

**PROGRAM MANAGERIAL**  
**de susținere a candidaturii la funcția de**  
**DIRECTOR DE DEPARTAMENT**  
**al**  
**DEPARTAMENTULUI DE INGINERIE ELECTRIC I**  
**INFORMATIC**  
**din cadrul**  
**FACULT ȚII DE INGINERIE I MANAGEMENT**  
**perioada 2019 – 2020**

## **PREAMBUL**

Departamentul de Inginerie Electric i Informatic î i desf oar activitatea în conformitate cu cerin ele na ionale în domeniul educa iei, reprezentând „*unitatea academic funcțional care asigur producerea, transmiterea i valorificarea cunoa terii în unul sau mai multe domenii de specialitate*” (Art. 133, alin.1, LEN).

## **MISIUNE**

Departamentul de Inginerie Electric i Informatic , prin programele de studiu oferite, î i desf oar activitatea în conformitate cu cerin ele na ionale i europene în domeniul educa iei, în vederea form rii de speciali ti în domeniul inginerie electric și științe ingineresti aplicate, înscriindu-se în misiunea principal a Universit ii „Eftimie Murgu” din Re i a: *înv mântul*.

Oferta educațional a Departamentul de Inginerie Electric i Informatic din cadrul Facult ții de Inginerie și Management:

<b>Nivelul de studii</b>	<b>Program de studii</b>
Licenț	Electromecanic
	Informatic industrial
Masterat	Sisteme electromecanice avansate

Directorul de departament „*realizeaz managementul i conducerea operativ a departamentului. În exercitarea acestei funcții, el este ajutat de consiliul departamentului, conform Cartei universitare. Directorul de departament r spunde de planurile de înv ț mânt, de statele de funcții, de managementul cercet rii i al calit ții și de managementul financiar al departamentului*” (art. 213, alin, 11, LEN).

Obiectivele propuse în cadrul Programului managerial se structurează pe cinci domenii fundamentale de activitate: *didactic, de cercetare, baza material , resursele umane și financiare.*

## **1. Activitatea didactică**

Pentru dezvoltarea componentei didactice sunt necesare următoarele acțiuni:

### **1.1. Dezvoltarea ofertei educaționale, prin:**

- *reacreditarea programelor de studii existente;*
- *inițierea programului de studii Informatic Aplicat în Inginerie Electric , din domeniul Inginerie Electric .*

### **1.2. Analiza periodică , alături de coordonatorii programelor de studii, a conținutului planurilor de învățământ, urmându-se:**

- *alinirea la reglementările ARACIS în vigoare;*
- *adaptarea ofertei educaționale a departamentului la cererea existentă pe piața muncii.*

### **1.3. Perfecționarea activităților didactice, prin:**

- *utilizarea de strategii de predare-învățare moderne și diversificate;*
- *elaborarea de către titularii de disciplină a suporturilor de curs, seminar, laborator, proiect în format electronic și tipărit;*
- *accentuarea caracterului aplicativ al activităților de seminar/ laborator/ proiect;*
- *îmbunătățirea conținutului cursurilor predate și a temelor de laborator, seminar, proiect prin revizuirea și actualizarea periodică a informațiilor oferite;*
- *asigurarea transparenței în procesul de evaluare a studenților.*

### **1.4. Îmbunătățirea modului de desfășurare a practicii de specialitate, prin:**

- *dezvoltarea parteneriatelor cu reprezentanți ai mediului de afaceri și crearea de noi parteneriate;*
- *urmărirea atentă a procesului de realizare a stagiilor de practică de către tutorii de practică .*

## **2. Activitatea de cercetare**

Pentru dezvoltarea componentei de cercetare sunt necesare următoarele acțiuni:

### **2.1. Dezvoltarea activității de cercetare, prin:**

- *consolidarea colectivelor de cercetare existente, în care, cadrele didactice cu experiență atrag alți colegi și chiar studenți;*

- *participarea cadrelor didactice ale departamentului la diverse manifest ri tiin ifice, în ar i str in tate;*
- *continuarea organiz rii, în anii pari, a Conferinței de Inginerie Electric i Sisteme;*
- *continuarea organiz rii anuale a Simpozionului tiințific Studentesc EMING.*

