

Matricea competențelor furnizate de programul de studiu de licență RESURSE UMANE

Nr. crt.	Discipline	Competențe profesionale						Competențe transversale		
		CP1	CP2	CP3	CP4	CP5	CP6	CT1	CT2	CT3
Anul III										
1.	Managementul resurselor umane					X	X	X	X	
2.	Managementul schimbării			X			X	X		
3.	Paradigme ale explicației sociologice	X		X				X		
4.	Comunicare în organizații				X		X		X	
5.	1 Psihologia vârstelor					X	X		X	
	2 Leadership în organizații					X	X	X	X	
6.	1 Conflict negociere și tehnici decizionale				X	X	X			
	2 Politica resurselor umane			X				X		
7.	Sociologie juridică				X		X	X		
8.	Limbă străină V (E / F / G)									X
9.	Stratificare și mobilitate socială		X	X				X		
10.	Sociologia familiei				X	X		X	X	
11.	Sociologia muncii și a șomajului	X		X		X	X	X		
12.	Elaborare lucrare de licență	X		X				X		X
13.	Managementul carierei			X				X		
	Comportament organizațional			X		X	X	X		
14.	Marketing social și cercetare de piață	X	X		X			X	X	
	Analiza reclamei comerciale	X						X	X	
15.	Psihosociologia grupurilor			X		X	X		X	
16.	Limbă străină VI (E / F / G)									X

OBIECTIVELE PRINCIPALE ALE PROGRAMULUI DE STUDII

Obiective generale:

- Programul de licență urmărește formarea de specialiști în domeniul Sociologie, competitivi pe piața forței de muncă, prin formarea competențelor profesionale și transversale precum și prin stagii de practică profesională.
- Asigurarea de specialiști în resurse umane, cu înaltă calificare, solicitați tot mai mult pe piața muncii pentru expertiza lor, capabili să se integreze pe piața muncii, atât în organizații private, cât și publice.

Obiective specifice:

- Înșușirea de către absolvenți a cunoștințelor specifice domeniului sociologic.
- Asimilarea conceptelor, teoriilor, paradigmelor și metodologiilor utilizate în cercetarea organizațiilor.
- Dezvoltarea capacității de a proiecta și realiza studii și cercetări sociale.
- Capacitate de analiză a fenomenelor și proceselor din mediul organizațional.
- Dezvoltarea abilităților practice prin stagiile de practică profesională.
- Dezvoltarea competențelor interdisciplinare, intradisciplinare și pluridisciplinare din domeniul sociologiei și din domeniile conexe.
- Aplicarea tehnicilor de relaționare în grup a capacităților empatice de comunicare interpersonală și de asumare de roluri specifice în cadrul muncii în echipă.

Competențe profesionale

CP1	Proiectarea și realizarea de cercetări sociologice (culegere, prelucrare și analiza de date sociale) în organizații și comunități, cercetări culturale, studii de piață etc.
CP2	Gestionarea sistemelor de date sociale.
CP3	Diagnoza mediului organizațional.
CP4	Utilizarea adecvată a perspectivei sociologice aplicate.
CP5	Identificarea nevoilor de dezvoltare a resurselor umane din organizație prin aplicarea de metode specifice.
CP6	Analiza interacțiunii resurselor umane.

Competențe transversale

CT1	Aplicarea strategiilor de muncă riguroasă, eficientă, de punctualitate și răspundere personală față de rezultat, pe baza principiilor, normelor și a valorilor codului de etică profesională.
CT2	Aplicarea tehnicilor de relaționare în grup a capacității empatice de comunicare interpersonală și de asumare de roluri specifice în cadrul muncii în echipă.
CT3	Utilizarea eficientă a surselor informaționale și a resurselor de comunicare și formare profesională asistată (portaluri Internet, aplicații software de specialitate, baze de date, cursuri on line etc.) atât în limba română, cât și într-o limbă de circulație internațională.