ca cercetător.

De asemenea, consider că este necesară o continuitate a strategiei precedentei echipe de management a FIM, pentru a asigura și garanta o viitoare stabilitate a facultății noastre. În această idee, a continuității strategiei precedentei echipe de management, programul meu este elaborat împreună cu Dl. Prof. Univ. Dr. Ing. Ianici Sava, care a fost

Program managerial pentru funcția de Decan al FIM 2019-2020    Lect. univ. dr. ing. mat. Ioan HĂLĂLAE  
ultimul decan al FIM. Ca argument suplimentar menționez faptul că este un eventual mandat de doi ani, jumătate dintr-un mandat normal cu durata de 4 ani.

Am elaborat precedentele Programe manageriale împreună cu Dl. Prof. univ. dr. ing. Ianici Sava, care a ocupat funcția de Decan al FIM. Am preluat, cu acordul dânsului, programul său managerial, din două motive:

1. Programul este elaborat în concordanță cu programul managerial al Universității
2. Ca mandat parțial, am considerat că este firesc să merg pe o linie de continuare a managementului inițiată de Dl. prof. univ. dr. ing. Ianici Sava în calitate de decan.

Toate cele propuse și asumate în precedentele variante de program managerial rămân valabile. Am ales să nu le mai reiau, și doar să adaug

O analiză atentă a situației Facultății de Inginerie și Management (în continuare FIM) denotă următoarele:

- FIM are un corp profesoral de foarte bună calitate profesională și umană, capabil să asigure un învățământ de foarte bună calitate. Și dotările cu echipament și aparatură pentru laboratoare sunt în curs de modernizare și aducere la standardul curent european;
- singura problemă reală a FIM este numărul de studenți, din motive majoritar obiective (în principal scăderea interesului pentru școală, reflectată în cifra de școlarizare).

Referitor la acest aspect, îmi propun să atrag un număr mai mare de studenți în anul I, prin schimbarea politicii de promovare a universității: UEM oferă studenților facilități de stagii de practică pe parcursul studiilor în Germania. Acest aspect ar trebui folosit ca argument principal în promovarea FIM. De asemenea, pornind de la acest factor, consider că ar trebui să desfășurăm o campanie mai agresivă de promovare a FIM în Serbia, pentru atragerea unui număr mai mare de studenți.

Din alt punct de vedere, întrucât nu doresc repetarea unor situații neplăcute legate de salariile noastre din ultima perioadă, mi-am propus - și am și început lucrul la elaborarea documentației – să depun o aplicație pentru un program FSS, care să ne asigure stabilitatea financiară.

## **Concluzii finale**

Prezentul Program managerial propune, în partea de strategie, o continuare a programului precedentei echipe de conducere. El se subscrie ideii generale că trebuie să asigurăm stabilitatea și dezvoltarea FIM, pe toate aspectele: creșterea încrederii studenților noștri, refacerea și îmbunătățirea imaginii FIM în comunitatea academică și locală, dezvoltarea de colaborări și parteneriate cu alte universități, dezvoltarea relațiilor cu mediul economic.

Pe de altă parte, ne confruntăm acum, la nivelul UEM, cu o serie de probleme legate de climatul organizațional care, în final, se reflectă și în viața noastră de zi cu zi, profesională și uneori personală. Legat de acest aspect, consider că soluția problemelor este, în măsură mai mare decât pare, la noi, cu condiția să o căutăm împreună. O schimbare rapidă de climat organizațional ar aduce FIM în situația în care, prin manifestarea potențialului fiecăruia în direcții constructive, să intre foarte repede într-un proces de creștere rapidă.

Acest program este deschis: poate (și sper) fie completat și îmbunătățit de către toți membrii colectivului FIM, orice propunere din partea colegilor fiind binevenită.

**Reșița,  
23.01.2019**

**Lect. univ. dr. ing. mat. Ioan HĂLĂLAE**