**2.2. Valorificarea rezultatelor cercet rii, prin:**

- *publicarea de lucr ri tiințifice în reviste de prestigiu i, în special, în reviste i conferințe cotate ISI;*
- *colaborarea cu cadre didactice i cercet tori din departamente similare din ar i din str in tate, în vederea public ri unor lucr ri tiin ifice.*

### **3. Baza material**

Pentru dezvoltarea bazei materiale a departamentului sunt necesare urm toarele acțiuni:

**3.1. Dezvoltarea bazei materiale, prin:**

- *acesarea de proiecte în vederea atragerii fondurilor necesare moderniz rii bazei materiale;*
- *implicarea agenților economici din regiune în modernizarea bazei materiale a departamentului;*
- *realizarea de standuri didactice în cadrul proiectelor de diplom i a lucr rilor de disertație.*

**3.2. Utilizarea corespunz toare a bazei materiale, prin:**

- *gestionarea cu responsabilitate a infrastructurii i între inerea corespunz toare a acesteia;*
- *inventarierea bazei materiale a departamentului și punerea la dispoziția cadrelor didactice a echipamentelor cu un grad redus de utilizare.*

### **4. Resursele umane**

Pentru dezvoltarea corespunz toare a activit ților din cadrul departamentului sunt necesare urm toarele acțiuni:

**4.1. Crearea i p strarea unei atmosfere s n toase, prin:**

- *aprecierea muncii fiec rui membru al departamentului;*
- *respect reciproc i comunicare pozitiv ;*
- *promovarea spiritului de echip , a onestității i integrit ii;*

- implicare i asumarea r spunderii pentru activitatea realizat ;
- receptivitate la solicit rile departamentului.

**4.2. Întocmirea statelor de funcții, având în vedere:**

- asigurarea normelor didactice, în conformitate cu preg tirea i competen ele fiec rui cadru didactic;
- avansarea pe post a cadrelor didactice, în vederea consolid rii programelor de studii;
- atragerea cadrelor didactice asociate, care au rezultate tiin ifice remarcabile în domeniu.

**4.3. Dezvoltarea resursei umane, având în vedere:**

- perfec ionarea personalului existent, prin participarea la programe de formare continu , cursuri de informare i perfec ionare, în ar i str in tate;
- atragerea de noi membri în cadrul departamentului, în vederea desf ur rii corespunz toare a tuturor activit ilor;
- sprijinirea cadrelor aflate la începutul activit ții didactice, în vederea form rii lor profesionale;
- sprijinirea absolvenților de masterat în vederea continu rii preg tirii prin studii doctorale în marile centre universitare;
- susținerea personalului din departament, în vederea obținerii abilit rii i înființ rii conducerii de doctorat în inginerie Electric .

## **5. Resursele financiare**

Pentru realizarea managementului financiar al departamentului sunt necesare urm toarele acțiuni:

**5.1. Gestionarea bugetului alocat departamentului, prin:**

- analiza obiectiv a rentabilit ii programelor de studii;
- compatibilizarea disciplinelor aferente programelor de licenț , în vederea reducerii costurilor;
- men inerea cheltuielilor materiale la un nivel rațional.

**5.2. Identificarea altor surse de finan are:**

- accesarea de proiecte/granturi cu finan are nerambursabil , pentru modernizarea bazei materiale, sau pentru susținerea activit ilor cadrelor didactice ale departamentului;

**PROGRAM MANAGERIAL 2019-2020**  
**elucrat de dr. ing. Elisabeta SPUNEI**

---

- *accesarea de fonduri publice, pe bază de proiect, de la Consiliul Local al Municipiului Reșița și Consiliul Județean Caraș-Severin;*
- *continuarea organizării cursurilor de formare continuă și perfecționare;*
- *motivarea cadrelor didactice și a studenților pentru implicarea în campanii de promovare a imaginii facultății și departamentului în licee.*

Prezentul program managerial poate fi completat/îmbunătățit de către membrii colectivului din Departamentul de Inginerie Electrică și Informatică. Sunt convins că numai împreună, prin ***implicare, respect și responsabilitate***, vom reuși să contribuim la dezvoltarea departamentului, facultății și universității.

Reșița, 28.02.2019

.l. dr. ing. Elisabeta SPUNEI